



Construyendo
Territorios Prósperos
Y Sostenibles

Balance de Sostenibilidad 2023



Acerca de este informe

El presente informe de sostenibilidad ha sido elaborado de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), siguiendo los principios de transparencia, precisión y relevancia. Este documento tiene como objetivo proporcionar a nuestros grupos de interés una visión completa y detallada de nuestras actividades, impactos y compromisos en materia de sostenibilidad durante el año fiscal 2023.

Alcance y Cobertura

Este informe abarca todas las operaciones y actividades de nuestra empresa a nivel global, incluyendo nuestras filiales y subsidiarias. Hemos recopilado y presentado datos cuantitativos y cualitativos que reflejan nuestro desempeño en aspectos económicos, ambientales y sociales. La información presentada ha sido verificada y validada para asegurar su exactitud y confiabilidad.

Metodología

Para la elaboración de este informe, hemos utilizado las Normas GRI, específicamente las opciones de conformidad “Esencial” y “Exhaustiva”, asegurando así la máxima transparencia y exhaustividad en la presentación de nuestros indicadores de desempeño. Asimismo, hemos integrado las recomendaciones del Consejo Internacional de Reportes Integrados (IIRC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Participación de los Grupos de Interés

Hemos involucrado a nuestros principales grupos de interés a través de consultas y encuestas para identificar y priorizar los temas materiales que son de mayor relevancia para nuestra organización y nuestros stakeholders. Sus aportes han sido fundamentales para definir el contenido de este informe y para guiar nuestra estrategia de sostenibilidad.

Verificación Externa

Este informe ha sido sometido a un proceso de verificación externa por una entidad independiente, con el fin de garantizar la veracidad y precisión de los datos reportados. Los

resultados de dicha verificación están disponibles en la sección correspondiente de este documento.

Compromiso con la Mejora Continua

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro desempeño en sostenibilidad y con la transparencia en la comunicación de nuestros avances y desafíos. Agradecemos a todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores y otros grupos de interés por su continuo apoyo y colaboración.

Esperamos que este informe proporcione una visión clara y completa de nuestros esfuerzos y logros en sostenibilidad, y estamos abiertos a recibir sus comentarios y sugerencias para futuras mejoras.

Mensaje del Gerente General

Estimados colaboradores, clientes, aliados y comunidades,

Es un honor presentarles nuestro Balance de Sostenibilidad 2023, un reflejo de nuestros esfuerzos y logros en la construcción de territorios prósperos y sostenibles. Este año ha sido especialmente significativo para ACD Consultores, ya que hemos alcanzado metas importantes y consolidado nuestra posición como líderes en sostenibilidad.

En 2023, logramos una presencia en 14 departamentos del país, teniendo incidencia directa en más de 600 comunidades y trabajando de la mano de 140.081 participantes de estas. Estos números no solo representan nuestro alcance geográfico, sino también nuestra capacidad para generar un cambio positivo a gran escala. Nuestros programas de gestión social, ambiental y de investigación aplicada han fortalecido las capacidades locales, promovido la inclusión social y potenciado el desarrollo económico sostenible.

A lo largo del año, hemos enfrentado numerosos retos y desafíos en un entorno en constante evolución. Las complejidades del contexto social y económico han reafirmado la necesidad de nuestra labor, enfocada en reducir riesgos operacionales, reputacionales y de cumplimiento. Este compromiso nos ha impulsado a llevar a cabo iniciativas que promueven el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos, garantizando que cada proyecto contribuya de manera tangible a la prosperidad y bienestar de las comunidades.

Hemos obtenido importantes certificaciones en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, incluyendo la ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Estas certificaciones son un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia operativa y la sostenibilidad. Sin embargo, lo más destacado es nuestra capacidad para adaptarnos y responder a los desafíos, asegurando siempre la integridad y efectividad de nuestras operaciones.

Nuestro equipo diverso y comprometido ha sido fundamental para alcanzar estos logros. Con una notable participación femenina del 64% y un fuerte liderazgo femenino en posiciones directivas, reafirmamos nuestro compromiso con la equidad de género y la diversidad en todas nuestras operaciones.

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a todos nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y aliados. Su confianza en nosotros ha sido esencial para nuestro éxito y crecimiento continuo. Su apoyo y colaboración nos han permitido avanzar hacia nuestros objetivos con determinación y transparencia.

