



2024

BALANCE DE SOSTENIBILIDAD

acd

CONTENIDO



Acerca del Balance 2024 Perfil de ACDesarrollo

- Misión
- Visión 2025
- Nuestros valores
- Presencia y escala operativa
- Nuestro equipo humano
- Nuestras líneas de acción

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

- Marco estratégico de sostenibilidad
- Cobertura y alcance 2024
- Relacionamiento con grupos de interés
- Principios de sostenibilidad
- Mapeo de proyectos a Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Análisis de materialidad y temas prioritarios

Marco de temas materiales identificados

Integración en el reporte

Compromiso de actualización

TRANSFORMANDO TERRITORIOS Y COMUNIDADES

- Compromiso con el bienestar social
- Generación de empleo y oportunidades económicas
- Fortalecimiento del liderazgo comunitario
- Promoción de la salud y bienestar comunitario
- Formación en derechos humanos y construcción de paz
- Innovación tecnológica para el desarrollo territorial
- Articulación territorial y movilización de recursos





SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN LOS TERRITORIOS IMPULSANDO ECONOMÍAS LOCALES

- Economía circular como estrategia de desarrollo inclusivo
- Fortalecimiento de unidades productivas
- Compras con enfoque territorial y responsable
- Transformación digital para unidades productivas
- Economía circular institucional

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO

- Gestión del conocimiento como proceso estratégico
- Dirección de investigación y proyectos (I + P)
- Fortalecimiento de capacidades internas
- Innovación aplicada al territorio
- Unidades estratégicas para la innovación

GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

- Estructura de gobierno
- Transparencia y políticas institucionales
- Gestión de riesgos y control interno
- Fortalecimiento organizacional

RETOS Y COMPROMISOS FUTUROS

- Contexto estratégico 2025 - 2027
- Retos estratégicos identificados
- Compromiso de rendición de cuentas



Desempeño Económico

- Sostenibilidad operativa 2024
- Gestión eficiente de recursos
- Eficiencia en la ejecución de recursos
- Transparencia y cumplimiento Normativo
- Proyección financiera 2025 - 2027

Tabla de Estándares GRI



Acerca del Balance 2024

Un compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y la construcción colectiva de territorios prósperos.

El presente **Balance de Sostenibilidad 2024** de **ACDesarrollo** —antes ACD Consultores— representa un ejercicio voluntario de rendición de cuentas orientado a fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés y visibilizar los impactos de nuestra gestión en los ámbitos social, ambiental, económico y de gobernanza.

Este documento se inspira en los **Estándares del Global Reporting Initiative – GRI 2021**, en particular en los componentes GRI 1 (Fundamentos), GRI 2 (Contenidos Generales) y GRI 3 (Temas Materiales), así como en los estándares temáticos que correspondan a los impactos identificados. Si bien seguimos estos lineamientos internacionales, también asumimos la libertad creativa de presentar nuestros resultados con un enfoque narrativo y reflexivo, centrado en el aprendizaje organizacional y en la transformación territorial.

Alcance y cobertura

Este Balance abarca la gestión desarrollada por ACDesarrollo durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Incluye todos los proyectos ejecutados en alianza con entidades públicas, privadas y comunitarias en los **14 departamentos y 77 municipios** donde hicimos presencia, consolidando así una actuación con impacto directo en más de **650 comunidades** en todo el país.

Propósito y enfoque metodológico

Este Balance tiene como objetivo principal presentar de manera clara, estructurada y veraz los avances de nuestra organización en materia de sostenibilidad, así como los desafíos y oportunidades que se derivan de nuestra operación en territorio. El enfoque metodológico combina el análisis cuantitativo de indicadores con una narrativa de transformación



y ambiental, enmarcada en nuestra **propuesta de valor: Construir Territorios Prósperos y Sostenibles**.

Estándares GRI, Pacto Global y Agenda 2030

En consonancia con nuestro compromiso con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y el respeto por los **Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas**, nuestra gestión busca promover los derechos humanos, las condiciones laborales dignas, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, como pilares fundamentales de nuestras acciones. Estos principios han sido integrados transversalmente en nuestras políticas institucionales, nuestra cultura organizacional y los proyectos ejecutados a lo largo del año.

Nuestros ODS estratégicos son:

- **ODS 1:** Fin de la pobreza.
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico.
- **ODS 10:** Reducción de las desigualdades.
- **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles.
- **ODS 13:** Acción por el clima.
- **ODS 17:** Alianzas para lograr los objetivos.

Participación de grupos de interés y temas materiales

Durante este año, iniciamos la aplicación de un instrumento de consulta a nuestros aliados estratégicos, comunidades, clientes, proveedores y colaboradores, con el fin de identificar los **temas materiales** más relevantes para nuestra gestión. Este proceso de diálogo y escucha activa permitirá priorizar los impactos que estructurarán futuras ediciones del balance, así como orientar la toma de decisiones de alto nivel.

Los temas materiales de 2023—entre ellos economía circular, relacionamiento comunitario, gestión del conocimiento y comunicación para el desarrollo— siguen siendo una base de referencia en tanto se culmina el análisis participativo 2024, el cual será incorporado en una sección posterior de este documento.

Perfil de ACDesarrollo

ACDesarrollo (NIT 900.223.160-2) es una **Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL)** comprometida con la sostenibilidad, la transformación territorial y la construcción colectiva de soluciones que impulsen el desarrollo humano y la confianza entre aliados. En 2024, como parte de su evolución institucional, **ACD Consultores renovó su razón social a ACDesarrollo**, reafirmando así su propósito y posicionamiento como un actor clave en la consolidación de territorios prósperos y sostenibles. [GRI 2-1]

Nuestra **propuesta de valor**, “Construir territorios prósperos y sostenibles”, orienta cada uno de nuestros proyectos, estrategias y relaciones, promoviendo alianzas sólidas entre empresas, comunidades, instituciones y otros grupos de interés para generar impacto social, económico y ambiental. [GRI 2-22]

Misión

Nuestra misión se basa en la gestión oportuna de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputacionales, con el objetivo de generar relaciones sostenibles y confiables entre nuestros aliados y sus diversos grupos de interés. [GRI 2-22]

Visión 2025

Ser el aliado estratégico y confiable que garantiza una visión sostenible y mantiene la reputación de nuestros clientes y grupos de

interés. Conectamos empresas y comunidades para construir visiones compartidas. [GRI 2-22]

Nuestros valores [GRI 2-23]

Nuestros valores, que incluyen el espíritu de liderazgo, la adaptación e innovación, la integridad y el respeto, y nuestro compromiso con la vida, son el pilar de nuestra cultura organizacional y guían todas nuestras acciones y decisiones.



- **Espíritu de liderazgo:** Valoramos la capacidad y la responsabilidad de nuestros líderes para guiar a los equipos hacia el éxito, fomentando un entorno basado en la confianza, la colaboración y el crecimiento personal y profesional. Este principio es fundamental para alcanzar nuestros objetivos comunes.
- **Integridad:** Es la piedra angular de nuestras operaciones. Actuamos siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos, lo que fortalece nuestra reputación y confianza entre clientes y aliados, y promueve una cultura de responsabilidad y ética en toda la organización.
- **Adaptación e innovación:** abraza la adaptación e innovación como principios éticos, esenciales para afrontar cambios, mejorar eficiencia, reducir impacto ambiental y social, y lograr crecimiento económico sostenible con inclusión social.
- **Compromiso con la vida:** Este principio refleja nuestro enfoque en la protección y preservación de la vida en todas nuestras actividades. Promovemos prácticas seguras y sostenibles que benefician tanto a nuestros empleados como al medio ambiente, asegurando el bienestar y la seguridad de todas las partes interesadas.

- **Respeto:** En ACDesarrollo, el respeto por la dignidad y los derechos de todos los individuos es esencial. Tratamos a todas las personas con justicia, equidad y consideración, reconociendo su valor sin distinción alguna.

Presencia y escala operativa [GRI 2-1, 2-6]

En 2024, **ACDesarrollo** continuó fortaleciendo su modelo de gestión territorial, combinando el trabajo técnico especializado con una profunda presencia en las comunidades. Su operación se caracteriza por la articulación intersectorial, el acompañamiento cercano y la activación de capacidades locales.

La organización cuenta con su **sede principal en Cartagena de Indias**, y opera con **centros de apoyo regional en los departamentos de Córdoba, Sucre y La Guajira**, desde los cuales despliega equipos de trabajo interdisciplinarios. Durante este año, logramos presencia efectiva en **14 departamentos** y **77 municipios** del país, interviniendo directamente en más de **650 comunidades**, a través de procesos de fortalecimiento institucional, comunitario, ambiental y económico.

Esta cobertura territorial evidencia la capacidad de ACDesarrollo para atender contextos diversos y de alta complejidad, desde zonas rurales dispersas hasta municipios con alta densidad urbana o situaciones de transición sociopolítica. Cada intervención está adaptada a las características culturales, étnicas, ecológicas y productivas de los territorios.