En 2024 continuaremos trabajando con dedicación para promover el desarrollo integral del ser humano y la preservación del medio ambiente. Juntos, seguiremos avanzando hacia un futuro más sostenible y equitativo.

Con gratitud,



Gerente General
Guillermo Pattigno

Perfil de la empresa

ACD Consultores es una empresa líder en el fomento de la sostenibilidad, con un enfoque centrado en el desarrollo integral del ser humano y la preservación del medio ambiente. Establecida con el NIT 900223160-2, nuestra misión se basa en la gestión oportuna de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputacionales, con el objetivo de generar relaciones sostenibles y confiables entre nuestros aliados y sus diversos grupos de interés [GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3].

Nuestra propuesta de valor, "Construir Territorios Prósperos y Sostenibles", se refleja en el compromiso de brindar soluciones innovadoras a problemas sociales y ambientales, a través de la co-creación y la innovación. Este enfoque de liderazgo colaborativo nos ha permitido lograr resultados significativos en diversas comunidades a nivel nacional, contribuyendo así al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS [GRI 102-6, GRI 102-12].



Misión

Nuestra misión se basa en la gestión oportuna de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputacionales, con el objetivo de generar relaciones sostenibles y confiables entre nuestros aliados y sus diversos grupos de interés [GRI 102-16]

Visión

Nuestra visión para 2025 es ser el aliado estratégico y confiable que garantiza una visión sostenible y mantiene la reputación de nuestros clientes y grupos de interés. Nos enorgullece facilitar la construcción de territorios prósperos y sostenibles, conectando empresas y comunidades para fomentar alianzas y construir visiones compartidas [GRI 102-16].

Nuestros valores

Nuestros valores, que incluyen el espíritu de liderazgo, la adaptación e innovación, la integridad y el respeto, y nuestro compromiso con la vida, son el pilar de nuestra cultura organizacional y guían todas nuestras acciones y decisiones [GRI 102-16].



Espíritu de liderazgo

Valoramos la capacidad y la responsabilidad de nuestros líderes para guiar a los equipos hacia el éxito, fomentando un entorno basado en la confianza, la colaboración y el crecimiento personal y profesional. Este principio es fundamental para alcanzar nuestros objetivos comunes.

La integridad es la piedra angular de nuestras operaciones en ACD Consultores. Actuamos siempre de acuerdo con los más altos estándares éticos, lo que fortalece nuestra reputación y confianza entre clientes y aliados, y promueve una cultura de responsabilidad y ética en toda la organización.

Integridad

Adaptación e Innovación

Valoramos la capacidad y la responsabilidad de nuestros líderes para guiar a los equipos hacia el éxito, fomentando un entorno basado en la confianza, la colaboración y el crecimiento personal y profesional. Este principio es fundamental para alcanzar nuestros objetivos comunes.

Este principio refleja nuestro enfoque en la protección y preservación de la vida en todas nuestras actividades. Promovemos prácticas seguras y sostenibles que benefician tanto a nuestros empleados como al medio ambiente, asegurando el bienestar y la seguridad de todas las partes interesadas.

Compromiso con la Vida

Respeto

En ACD Consultores, el respeto por la dignidad y los derechos de todos los individuos es esencial. Tratamos a todas las personas con justicia, equidad y consideración, reconociendo su valor sin distinción alguna.



Alcance Geográfico y Sectorial

En 2023 se tuvo presencia en 14 departamentos del país y un impacto directo en más de 600 comunidades, nuestro alcance geográfico y sectorial subraya nuestra capacidad para generar un cambio positivo a gran escala. Nuestros centros de apoyo y la oficina principal en Cartagena de Indias son el corazón desde donde impulsamos nuestra misión de construir un futuro más sostenible.