En 2024, **gestión de proyectos** y articulación con aliados permitió:

- Ejecutar **23 proyectos** (*Convenios y contratos*) sociales, ambientales y de desarrollo territorial.
- Establecer alianzas con **29 organizaciones**, entre empresas, entidades públicas, fundaciones y organizaciones sociales.
- Movilizar más de **\$13.678 millones COP** en recursos gestionados para inversión social en 14 departamentos y 77 municipios del país.



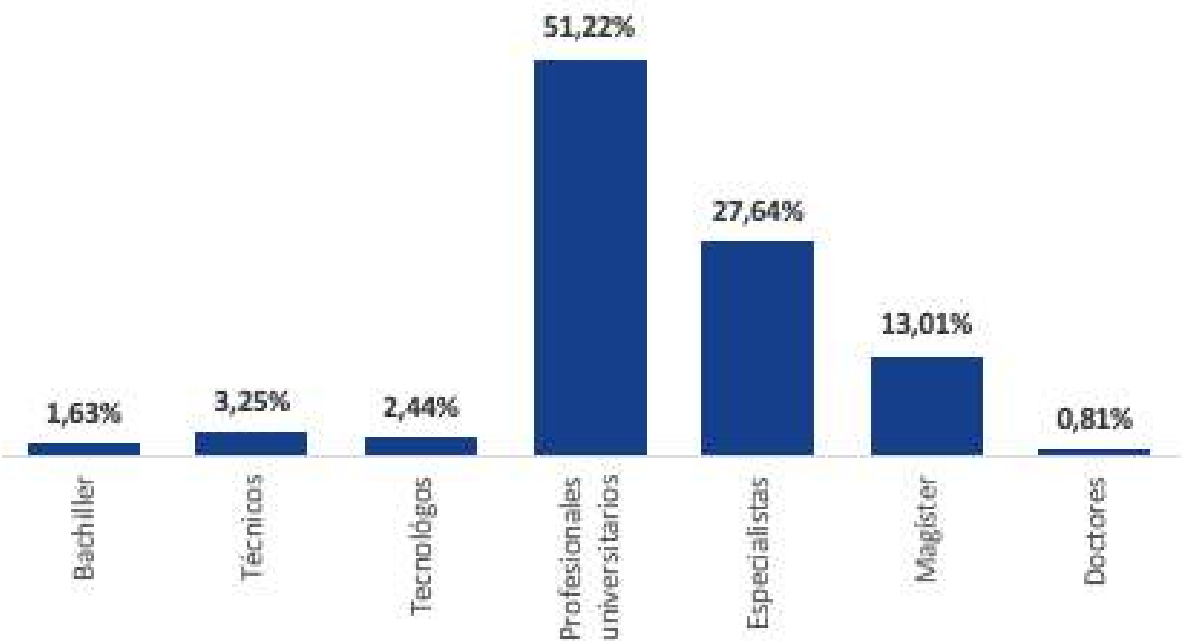
Nuestro equipo humano [GRI 2-7, 405-1]

En **ACDesarrollo**, las personas son el corazón de nuestra operación territorial. Durante 2024, contamos con un equipo de **123 colaboradores directos**, y articulamos a través de distintos proyectos a **345 colaboradores indirectos**, conformando una red técnica, operativa y comunitaria con presencia en 14 departamentos del país. [GRI 2- 7]

La **proporción de mujeres** en nuestra organización es un reflejo de nuestro compromiso con la equidad de género:

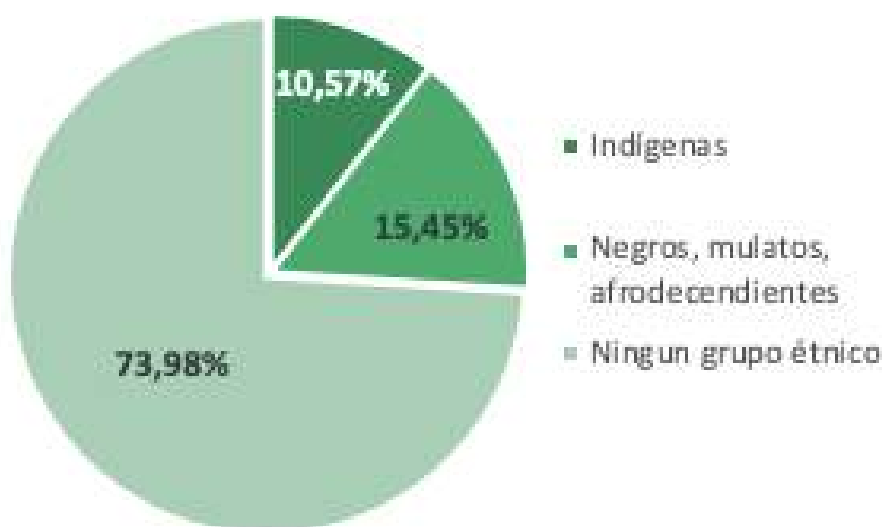
- De los 123 colaboradores directos, **87 son mujeres (70,7%)** y **36 son hombres (29,3%)**.
- En el equipo directivo, **6 de los 7 cargos (85,7%)** son ocupados por mujeres. [GRI 405-1]

Nuestra fuerza laboral se caracteriza por una alta cualificación y diversidad formativa:



Esto evidencia una sólida base académica orientada a la excelencia, la innovación y la transformación territorial. [GRI 2-7]

También nos enorgullece contar con un equipo diverso en términos de **origen y pertenencia étnica**, lo cual fortalece nuestra capacidad de actuación en contextos culturales variados. [GRI 405-1]

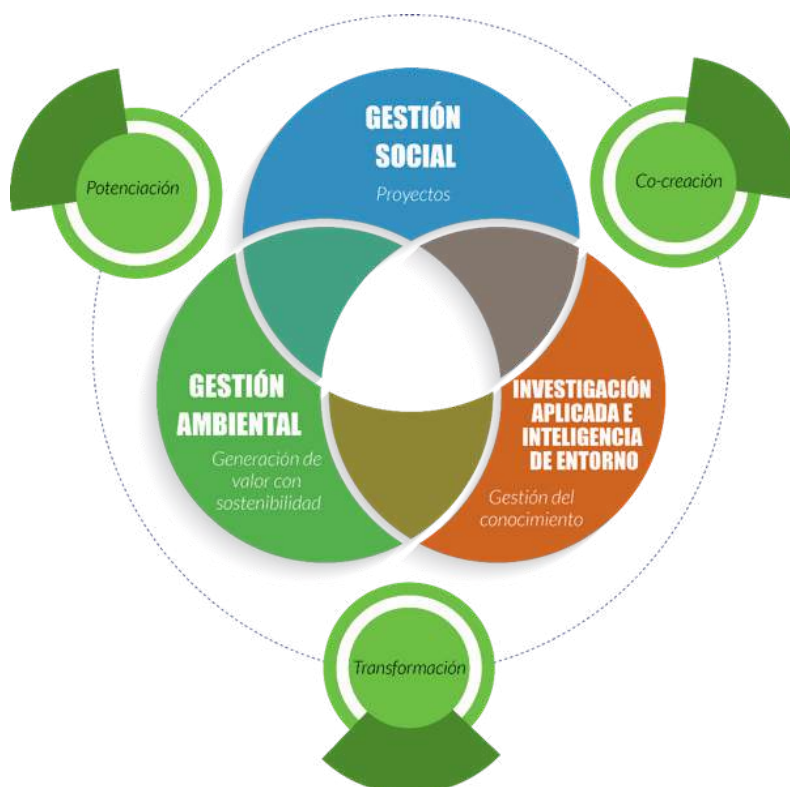


La **diversidad generacional** también está representada en nuestro equipo, lo cual enriquece los procesos con una mezcla de experiencia, dinamismo y perspectivas intergeneracionales (*los datos de edad se incluirán si los tienes disponibles*).

En ACDesarrollo creemos que un equipo diverso, comprometido y bien preparado es la base para transformar positivamente los territorios y generar confianza entre actores sociales, comunitarios, empresariales e institucionales.

Nuestras líneas de acción

Durante más de una década, las acciones de la organización han estado enfocadas en desarrollar procesos que apunten al fortalecimiento del relacionamiento comunitario, generando herramientas y acciones estratégicas que permitan su aplicabilidad al contexto de la región; cada uno de estos procesos en comunidad también han ayudado a definir la estructura organizacional de la empresa, pasando de una estructura centralizada a una horizontal, donde las estrategias de la compañía y las metodologías de abordaje se construyen de manera conjunta y considerando el liderazgo ejercido desde cada una de las dependencias, facilitando la toma de decisiones que permitan aportar a los objetivos estratégicos de la organización. [GRI 203-1]



NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Marco estratégico de sostenibilidad [GRI 2-22]

La estrategia de sostenibilidad de ACDesarrollo se fundamenta en la integración de las dimensiones social, ambiental, económica y de gobernanza en todas nuestras operaciones y proyectos. Esta estrategia responde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se alinea con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Nuestro enfoque metodológico se basa en:

- **Diagnóstico territorial participativo:** Caracterización integral de territorios con participación comunitaria activa.
- **Diseño colaborativo:** Co-creación de soluciones con actores locales y aliados estratégicos.
- **Implementación adaptativa:** Ejecución flexible que responde a las dinámicas territoriales.
- **Monitoreo, evaluación y sistematización:** Seguimiento riguroso de impactos y resultados, así como la documentación de aprendizajes para la mejora continua.

Cobertura y alcance 2024

Durante 2024, nuestras intervenciones alcanzaron:

- **650+ comunidades** beneficiadas directamente.
- **77 municipios** con presencia activa.
- **14 departamentos** con proyectos en ejecución.
- **\$13.678 millones COP** movilizados para inversión social en proyectos para 2025.

Relacionamiento con grupos de interés [GRI 2-29]

El relacionamiento con grupos de interés es un eje transversal en la estrategia de **ACDesarrollo** y constituye un pilar fundamental de nuestra legitimidad territorial, sostenibilidad institucional y generación de valor compartido. A lo largo del 2024, nuestra acción se centró en **fortalecer vínculos de confianza, construir consensos y habilitar espacios de participación efectiva**, tanto a nivel comunitario como interinstitucional.



Nuestro modelo de relacionamiento parte del reconocimiento de las comunidades, organizaciones sociales, gobiernos locales, aliados corporativos y colaboradores como actores con capacidad de agencia, corresponsabilidad e incidencia. Este enfoque nos permite co-crear soluciones sostenibles, con base en la escucha activa, la transparencia y la adaptación al contexto. [GRI 2-23]

Principios de sostenibilidad [GRI 2-23]

Nuestras políticas institucionales garantizan:

- **Respeto por los derechos humanos** en todas las intervenciones.
- **Enfoque diferencial** que reconoce la diversidad territorial.
- **Participación efectiva** de comunidades en todas las fases.
- **Transparencia** en la gestión de recursos y resultados.
- **Rendición de cuentas** ante todos los grupos de interés.

Mapeo de proyectos a Objetivos de Desarrollo Sostenible [GRI 2-23]

ACDesarrollo ha desarrollado una matriz integral que mapea todas sus intervenciones territoriales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), evidenciando su contribución directa e indirecta al cumplimiento de la Agenda 2030.

Durante 2024, nuestras **5 iniciativas estratégicas principales** y **316 microproyectos** contribuyeron de manera directa a **8 ODS específicos** y de forma transversal a todos los objetivos a través de nuestro modelo de alianzas estratégicas.

Iniciativa Estratégica		Resultados Principales	ODS Impactados	Aliados Estratégicos	
Programa de Formación en Derechos Humanos	de en	328 personas formadas, 37 rutas construidas, 15 protocolos desarrollados, 42 agentes multiplicadores	ODS 16, 4, 5, 10, 17	Hocol, EAFIT, entidades públicas locales	Universidad
Fortalecimiento de Unidades Productivas	de	594 unidades fortalecidas, 2.235 empleos generados, 15% incremento en ingresos	ODS 8, 1, 2, 5, 9, 12	Alcaldía de Indias, Hocol, Ocesa, GiveltForward, Argos, Fundación Promigas	
Gestión Integral de Sostenibilidad Ambiental		4.193 árboles sembrados.	ODS 13, 6, 7, 12, 14, 15	Hocol, Ocesa, y Fundación Promigas.	
Innovación Tecnológica para el Desarrollo		4 plataformas digitales	ODS 9, 4, 8, 11, 16, 17	Hocol, EAFIT, Ocesa, Clínica de Emprendedores	Universidad
Desarrollo de Alianzas Estratégicas	de	\$13.678 millones COP movilizados para inversiones en 2025	ODS 17 (transversal)	Hocol-Ecopetrol, Ocesa, Fundación Promigas, Argos, Frontera Energy	

Los **316 microproyectos comunitarios** se distribuyen entre estas categorías temáticas según las necesidades específicas de cada territorio, desde emprendimientos productivos y capacitaciones técnicas hasta brigadas de salud y proyectos ambientales comunitarios, todos articulados a través de nuestras alianzas estratégicas.

Análisis de materialidad y temas prioritarios

ACDesarrollo implementó un análisis de materialidad mixto que combina consulta directa limitada con análisis robusto de información secundaria. Esta metodología responde a la complejidad de nuestro ecosistema de grupos de interés y la diversidad sectorial de nuestros aliados estratégicos, garantizando la identificación precisa de los temas más relevantes para nuestra gestión sostenible. [GRI 3-1]

Nuestro análisis considera la diversidad y complejidad de los actores con los que ACDesarrollo construye relaciones estratégicas. Entre nuestros grupos de interés se incluyen **aliados estratégicos del sector privado** provenientes de industrias energéticas, mineras, de infraestructura y transporte; **administraciones municipales y departamentales** de nuestras áreas de influencia en 14 departamentos del país; **universidades y centros de investigación** que aportan conocimiento técnico y científico a nuestras intervenciones; **proveedores locales y regionales** que fortalecen nuestras cadenas de valor; medios de comunicación que facilitan el diálogo territorial y la transparencia; y **líderes sociales, organizaciones comunitarias y participantes de proyectos** que representan las voces de los territorios donde desarrollamos nuestra misión.

El análisis integró múltiples fuentes de información sectorial para garantizar la robustez metodológica. Para el sector **energético y minero** se revisaron reportes ESG, marcos regulatorios de ANH/ANLA y estándares internacionales como ICMM, así como estudios sobre conflictividades territoriales. En **infraestructura y transporte** se analizaron normativas urbanas, planes maestros y estudios de impacto social. El **sector público** aportó información a través de Planes de Desarrollo Territorial, metas ODS y marcos de transparencia. El **sector académico** contribuyó con estudios territoriales e investigaciones de desarrollo sostenible, mientras que los **medios de comunicación** proporcionaron análisis de cobertura y gestión reputacional. Adicionalmente, se incorporaron los **83 documentos de investigación** generados por nuestra área I+D y registros de riesgos corporativos identificados en comités directivos.

Marco de temas materiales identificados

El análisis resultó en la identificación de **46 temas materiales** organizados en tres dimensiones ESG, de los cuales se priorizaron **23 temas** según su relevancia para ACDesarrollo y potencial de impacto en nuestros territorios de intervención: [GRI 3-2]

DIMENSIÓN AMBIENTAL – Temas Críticos

Tema Material	Relevancia Sectorial	Impacto Territorial
Adaptación y mitigación del cambio climático	Energético, Minero, Transporte	Resiliencia ecosistemas, comunidades vulnerables
Conservación y restauración de la biodiversidad	Energético, Minero, Infraestructura	Protección servicios ecosistémicos
Economía circular	Todos los sectores	Optimización recursos, reducción residuos
Educación y sensibilización ambiental	Público, Académico, Comunitario	Apropiación social sostenibilidad

Los temas ambientales críticos reflejan la alta exposición de nuestros aliados del sector extractivo a riesgos climáticos y de biodiversidad. La **adaptación al cambio climático** emerge como prioritaria dado el contexto de vulnerabilidad de los 11 departamentos donde operamos. La **conservación de biodiversidad** responde a marcos regulatorios cada vez más exigentes, mientras que la **economía circular** representa una oportunidad de diferenciación competitiva. La **educación ambiental** se posiciona como eje transversal para la legitimidad social de las operaciones.

DIMENSIÓN SOCIAL – Temas Críticos

Tema Material	Relevancia Sectorial	Impacto Territorial
Relaciones con comunidades locales	Energético, Minero, Infraestructura	Licencia social, prevención conflictos
Derechos humanos y laborales	Todos los sectores	Protección poblaciones vulnerables
Empleabilidad y generación de empleo local	Todos los sectores	Reducción pobreza, dinamización económica
Contribución al desarrollo sostenible	Público, Infraestructura, Académico	Transformación estructural territorios
Participación comunitaria en toma de decisiones	Energético, Minero, Público	Gobernanza territorial democrática

Los temas sociales críticos reflejan la naturaleza territorial de nuestro trabajo y las altas expectativas de nuestros grupos de interés. Las **relaciones comunitarias** constituyen el fundamento de la licencia social, especialmente crítica para sectores extractivos. Los **derechos humanos** responden a marcos de due diligence empresarial y mandatos públicos. La **generación de empleo** representa la expectativa más transversal de todos los sectores, mientras que la **participación comunitaria** garantiza la legitimidad democrática de las intervenciones.

DIMENSIÓN GOBERNANZA – Temas Críticos

Tema Material	Relevancia Sectorial	Impacto Territorial
Ética empresarial y transparencia	Público, Energético, Minero	Anti-corrupción, confianza institucional
Inclusión de grupos de interés	Todos los sectores	Legitimidad social, co-creación soluciones
Gestión de riesgos reputacionales	Energético, Minero, Medios	Prevención crisis, construcción confianza
Transparencia en comunicación ESG	Todos los sectores	Rendición cuentas, control social

Los temas de gobernanza críticos reflejan la creciente demanda de transparencia y participación de nuestros grupos de interés. La **ética y transparencia** constituye la base de legitimidad tanto para el sector público como privado. La **inclusión de grupos de interés** responde a metodologías participativas cada vez más exigentes. La **gestión reputacional** es crítica para sectores con alta exposición mediática, mientras que la **transparencia ESG** satisface demandas de rendición de cuentas.