[GRI 102-4, GRI 102-6]

14 DEPARTAMENTOS

77 MUNICIPIOS

605 COMUNIDADES

140.081 PARTICIPANTES

Nuestras oficinas y centros de apoyo

A

Oficina Principal:
Cartagena de Indias, Bolívar

B

Centro de Apoyo:
Pueblo Nuevo, Córdoba

C

Centro de Apoyo:
Riohacha, La Guajira

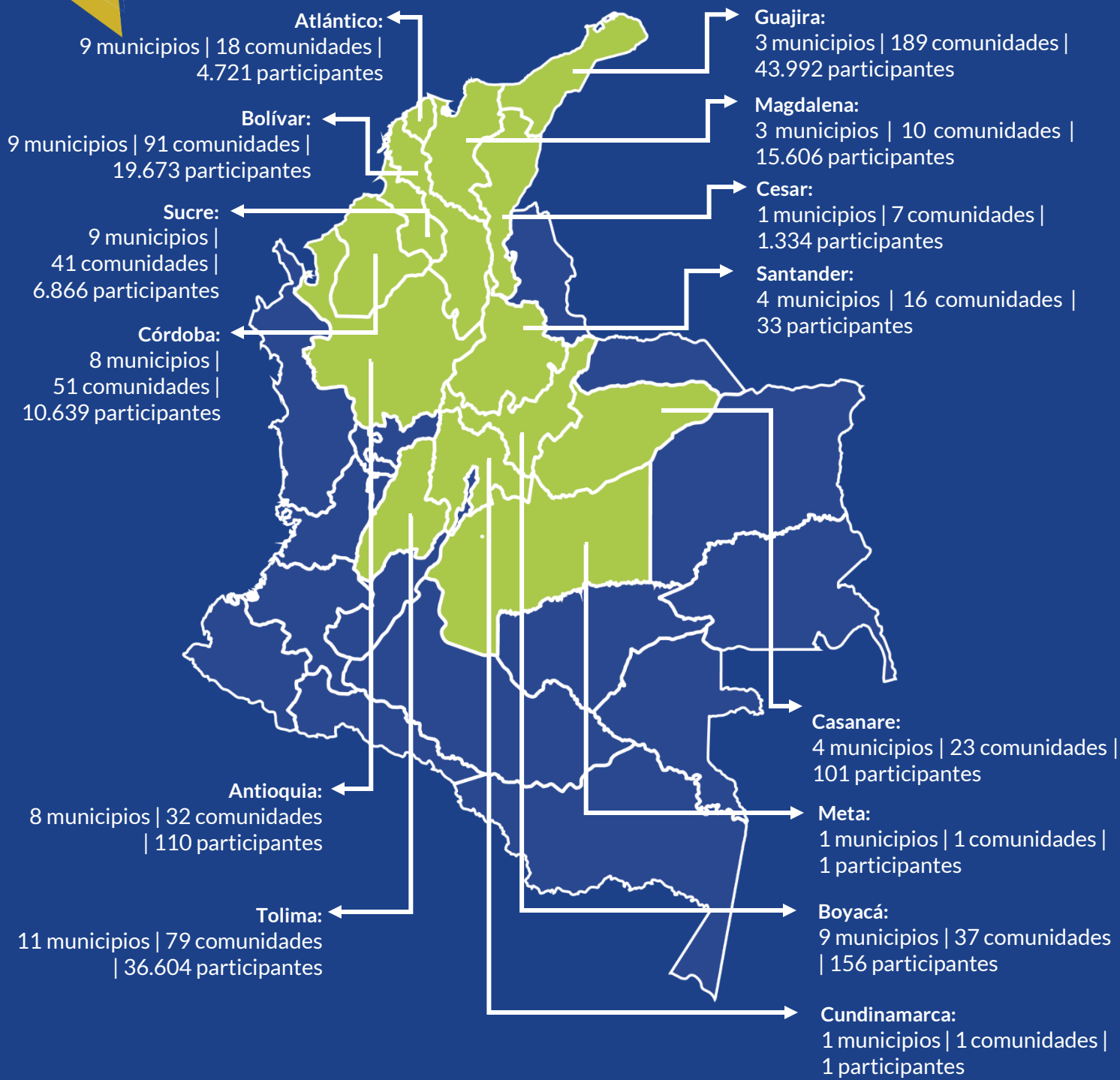
D

Centro de Apoyo:
Santiago de Tolú, Sucre

E

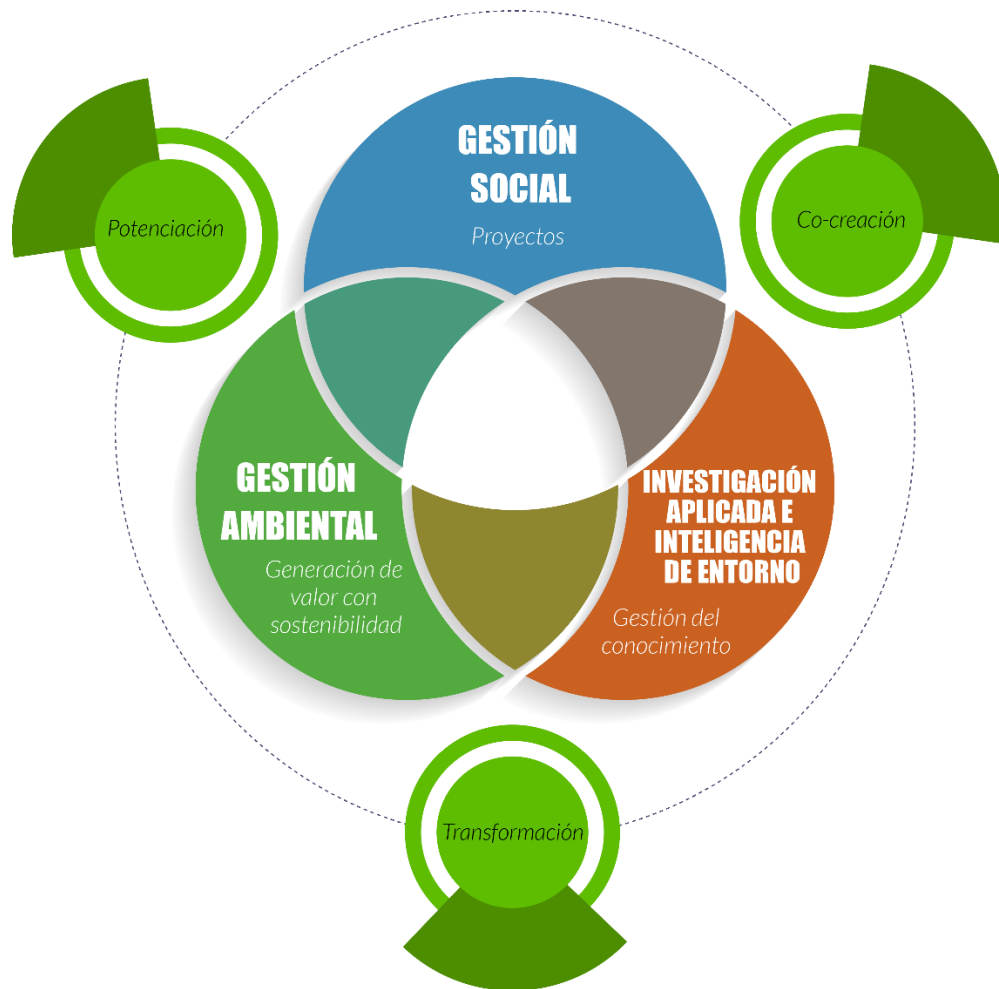
Centro de Apoyo:
Purificación, Tolima

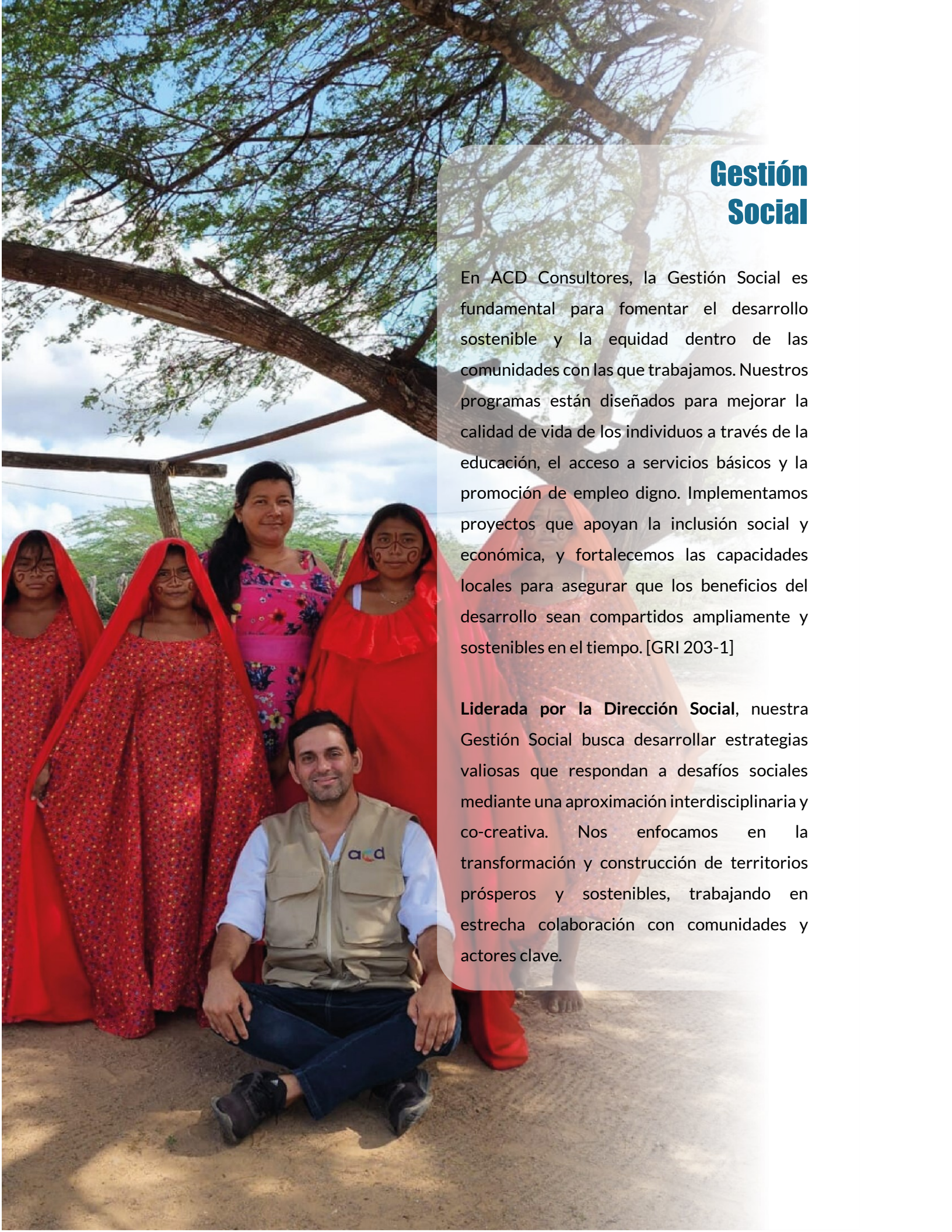
Territorios donde operamos



Nuestras líneas de acción

Durante más de una década, las acciones de la organización han estado enfocadas en desarrollar procesos que apunten al fortalecimiento del relacionamiento comunitario, generando herramientas y acciones