Integración en el reporte

Los temas materiales identificados estructuran directamente este Balance de Sostenibilidad:

- **Sección 4:** Dimensión social crítica (*relaciones comunitarias, derechos humanos, empleo, desarrollo territorial*)
- **Sección 5:** Dimensión económica y social (*generación empleo, cadenas valor, economía circular*)
- **Sección 6:** Innovación transversal (*gestión conocimiento, educación ambiental, participación*)
- **Sección 7:** Dimensión ambiental crítica (*cambio climático, biodiversidad, economía circular*)
- **Sección 8:** Dimensión gobernanza crítica (*ética, transparencia, gestión reputacional*)

Compromiso de actualización

ACDesarrollo se compromete a **actualizar este análisis cada dos años**, implementando para 2026 una metodología ampliada que incluya consultas sectoriales específicas, diálogos territoriales descentralizados y herramientas diferenciadas por tipo de stakeholder. Este enfoque garantizará una representación más robusta de las expectativas de nuestros grupos de interés y una mejor alineación con las dinámicas cambiantes del desarrollo territorial sostenible.

TRANSFORMANDO TERRITORIOS Y COMUNIDADES

Compromiso con el bienestar social

En ACDesarrollo entendemos que la transformación territorial sostenible se construye desde y con las comunidades. Durante 2024, nuestras intervenciones se enfocaron en fortalecer el tejido social, promover la participación ciudadana y generar oportunidades de desarrollo humano integral.

Generación de empleo y oportunidades económicas

A través de alianzas con Ocesa, Hocol, Argos, la Alcaldía de Cartagena y la Fundación Promigas, logramos **fortalecer 594 unidades productivas** en sectores como agricultura, servicios, manufactura y turismo comunitario. Este acompañamiento integral generó **2.235 empleos directos** con un **incremento promedio del 15% en los ingresos** de las familias beneficiarias. [GRI 2-6]

Fortalecimiento del liderazgo comunitario

Nuestras estrategias sociales institucionales operaron como ejes transversales en la ejecución de proyectos:

- **El Líder de Cambio, ¡Soy Yo!** – En 2024, más de 3.500 personas participaron de esta estrategia en los departamentos de Atlántico y Córdoba. Adicional, mediante el proyecto “Tejiendo Resiliencia” fortalecimos **328 líderes comunitarios** en 14 municipios, desarrollando capacidades de liderazgo, gestión organizacional y participación ciudadana.
- **Apropiados** – Fortalecimiento del arraigo territorial, la identidad y la cultura local, estrategia aplicada transversalmente en los **316 microproyectos comunitarios entregados en 2024.**

- **Corresponsables** – Durante 2024, ACDesarrollo continuó el proceso de rediseño y fortalecimiento de la plataforma tecnológica Co-Responsables, con el objetivo de mejorar su utilidad y ampliar el portafolio de unidades productivas que ofrecen sus productos a través de esta herramienta. Esta ampliación incluirá a las unidades productivas que hemos fortalecido y que deseen comercializar sus productos mediante la plataforma, promoviendo así redes de abastecimiento responsable y comercio justo en los territorios.

Promoción de la salud y bienestar comunitario

Mediante nuestras alianzas estratégicas se apoyaron **iniciativas culturales y deportivas** en comunidades del área de influencia. Durante 2024 se entregaron **4 proyectos de infraestructura comunitaria** que promueven la salud y el bienestar: •

- **Adecuación y mejora de 1 parque biosaludable** en Chaparral, Tolima.
- **Adecuación de un parque municipal** en Usicaurí, Atlántico.
- **Adecuación de una cancha deportiva** en Santo Tomás, Atlántico.
- **Mejoramiento de una cancha de microfútbol** en Tolú, Sucre.

Estos proyectos beneficiaron a **aproximadamente 1.400 personas** en las comunidades intervenidas.

Adicionalmente, se ejecutaron **12 proyectos asociados con acceso, almacenamiento y aprovechamiento de agua potable** en 12 comunidades, beneficiando a **2.300 personas** en los departamentos de La Guajira, Tolima, Córdoba, Magdalena y Sucre, contribuyendo significativamente al mejoramiento de las condiciones de vida y salud comunitaria. [GRI 403-6]

Formación en derechos humanos y construcción de paz

Durante doce meses, implementamos una estrategia participativa en 14 municipios, involucrando activamente a 328 personas entre líderes sociales, funcionarios públicos y organizaciones de base. Los resultados incluyeron:

- **37 rutas de atención** contextualizadas para cada territorio.
- **15 protocolos de atención** especializados.
- **14 diagnósticos territoriales** con enfoque integral.
- **42 agentes multiplicadores** formados a través de un diplomado certificado en alianza con la Universidad EAFIT.
- Desarrollo de una **plataforma web** que facilitó la apropiación tecnológica y el acceso a materiales didácticos.

Innovación tecnológica para el desarrollo territorial

Desarrollamos **4 plataformas tecnológicas** que fortalecieron las capacidades locales:

- **Hocol Descubre 360:** Experiencia inmersiva de los territorios de intervención.
- **Mapas Web de Entorno:** Herramientas georreferenciadas para la toma de decisiones territoriales.
- **Empresas que Trascienden** (<https://empresasquetrascienden.com>): Plataforma de fortalecimiento empresarial donde 150 unidades productivas iniciaron procesos de transformación digital, mejorando su competitividad y acceso a mercados.
- **Plataforma virtual de formación en DDHH:** Capacitación gamificada para líderes comunitarios.

Articulación territorial y movilización de recursos

La gestión de proyectos y articulación con aliados permitió:

- **Entregar 316 proyectos** sociales, ambientales y de desarrollo territorial.
- **Estrechar lazos** entre comunidades y empresas, entidades públicas, fundaciones y organizaciones sociales.
- **Movilizar \$13.678 millones COP** en recursos para inversión social territorial en 2025.

Todo este trabajo se realizó desde una perspectiva de respeto por los derechos humanos, la participación activa de los actores territoriales y la corresponsabilidad en la construcción de soluciones, aplicando transversalmente nuestra Política de Sostenibilidad y Derechos Humanos y la adhesión a los Diez Principios del Pacto Global. [GRI 2-23]

Finalmente, el reconocimiento a nuestro enfoque social y comunitario se reflejó en 2024 con la obtención de los siguientes logros:

- **Reconocimiento Icónico Ecopetrol** en la categoría de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- **Reconocimiento a la Cartageneidad** en el marco de los 491 años de la ciudad.
- **Renovación del Sello Fenalco Solidario.** [GRI 2-28]



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN LOS TERRITORIOS

La gestión ambiental de **ACDesarrollo** está alineada con el compromiso organizacional de reducir nuestra huella ecológica y promover una cultura de sostenibilidad tanto dentro de la organización como en las comunidades donde actuamos. Esta visión se materializa en la implementación de políticas ambientales rigurosas, el fortalecimiento de capacidades internas y comunitarias, y la ejecución de acciones concretas bajo un enfoque de mejora continua.

Como parte de nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, en 2023 consolidamos nuestro **Sistema de Gestión Ambiental**, certificado bajo la norma **ISO 14001**. En 2024 mantuvimos esta certificación y reforzamos nuestras prácticas de eficiencia energética, manejo adecuado de residuos y uso responsable del agua. [GRI 2-23, 2-28]



Huella de Carbono

Uno de los principales indicadores operativos ambientales ha sido el control sobre la huella de carbono derivada de nuestras operaciones directas e indirectas. Durante 2024, calculamos nuestra huella de carbono de acuerdo con el GHG Protocol y los factores de emisión promedio para Colombia, **limitando nuestro cálculo hasta el Alcance 2**, incluyendo las siguientes fuentes:

- **Alcance 1 – Emisiones por movilidad terrestre:**

En total, nuestros equipos recorrieron **161.447,98 kilómetros** por vía terrestre, principalmente para la operación en territorio.

- Factor de emisión utilizado: 0,192 kg CO₂e/km (vehículos tipo camioneta a gasolina o diésel).
- Resultado: **30.998 kg CO₂e** [GRI 305-1]

- **Alcance 2 – Consumo de energía eléctrica:**

El consumo de electricidad en oficinas y centros de operación fue de **45.143 kWh**.

- Factor de emisión utilizado: 0,104 kg CO₂e/kWh (matriz eléctrica colombiana mayoritariamente hidroeléctrica).
- Resultado: **4.695 kg CO₂e** [GRI 305-2]

La **huella total de carbono estimada** en 2024 fue de **35,69 toneladas de CO₂e**, una cifra que nos permite establecer líneas base para diseñar metas de mitigación y posibles estrategias de compensación en los próximos años.

Consumo de Recursos

En términos de consumo de recursos, durante el año:

- **Energía eléctrica consumida:** 45.143 kWh [GRI 302-1]
- **Agua potable consumida:** 301 m³ [GRI 303-5]

Gestión de residuos

Como parte de nuestro compromiso con la economía circular, durante 2024 se logró recolectar en nuestras oficinas **225,5 kg de residuos aprovechables** (principalmente **cartón y plásticos**), los cuales fueron correctamente segregados y entregados al **Centro de Acopio Cartagena Amigable**, una asociación sin ánimo de lucro conformada por dos asociaciones de recicladores de oficio. En esta estación de 28 clasificación y aprovechamiento, los residuos son clasificados y separados según su naturaleza para su pesaje, compactado, empaque y posterior venta o disposición final correspondiente, reincorporándolos efectivamente a cadenas productivas sostenibles. [GRI 306-2]

Reconocemos que actualmente no contamos con cifras precisas de residuos no aprovechables generados por la organización, lo cual constituye un compromiso prioritario para 2025. Este indicador nos permitirá calcular el porcentaje de aprovechamiento de residuos y establecer metas más ambiciosas en materia de economía circular. [GRI 306-1]

Acciones ambientales

Durante el año se desarrollaron campañas internas y comunitarias para promover el uso eficiente de recursos, el ahorro de energía y

agua, y la segregación de residuos sólidos. Estas acciones fueron ejecutadas bajo dos de nuestras estrategias institucionales más relevantes:

- **"Acción Cero"**: enfocada en eficiencia energética y uso racional de recursos.
- **"Sembrando más territorio"**: orientada a la conservación, restauración y educación ambiental.

Gracias al trabajo colaborativo con nuestros aliados **Hocol, Promigas, Fundación Promigas y Ocensa**, en 2024 se logró la **siembra de 4.193 árboles** en diferentes zonas del país, contribuyendo a la restauración ecológica, la captura de carbono y la recuperación de suelos. [GRI 304-3]

Estas acciones reafirman nuestra visión de sostenibilidad integral, en la que cada proceso, proyecto y decisión institucional incorpora criterios ambientales que buscan proteger el entorno, preservar los recursos naturales y promover una cultura ambiental transformadora.



IMPULSANDO ECONOMÍAS LOCALES

Economía circular como estrategia de desarrollo inclusivo

El modelo de intervención de ACDesarrollo se basa en el reconocimiento de que el desarrollo territorial no puede estar desligado de la sostenibilidad económica, social y ambiental. A través de una visión de largo plazo, promovemos encadenamientos productivos circulares, relaciones comerciales justas y procesos de fortalecimiento que integren a comunidades locales como actores activos en la generación de valor.

Durante 2024, fortalecimos nuestra apuesta por la economía circular como estrategia para el desarrollo inclusivo, a través de acciones que conectan a pequeños productores, emprendedores y proveedores locales con mercados regionales, institucionales y empresariales.

Fortalecimiento de unidades productivas

A través de alianzas con Ocesa, Hocol, Argos, la Alcaldía de Cartagena y la Fundación Promigas, logramos **fortalecer 594 unidades productivas** en sectores como agricultura, servicios, manufactura y turismo comunitario. Este acompañamiento integral generó **2.235 empleos directos** con un incremento promedio del **15% en los ingresos** de las familias beneficiarias.

Destacamos que el 67% de estos empleos fueron ocupados por mujeres, contribuyendo significativamente al empoderamiento económico femenino en los territorios rurales y periurbanos. [GRI 204-1, 413-1]

Estas unidades productivas, en su mayoría rurales o periurbanas, fueron acompañadas para avanzar hacia modelos de negocio más resilientes, conectados con sus territorios y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los procesos formativos incluyeron aspectos como:

- **Gestión de residuos y economía circular.**
- **Transformación digital.**
- **Innovación social.**
- **Acceso a mercados.**
- **Derechos humanos y equidad de género.**

Compras con enfoque territorial y responsable

En 2024, la red de **2.400 proveedores activos** de ACDesarrollo mantuvo un enfoque prioritario en la contratación local, con criterios de sostenibilidad y corresponsabilidad. Las compras locales, entendidas como aquellas realizadas a actores del mismo territorio de intervención, representan un pilar esencial para promover el dinamismo económico regional. *[GRI 204-1]*

Además, se impulsaron procesos de fortalecimiento a proveedores comunitarios, acompañándolos en su formalización, estructuración de propuestas, acceso a plataformas digitales y cumplimiento de estándares de calidad requeridos por el mercado.



Transformación digital para unidades productivas

A través de la plataforma **Empresas que Trascienden** (<https://empresasquetrascienden.com>), **150 unidades productivas** iniciaron procesos de **transformación digital**, mejorando su competitividad y acceso a mercados. Esta herramienta tecnológica facilita el fortalecimiento empresarial y conecta a los emprendedores con oportunidades comerciales y formativas.

Economía circular institucional

Como parte de nuestro compromiso con la economía circular, ACDesarrollo implementó durante 2024 prácticas de gestión **responsable** de residuos en sus oficinas. Se logró la **segregación adecuada de residuos aprovechables** como cartón y plástico, los cuales fueron transportados a centros de acopio para su reincorporación a cadenas productivas, en alianza con el Centro de Acopio Cartagena Amigable. [GRI 306-1, 306-2]



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO

Gestión del conocimiento como proceso estratégico

En ACDesarrollo, entendemos la gestión del conocimiento como un proceso estratégico que potencia la capacidad institucional para adaptarse, aprender y transformar los territorios. Durante 2024, esta visión se tradujo en acciones orientadas a fortalecer competencias internas, sistematizar experiencias, incorporar tecnologías digitales y fomentar una cultura organizacional basada en el aprendizaje continuo y la innovación.

Dirección de Investigación y Proyectos (I+P)

Desde 2017, nuestra **Dirección de Investigación y Proyectos** ha sido fundamental para promover la generación de conocimiento que resalta la labor realizada en cada uno de los proyectos ejecutados por la organización. Esta dependencia ha consolidado el desarrollo de documentos de análisis asociados a las líneas estratégicas organizacionales, creando una **comunidad de conocimiento** para aliados, comunidades, organizaciones similares y entes reguladores.

Durante 2024, el área I+P elaboró un total de **83 documentos de investigación**, generando aproximadamente **7 documentos por mes**, que dan cuenta de los impactos en los territorios objeto de intervención. La distribución de esta producción académica fue:

- **8 Caracterizaciones** sociodemográficas y territoriales.
- **40 Evaluaciones de satisfacción e impacto** de proyectos ejecutados.
- **35 Documentos estratégicos** para la toma de decisiones.

En sus **7 años de funcionamiento**, el área I+P ha desarrollado un total de **392 documentos** que incluyen caracterizaciones, sistematizaciones, evaluaciones, diagnósticos organizacionales y documentos de soporte para la toma de decisiones de nuestros aliados, como análisis de riesgos y planes de desarrollo comunitario.



Fortalecimiento de capacidades internas

Como parte de nuestra estrategia de desarrollo organizacional, ejecutamos espacios de formación y aprendizaje que consolidaron habilidades técnicas, socioemocionales y de liderazgo entre nuestros equipos.

Durante el año se realizaron:

- **9 jornadas de "Yo Aporto Valor".**
- **14 píldoras de conocimiento.**
- **1 jornada "Escalones de Aprendizaje".**

Estos espacios abordaron temas clave como: Salud mental y bienestar laboral, Resolución de conflictos, Prevención del acoso, Innovación en proyectos sociales, Gestión ambiental y de residuos, Estilos de liderazgo para el desarrollo, entre otros. Estas actividades fortalecieron la apropiación del propósito institucional y reforzaron nuestra cultura de mejora continua. [GRI 404-2]

Innovación aplicada al territorio

La innovación en ACDesarrollo no es solo tecnológica: es también social, metodológica y cultural. En 2024, impulsamos diversas iniciativas que vinculan el uso estratégico de tecnologías, la transformación de saberes y la generación de soluciones contextualizadas para los retos del desarrollo.

Algunas de las acciones más destacadas incluyen:

- **Diseño de soluciones tecnológicas** en el marco del fortalecimiento emprendedor, como módulos virtuales de formación, landing pages para unidades productivas, y registros digitalizados a través de la plataforma **Empresas que Trascienden** (<https://empresasquetrascienden.com>).
- **Aplicación de herramientas de sistematización de experiencias**, documentadas a través de los 83 productos de investigación generados por el área I+D.

Unidades estratégicas para la innovación

En 2024 continuó la consolidación de dos unidades estratégicas de negocio, orientadas a integrar la sostenibilidad, la tecnología y la gestión de riesgos de cumplimiento y reputación como elementos centrales de la innovación institucional:

- **ESG – Estrategia, Sostenibilidad y Gestión:** Desarrolla herramientas, metodologías y análisis para orientar decisiones organizacionales y territoriales con enfoque en triple impacto.

- **Cuatronía:** Unidad especializada en comunicación estratégica, gestión del entorno e inteligencia reputacional, que permite anticiparse a riesgos sociales y fortalecer el vínculo con actores clave del territorio.