estratégicas que permitan su aplicabilidad al contexto de la región; cada uno de estos procesos en comunidad también han ayudado a definir la estructura organizacional de la empresa ACD Consultores, pasando de una estructura centralizada a una horizontal, donde las estrategias de la compañía y las metodologías de abordaje se construyen de manera conjunta y considerando el liderazgo ejercido desde cada una de las dependencias, facilitando la toma de decisiones que permitan aportar a los objetivos estratégicos de la organización. [GRI 203-1]





Gestión Social

En ACD Consultores, la Gestión Social es fundamental para fomentar el desarrollo sostenible y la equidad dentro de las comunidades con las que trabajamos. Nuestros programas están diseñados para mejorar la calidad de vida de los individuos a través de la educación, el acceso a servicios básicos y la promoción de empleo digno. Implementamos proyectos que apoyan la inclusión social y económica, y fortalecemos las capacidades locales para asegurar que los beneficios del desarrollo sean compartidos ampliamente y sostenibles en el tiempo. [GRI 203-1]

Liderada por la Dirección Social, nuestra Gestión Social busca desarrollar estrategias valiosas que respondan a desafíos sociales mediante una aproximación interdisciplinaria y co-creativa. Nos enfocamos en la transformación y construcción de territorios prósperos y sostenibles, trabajando en estrecha colaboración con comunidades y actores clave.