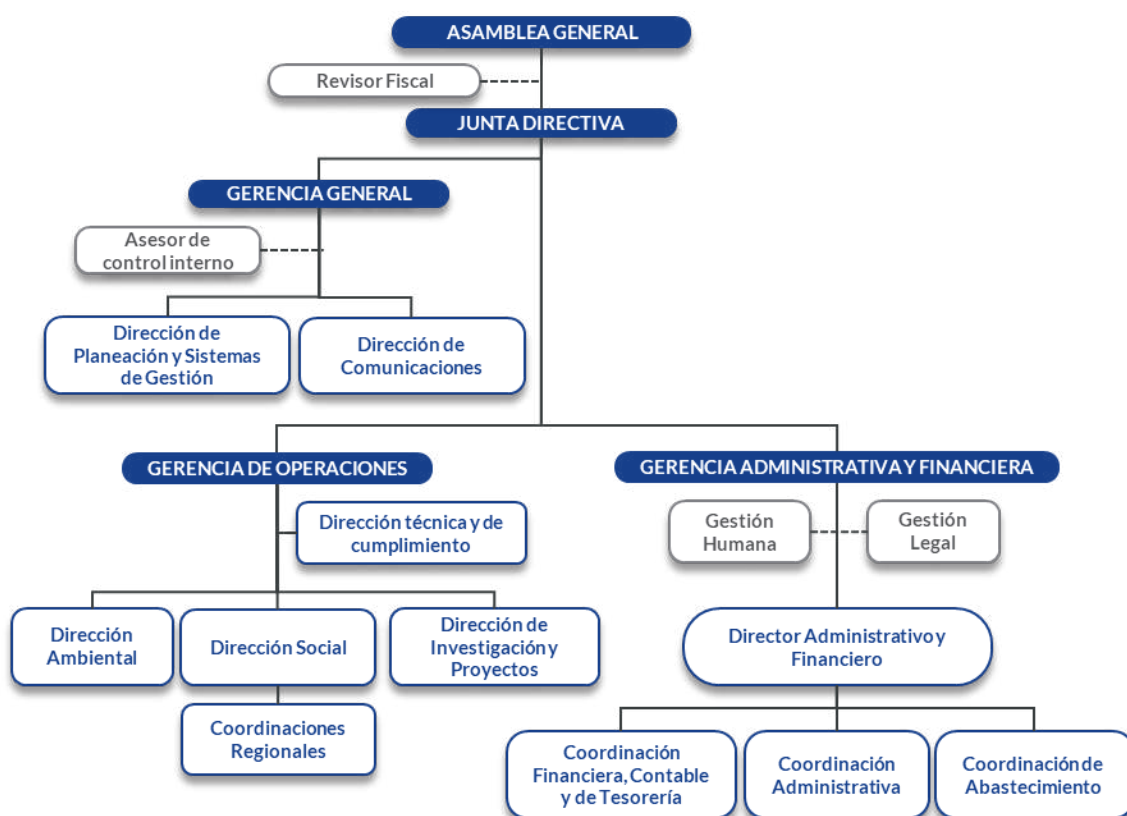
Estas unidades funcionan como laboratorios de pensamiento, asesoría y diseño, y representan el compromiso de ACDesarrollo con la generación de soluciones que respondan a los desafíos actuales de forma creativa, ética y eficaz.



GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL

La estructura de gobernanza de **ACDesarrollo** responde a principios de ética, transparencia y responsabilidad institucional. Estos pilares permiten tomar decisiones informadas y sostenibles que fortalecen la confianza con los grupos de interés y garantizan la integridad en todas nuestras operaciones. [GRI 2-9].

Estructura de gobierno



ACDesarrollo cuenta con un modelo de gobierno organizacional basado en su carácter de **Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL)**. La **Asamblea General**, compuesta por 4 miembros, representa la autoridad suprema de la organización. Cumple un papel crucial en

la supervisión y el establecimiento de las grandes directrices estratégicas. Esta asamblea se asegura de que todas las actividades cumplan con los estándares de ética y legalidad más rigurosos. Sus responsabilidades incluyen la aprobación de las políticas fundamentales, la revisión de los informes financieros anuales y la toma de decisiones estratégicas que impactan a la organización en su conjunto.

La **Junta Directiva**, compuesta por 4 miembros, es el cuerpo de toma de decisiones que dirige las políticas y estrategias de ACDesarrollo hacia la sostenibilidad y el cumplimiento ético. Funciona como un enlace crítico entre la Asamblea General y la Gerencia General, garantizando que las decisiones se alineen con la visión y misión de la empresa. Esta junta se reúne regularmente para evaluar la gestión, establecer objetivos a corto y largo plazo, y aprobar planes operativos y presupuestos.

La **Dirección de Visión** es el eje central de la operativa diaria de ACDesarrollo. Coordina las actividades de todas las áreas de la empresa para garantizar que se cumplan los objetivos estratégicos.

La **Gerencia de Operaciones** es responsable de la implementación de proyectos y estrategias operativas que impactan directamente en la sostenibilidad de la empresa. Se compone de direcciones especializadas como Ambiental, Social, Técnica y de Cumplimiento, e Investigación y Proyectos, las cuales trabajan conjuntamente para garantizar que todas las operaciones sean sostenibles y cumplan con los compromisos éticos y ambientales.

La **Gerencia Administrativa y Financiera** se encarga de la gestión de los recursos de ACDesarrollo de manera eficiente y transparente. Además, gestiona a través de outsourcing el área de

Gestión Humana y Legal, fortaleciendo las operaciones y el cumplimiento normativo de la empresa.

Asimismo, con el fin de garantizar entornos laborales seguros y transparentes, y que velen por la protección de los derechos humanos, ACDesarrollo cumple legalmente con la conformación del Comité de Convivencia Laboral – COCOLA y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.

El **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)** es una agrupación bipartita que supervisa la implementación y adherencia a las normativas de seguridad y salud en el trabajo. Organiza actividades de promoción y divulgación para informar y educar a los colaboradores sobre prácticas seguras, además de monitorear la incidencia de riesgos laborales y proponer medidas preventivas. Su labor es fundamental para fomentar una cultura de prevención y asegurar un entorno de trabajo sano.

El **Comité de Convivencia Laboral** de ACDesarrollo es un ente dedicado a la promoción de un ambiente laboral seguro y respetuoso. Su función principal es recibir, procesar y resolver las quejas de comportamientos que se ajustan a la definición de acoso laboral según la Ley 1010 de 2006. Este comité juega un rol vital en la preservación de la integridad y el bienestar psicológico de todos los colaboradores.

Transparencia y políticas institucionales [GRI 2-23]

ACDesarrollo cuenta con un conjunto robusto de políticas institucionales diseñadas para promover un entorno ético, seguro y respetuoso para todos sus grupos de interés. Estas políticas son de obligatorio cumplimiento y su aplicación es monitoreada por los comités internos y los mecanismos de seguimiento implementados en el Sistema de Gestión Integrado.



Estas políticas están alineadas con los **Diez Principios del Pacto Global** de Naciones Unidas, especialmente en lo que respecta a los derechos humanos, condiciones laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Gestión de riesgos y control interno

La organización implementa un enfoque preventivo para la identificación, evaluación y gestión de riesgos operacionales, financieros, reputacionales, sociales y ambientales. Esta gestión es articulada a través del Sistema de Gestión Integrado y se fortalece mediante auditorías internas y externas, que aseguran la mejora continua. [GRI 2-15]

fortalece mediante auditorías internas y externas, que aseguran la mejora continua. [GRI 2-15]

En 2024, ACDesarrollo superó con éxito la auditoría de seguimiento a su **certificación trinorma** (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) realizada por Bureau Veritas, y renovó su **sello de responsabilidad social de Fenalco Solidario**, reafirmando su compromiso con la excelencia operativa, la sostenibilidad y la transparencia. [GRI 2-14, 2-28]

Fortalecimiento organizacional

Durante 2024, ACDesarrollo profundizó su proceso de fortalecimiento institucional a través de la consolidación de procesos internos, la transformación digital y la gestión basada en resultados. La ejecución del plan de acción **“Brújula ACD 2024”** sirvió como marco estratégico para avanzar simultáneamente en las dimensiones organizacional, comunitaria y técnica. [GRI 2-24]

Contamos con un equipo interdisciplinar comprometido con el desarrollo de las actividades de la organización y la consolidación de la confianza con nuestros stakeholders. Esta colaboración ha sido esencial para ampliar nuestra presencia y nuestro impacto en los territorios donde operamos.