Gestión Ambiental

La Gestión Ambiental en ACD Consultores integra prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones y proyectos para minimizar impactos negativos en el medio ambiente. Estamos comprometidos con la conservación de recursos, la reducción de la contaminación y la implementación de tecnologías limpias. Nuestro enfoque incluye la evaluación continua de nuestra huella ambiental, la optimización del uso de energía y recursos naturales, y el fomento de una cultura de respeto y cuidado hacia la naturaleza. [GRI 304-1]



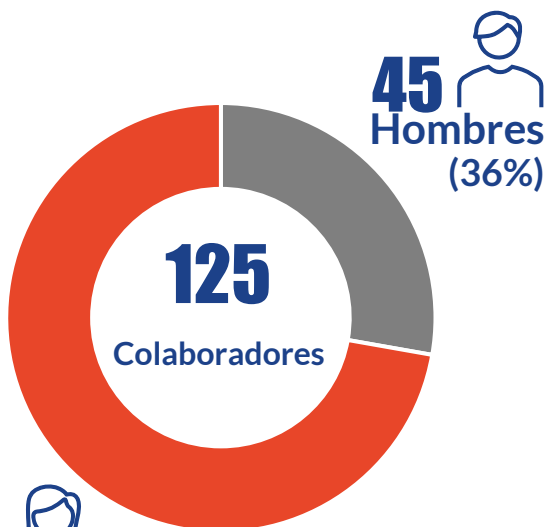


Investigación Aplicada e Inteligencia de Entorno

Nuestra línea estratégica de Investigación Aplicada e Inteligencia de Entorno permite a ACD Consultores adelantarse a tendencias y cambios en los sectores donde operamos. Mediante estudios y análisis detallados, generamos conocimiento que apoya la toma de decisiones estratégicas y el desarrollo de nuevos proyectos e innovaciones. Esta área es crucial para entender los desafíos y oportunidades en nuestros entornos de trabajo y para proponer soluciones efectivas que contribuyan al progreso social y económico. [GRI 201-1]

Esta línea estratégica apoya la transformación empresarial y territorial bajo principios de desarrollo sostenible. Nuestro enfoque está en la generación de valor a través de la creación y difusión de conocimiento

Nuestro Equipo 1102-81



Colaboradores con contrato a término fijo



72%

26



27%

10

Colaboradores con contrato por prestación de servicio



63%

54



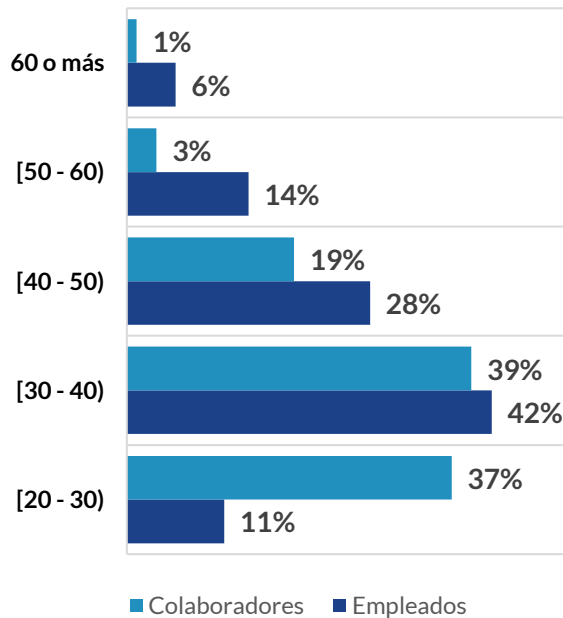
39%

35





Rangos etarios de empleados y colaboradores

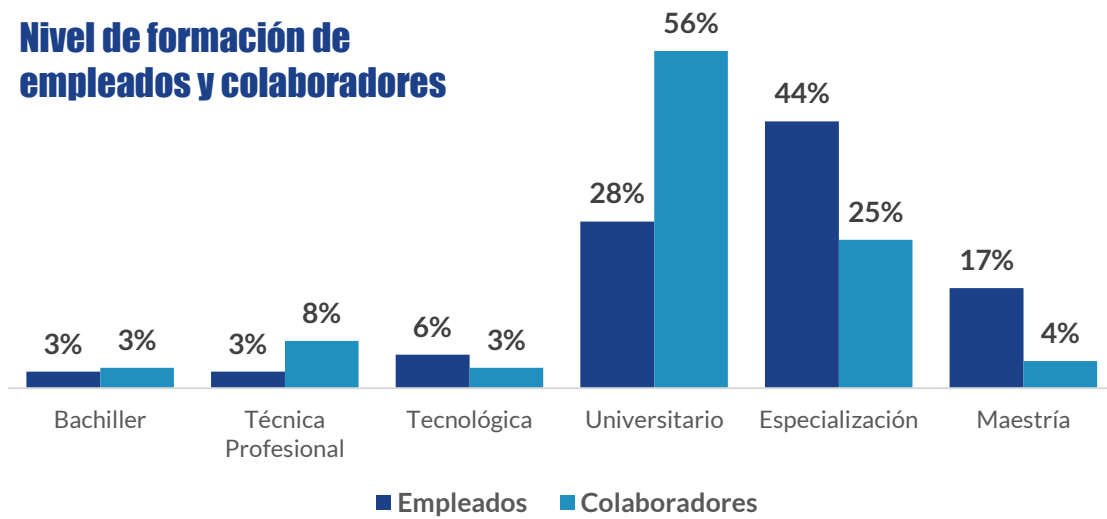


En 2023, ACD Consultores ha consolidado un equipo diverso y comprometido, clave en nuestra misión de fomentar la sostenibilidad a nivel nacional. Al cierre del año, contamos con un total de 125 colaboradores, con una notable participación femenina del 64%, reflejo de nuestro compromiso con la equidad de género. Además, nuestra fuerza laboral se encuentra distribuida entre un 29% de colaboradores en nómina empresarial (contrato a término fijo o a término indefinido) y un 71% de colaboradores con contratos por Orden de Prestación de Servicios - OPS.

Nuestro equipo directivo, compuesto por 7 destacados miembros, refleja un fuerte liderazgo femenino con un 86% de mujeres, reafirmando nuestro compromiso con la diversidad en posiciones de liderazgo. [GRI 405-1].

Además, para llevar a cabo nuestras operaciones, contamos con el apoyo de diversos aliados externos, clasificados según el servicio o bien suministrado. Estos aliados son considerados uno de nuestros principales grupos de interés, esenciales para nuestra estrategia operativa y para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad. [GRI 102-40]

Nivel de formación de empleados y colaboradores



En 2023, al menos el 37% de los colaboradores son jóvenes entre los 20-30 años, y hemos iniciado una estrategia para promocionar el primer empleo en esta población, abriendo vacantes de prácticas profesionales a finales del año. Esto subraya nuestro compromiso con el desarrollo profesional de los jóvenes y nuestro objetivo de contribuir al crecimiento sustentable. [GRI 406-1]

Impulsamos y dinamizamos las economías locales mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales, vital para nuestro impacto comunitario. Para 2023, colaboramos con más de 1500 proveedores de nuestra área de influencia a nivel nacional, destacando en nuestras operaciones que más del 60% de la mano de obra contratada es local, demostrando nuestro compromiso con el desarrollo local y sostenible. [GRI 204-1]

ACD EN CIFRAS

52 Proyectos
gestionados en 2023

\$21.5 mil millones

Gestionados con Aliados para
proyectos

\$3.2 mil millones

Aportados en Contrapartidas
(Aprox. 15% de los recursos gestionados)