Entre los principales logros de fortalecimiento institucional se destacan:

- **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST):** se mantuvieron **cero accidentes laborales y cero casos de ausentismo por enfermedades profesionales** desde 2021, en línea con la certificación ISO 45001. [GRI 403-1, 403-2]

- **Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001):** fortalecimiento de la mejora continua y eficiencia operativa. [GRI 2-23]
- **Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001):** acciones enfocadas en ahorro energético, uso eficiente del agua, manejo de residuos y reducción de huella de carbono. [GRI 2-23]
- **Jornadas de salud y autocuidado:** ejecución de la Semana de la Salud, pausas activas, promoción del bienestar físico y mental, participación en eventos deportivos. [GRI 403-6]
- **Capacitación y formación del talento humano:** con 9 jornadas Yo Aporto Valor, 14 píldoras de conocimiento y espacios formativos como Escalones de Aprendizaje. [GRI 404-2]
- **Sistema de Indicadores (SI):** herramienta clave para seguimiento y cumplimiento de metas con una efectividad del 100%. [GRI 2-24]
- **Líneamiento de Cero Otrosíes:** control riguroso de modificaciones contractuales para mejorar cumplimiento y eficiencia. [GRI 2-27]
- **Actualización documental para procesos competitivos:** participación efectiva en plataformas como Ariba, Siproe, Supplos y PAR Servicios.
- **Renovación integral de políticas:** alineación con mejores prácticas y marcos normativos. [GRI 2-23] Las Políticas actualizadas fueron:
 - Sistema de Gestión Integrado
 - Sostenibilidad y Derechos Humanos
 - Ética y Anticorrupción
 - Desconexión Laboral

- No Acoso Laboral y Sexual
 - Tratamiento de Datos Personales
 - Prevención del Consumo de Tabaco, Alcohol y Drogas
 - Prevención del Trabajo Infantil
 - Derechos de Autor
 - Prevención de la Discriminación
- **Gestión financiera:** comités financieros mensuales liderados por la Gerencia Administrativa y Financiera, permitieron control presupuestal y toma de decisiones basada en datos. [GRI 2-12, 2-13, 2-14]
 - **Control interno y fiscal:** comités semanales que garantizaron cumplimiento tributario, legal y administrativo en un 100% de los procesos. [GRI 2-15, 2-16]



RETOS Y COMPROMISOS FUTURO

Contexto estratégico 2025–2027

ACDesarrollo inicia una nueva etapa institucional consolidando su transformación como una organización líder en desarrollo territorial sostenible. Los aprendizajes de 2024, los temas materiales identificados y las expectativas de nuestros grupos de interés definen una hoja de ruta ambiciosa para los próximos tres años, enmarcada en la consolidación de territorios prósperos y sostenibles.

Retos estratégicos identificados

Reto 1: Escalamiento del impacto territorial

Desafío: Ampliar nuestra cobertura e intensificar el impacto en los 77 municipios donde operamos, fortaleciendo capacidades locales para la sostenibilidad del desarrollo más allá de nuestras intervenciones directas.

Reto 2: Fortalecimiento de la licencia social

Desafío: Consolidar metodologías de relacionamiento comunitario que respondan a las crecientes expectativas de participación y transparencia, especialmente en contextos de alta sensibilidad territorial.

Reto 3: Medición y comunicación de impacto

Desafío: Desarrollar sistemas robustos de monitoreo que permitan cuantificar y comunicar efectivamente nuestros aportes al desarrollo territorial y los ODS prioritarios.

Reto 4: Integración sectorial y territorial

Desafío: Articular de manera más efectiva las expectativas y capacidades de nuestros aliados del sector privado con las necesidades y potencialidades de los territorios.

Reto 5: Liderazgo en sostenibilidad ambiental

Desafío: Posicionar a ACDesarrollo como referente en soluciones innovadoras para la adaptación al cambio climático y la conservación de biodiversidad en territorios de alta vulnerabilidad.

Compromiso de rendición de cuentas

ACDesarrollo se compromete a **reportar anualmente** el avance en estos compromisos a través del Balance de Sostenibilidad, incorporando retroalimentación de grupos de interés y ajustando metas según aprendizajes y cambios contextuales. Para 2026 implementaremos **verificación externa** de nuestros reportes y para 2027 adoptaremos **marcos de reporte integrado** que articulen desempeño financiero, social, ambiental y de gobernanza.

"Nuestros compromisos son nuestra carta de navegación hacia territorios prósperos y sostenibles, donde cada acción construye el futuro que queremos para Colombia."



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Resultados Financieros 2024

ACDesarrollo consolidó en 2024 un crecimiento financiero significativo que refleja la maduración de su modelo de gestión y el fortalecimiento de sus alianzas estratégicas. Los ingresos de actividades ordinarias alcanzaron \$11.615 millones, representando un crecimiento del **145%** respecto a 2023 (\$4.730 millones), evidenciando la expansión exitosa de la operación y la confianza de los aliados en la capacidad de ejecución de la organización.

ACDESARROLLO NIT.900.223.160-2 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA Al 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023 (En pesos colombianos)							
							
ACTIVO	2024	2023	NOTA	PASIVO Y PATRIMONIO	2024	2023	NOTA
Activo corriente				Pasivo corriente			
Efectivo y equivalentes del efectivo	\$ 3.219.700.715	\$ 2.507.750.447	2	Obligaciones financieras	\$ 508.055.560	\$ 621.340.472	5
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	\$ 2.043.368.926	\$ 2.341.508.258	3	Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	\$ 823.299.027	\$ 1.167.967.318	6
Total activo corriente	\$ 5.263.069.641	\$ 4.849.258.705		Pasivos por impuestos corrientes	\$ 568.949.220	\$ 220.732.335	7
				Beneficios a los empleados	\$ 338.365.118	\$ 123.398.655	8
Activo no corriente				Total pasivo corriente	\$ 2.338.668.925	\$ 2.133.438.780	
Propiedad, planta y equipo	\$ 2.841.549.471	\$ 3.026.450.052	4	Pasivo no corriente			
Total activo no corriente	\$ 2.841.549.471	\$ 3.026.450.052		Otras cuentas por pagar no corrientes	\$ 1.710.904.162	\$ 2.581.202.742	9
				Total pasivo no corriente	\$ 1.710.904.162	\$ 2.581.202.742	
				Total pasivo	\$ 4.049.573.087	\$ 4.714.641.522	
				PATRIMONIO			
				Aportes sociales	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	10
				Excedente del ejercicio	\$ 893.978.790	\$ 165.389.701	10
				Excedentes acumulados	\$ 570.707.235	\$ 405.317.534	10
				Revalorización del patrimonio	\$ 2.609.210.000	\$ 2.609.210.000	10
				Impacto patrimonial NIIF	\$ 20.850.000	\$ 20.850.000	10
				Total patrimonio	\$ 4.055.046.025	\$ 3.161.067.235	
Total activo	\$ 8.104.619.112	\$ 7.875.708.757		Total pasivo y patrimonio	\$ 8.104.619.112	\$ 7.875.708.757	
Las notas adjuntas son parte integral de estos estados financieros.							
 LINA MARCELA ENCARNÉ POSADA Representante Legal  ANGELA MENDOZA RODRÍGUEZ Contadora T.P. No. 47018-T  FELIX ENRIQUE RODRÍGUEZ PEÑA Revisor Fiscal Tarjeta Profesional No. 63532 - T							

ACDESARROLLO
NIT.900.223.160-2
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
Al 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En pesos colombianos)

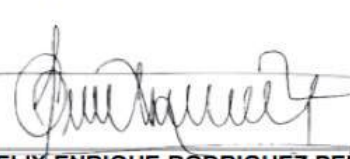


Rubros	2024	2023	NOTA
Ingresos de actividades ordinarias	11.615.216.596	4.729.614.607	11
Costos de operación	8.686.868.288	3.184.426.281	13
Excedentes brutos	\$ 2.928.348.308	\$ 1.545.188.326	
Gastos de administración	1.941.377.862	1.343.168.776	14
Resultados operativos	\$ 986.970.447	\$ 202.019.550	
Otros ingresos	138.005.424	92.045.004	12
Gastos financieros	57.979.426	73.709.474	15
Gastos por Intereses	67.034.979	33.744.208	15
Otros gastos	105.317.791	20.819.943	15
Impuesto a las ganancias	664.885	401.228	16
Excedente del ejercicio	\$ 893.978.790	\$ 165.389.701	

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados financieros.


LINA MARCELA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
Contadora
Tarjeta Profesional No. 47018-T


FELIX ENRIQUE RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 63532-T

ACDESARROLLO
NIT.900.223.160-2
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Al 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En pesos colombianos)



Rubros	2023	AUMENTOS	DISMINUCIONES	2024	NOTA
Patrimonio					
Aportes sociales	\$ 2.000.000	\$ -	\$ -	\$ 2.000.000	10
Excedente del ejercicio	\$ 165.389.701	\$ 893.978.790	\$ 165.389.701	\$ 893.978.790	10
Excedentes acumulados	\$ 405.317.534	\$ 165.389.701	\$ -	\$ 570.707.235	10
Revalorización del patrimonio	\$ 2.609.210.000	\$ -	\$ -	\$ 2.609.210.000	10
Impacto patrimonial NIIF	-\$ 20.850.000	\$ -	-\$ -	\$ 20.850.000	10
Total patrimonio	\$ 3.161.067.235	\$ 1.059.368.491	\$ 165.389.701	\$ 4.055.046.025	

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados financieros.

LINA MARCELA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
Contadora
T.P. No. 47018-T

FELIX ENRIQUE RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 63532 - T

ACDESARROLLO
NIT.900.223.160-2
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
Al 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En pesos colombianos)



Rubros	2024	2023	VARIACIÓN
Excedente del ejercicio	\$ 893.978.790	\$ 165.389.701	\$ 728.589.089
Operacional			
Aumento (disminuciones) cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	\$ 298.139.332	\$ 434.812.278	-\$ 136.672.946
Aumento (disminuciones) cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	-\$ 244.668.291	\$ 547.876.628	-\$ 792.544.920
Aumento (disminuciones) otras cuentas por pagar no corrientes	-\$ 870.298.580	-\$ 2.394.828.652	\$ 1.524.530.071
Aumento (disminuciones) beneficios a los empleados	\$ 214.966.463	\$ 60.454.480	\$ 154.511.983
Aumento (disminuciones) pasivos por impuestos corrientes	\$ 348.216.885	\$ 116.794.655	\$ 231.422.230
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	\$ 640.334.599	-\$ 1.069.500.909	\$ 1.709.835.508
financiación			
Aumento (disminuciones) revalorización de patrimonio	\$ -	\$ 1.224.355.110	-\$ 1.224.355.110
Aumento (disminuciones) obligaciones financieras	-\$ 113.284.912	-\$ 155.000.384	-\$ 268.285.296
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	-\$ 113.284.912	\$ 1.379.355.494	-\$ 1.492.640.406
Inversión			
Aumento (disminuciones) propiedades, planta y equipo	-\$ 184.900.581	\$ 2.294.212.220	-\$ 2.479.112.801
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	-\$ 184.900.581	\$ 2.294.212.220	-\$ 2.479.112.801
Total flujo de efectivos en actividades	\$ 711.950.268	\$ 1.984.357.635	\$ 2.696.307.903
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	\$ 2.507.750.447	\$ 4.492.108.082	-\$ 1.984.357.635
Efectivo y equivalentes del efectivo	\$ 3.219.700.715	\$ 2.507.750.447	\$ 711.950.268

Las notas adjuntas son parte integral de estos estados financieros.

LINA MARCELA HINCAPIÉ POSADA

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
Contadora
T.P. No. 47018-T

FELIX ENRIQUE RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 63532 - T

Sostenibilidad Operativa 2024

ACDesarrollo fortaleció significativamente su capacidad de gestión durante 2024, alcanzando ingresos por \$11.615 millones frente a \$4.730

millones en 2023. Este incremento del **145%** refleja la ampliación de alianzas estratégicas y la confianza de los cooperantes en la capacidad técnica de la organización para ejecutar proyectos de desarrollo territorial.

Gestión Eficiente de Recursos

Excedentes para Reinversión Social: Los excedentes generados ascendieron a \$894 millones, comparados con \$165 millones en 2023. Como entidad sin ánimo de lucro, estos recursos se destinan íntegramente al fortalecimiento de capacidades institucionales y la ampliación del impacto territorial, cumpliendo con las disposiciones del Régimen Tributario Especial.

Fortalecimiento de la Base Operativa: El patrimonio institucional creció de \$3.161 millones a \$4.055 millones, proporcionando mayor solidez para asumir compromisos de largo plazo con las comunidades y garantizar la continuidad de los programas sociales.

Disponibilidad para Atención Comunitaria: Los recursos líquidos aumentaron de \$2.508 millones a \$3.220 millones, asegurando la capacidad de respuesta inmediata ante necesidades emergentes de las comunidades y la ejecución oportuna de los proyectos contratados.

Eficiencia en la Ejecución de Recursos

Los costos operativos representaron el 75% de los ingresos totales, destinándose directamente a la ejecución de proyectos comunitarios, contratación de talento local, adquisición de insumos para las comunidades y transferencias directas a beneficiarios. Esta proporción evidencia el compromiso institucional con la maximización del impacto social.

Los gastos de funcionamiento se mantuvieron en el 17% de los ingresos, reflejando una gestión austera enfocada en dirigir la mayor cantidad de recursos hacia las actividades misionales y el beneficio directo de las comunidades.

Transparencia y Cumplimiento Normativo

Como entidad sin ánimo de lucro, ACDesarrollo cumplió integralmente con sus obligaciones fiscales, reinvertiendo la totalidad de los excedentes en actividades del objeto social. La organización mantiene su calificación en el Régimen Tributario Especial, garantizando que los recursos se destinen exclusivamente al desarrollo comunitario y territorial.

Proyección Financiera 2025–2027

La solidez financiera alcanzada en 2024 posiciona a ACDesarrollo para:

- Diversificar fuentes de financiamiento con nuevos aliados estratégicos.
- Incrementar la capacidad de cofinanciación de proyectos comunitarios.
- Fortalecer las reservas técnicas para garantizar la sostenibilidad a largo plazo.
- Desarrollar instrumentos financieros innovadores para el desarrollo territorial.

Este desempeño económico refleja el equilibrio entre la sostenibilidad financiera institucional y el cumplimiento efectivo de la misión de transformación territorial, consolidando a ACDesarrollo como un actor confiable y eficiente en el ecosistema de desarrollo del país.

Tabla de Estándares GRI

Código GRI	Tipo de contenido GRI	Indicador	Sección del Balance
GRI 2-1	Contenido general	Información organizacional	Perfil de ACDesarrollo
GRI 2-6	Contenido general	Actividades, cadena de valor y vínculos empresariales	Perfil, Sostenibilidad Ambiental, Transformando Territorios, Impulsando Economías Locales
GRI 2-7	Contenido general	Empleados	Perfil, Transformando Territorios y Comunidades
GRI 2-9	Contenido general	Estructura de gobernanza	Gobernanza y Ética
GRI 2-10	Contenido general	Nombramiento y cese de la más alta autoridad	Gobernanza y Ética (implícito)
GRI 2-11	Contenido general	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza y Ética (implícito)
GRI 2-12	Contenido general	Supervisión de impactos	Gobernanza y Ética
GRI 2-13	Contenido general	Delegación para la gestión de impactos	Gobernanza y Ética
GRI 2-14	Contenido general	Declaración sobre sostenibilidad	Gobernanza y Ética
GRI 2-15	Contenido general	Gestión de conflictos de interés	Gobernanza y Ética
GRI 2-16	Contenido general	Comunicación de preocupaciones críticas	Gobernanza y Ética
GRI 2-17	Contenido general	Diversidad en la alta dirección	Perfil, Gobernanza y Ética
GRI 2-22	Contenido general	Declaración de estrategia de sostenibilidad	Nuestra Estrategia de Sostenibilidad
GRI 2-23	Contenido general	Compromisos con políticas y normas de comportamiento	Perfil, Gobernanza y Ética, Sostenibilidad Ambiental, Transformando Territorios, Innovación para el Desarrollo
GRI 2-24	Contenido general	Incorporación de compromisos en toda la organización	Gobernanza y Ética, Innovación para el Desarrollo, Nuestra Estrategia de Sostenibilidad
GRI 2-27	Contenido general	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Gobernanza y Ética
GRI 2-28	Contenido general	Membresías, certificaciones y reconocimientos	Perfil, Transformando Territorios y Comunidades, Sostenibilidad Ambiental

Código GRI	Tipo de contenido GRI	Indicador	Sección del Balance
GRI 2-29	Contenido general	Enfoques para la participación de los grupos de interés	Nuestra Estrategia de Sostenibilidad
GRI 3-1	Temas materiales	Proceso para determinar temas materiales	Nuestra Estrategia de Sostenibilidad
GRI 3-2	Temas materiales	Temas materiales identificados	Nuestra Estrategia de Sostenibilidad
GRI 204-1	Indicadores temáticos	Proporción de gasto en proveedores locales	Impulsando Economías Locales
GRI 302-1	Indicadores temáticos	Consumo de energía	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 303-5	Indicadores temáticos	Consumo de agua	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 304-3	Indicadores temáticos	Hábitats restaurados	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 305-1	Indicadores temáticos	Emisiones directas de GEI	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 305-2	Indicadores temáticos	Emisiones indirectas de GEI	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 306-1	Indicadores temáticos	Generación y gestión de residuos	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 306-2	Indicadores temáticos	Tratamiento de residuos	Sostenibilidad Ambiental en los Territorios
GRI 401-1	Indicadores temáticos	Empleo (creación y rotación)	Transformando Territorios y Comunidades
GRI 403-1	Indicadores temáticos	Sistema de gestión de SST	Gobernanza y Ética
GRI 403-2	Indicadores temáticos	Identificación de peligros y evaluación de riesgos	Gobernanza y Ética
GRI 403-6	Indicadores temáticos	Promoción de la salud de los trabajadores	Gobernanza y Ética, Transformando Territorios y Comunidades
GRI 404-2	Indicadores temáticos	Capacitación y desarrollo de competencias	Gobernanza y Ética, Transformando Territorios y Comunidades, Innovación para el Desarrollo
GRI 405-1	Indicadores temáticos	Diversidad en empleados y alta dirección	Perfil, Transformando Territorios y Comunidades
GRI 413-1	Indicadores temáticos	Participación de la comunidad	Transformando Territorios y Comunidades, Impulsando Economías Locales, Nuestra Estrategia de Sostenibilidad



NIT. 900.223.160 – 2
Br. Manga Cll. 29 Cra. 18a – 37
Cartagena de Indias, Bolívar, Colombia
Tel: (+57) 304 671 3173
www.acdesarrollo.org