**Más de 400
comunidades**

Participando en nuestros
proyectos

4.580 árboles

Sembrados de la mano de
nuestros aliados

19.31,81 Kg

De residuos
generados

56%

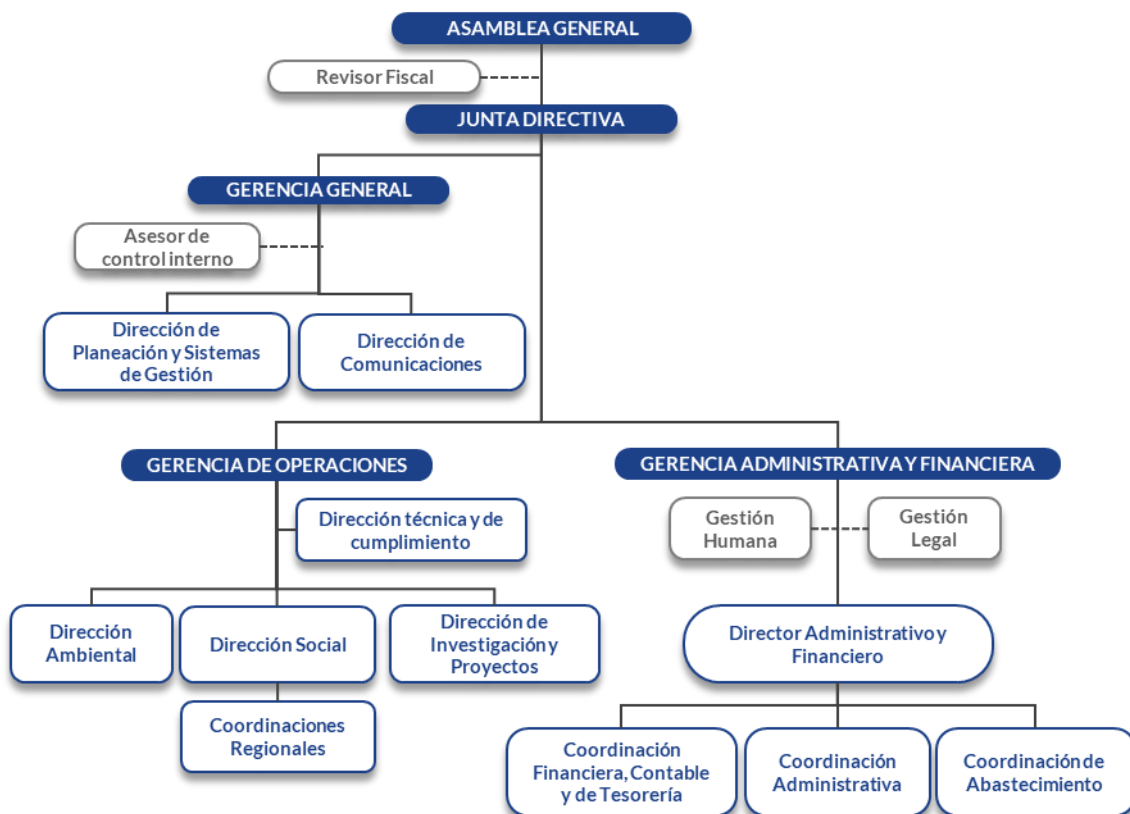
De Residuos
aprovechable



Gobierno y Ética Empresarial

ACD Consultores mantiene un compromiso firme con la gobernanza ética y la transparencia, fundamentales para nuestra misión de construir territorios prósperos y sostenibles. Nuestra estructura de gobierno y procesos de toma de decisiones están diseñados para garantizar la integridad y la responsabilidad en todas nuestras operaciones.

Estructura de Gobierno y Toma de Decisiones (102-181)



La **Asamblea General**, compuesta por 4 miembros, representa la autoridad suprema de la organización. Cumple un papel crucial en la supervisión y el establecimiento de las grandes directrices estratégicas. Esta asamblea se asegura de que todas las actividades cumplan con los estándares de ética y legalidad más rigurosos. Sus responsabilidades incluyen la aprobación de las políticas fundamentales, la revisión de los informes financieros anuales y la toma de decisiones estratégicas que impactan a la organización en su conjunto.

La **Junta Directiva**, compuesta por 4 miembros, es el cuerpo de toma de decisiones que dirige las políticas y estrategias de ACD Consultores hacia la sostenibilidad y el cumplimiento ético. Funciona como un enlace crítico entre la Asamblea General y la Gerencia General, garantizando que las decisiones se alineen con la visión y misión de la empresa. Esta junta se reúne regularmente para evaluar la gestión, establecer objetivos a corto y largo plazo, y aprobar planes operativos y presupuestos.

La **Gerencia General** es el eje central de la operativa diaria de ACD Consultores. Coordina las actividades de todas las áreas de la empresa para garantizar que se cumplan los objetivos estratégicos.

La **Gerencia de Operaciones** es responsable de la implementación de proyectos y estrategias operativas que impactan directamente en la sostenibilidad de la empresa. Se compone de direcciones especializadas como Ambiental, Social, Técnica y de Cumplimiento, e Investigación y Proyectos, las cuales trabajan conjuntamente para garantizar que todas las operaciones sean sostenibles y cumplan con los compromisos éticos y ambientales.

La **Gerencia Administrativa y Financiera** se encarga de la gestión de los recursos de ACD Consultores de manera eficiente y transparente. Además, gestiona a través de outsourcing el área de Gestión Humana y Legal, fortaleciendo las operaciones y el cumplimiento normativo de la empresa.

Asimismo, con el fin de garantizar entornos laborales seguros y transparentes, y que velen por la protección de los derechos humanos, ACD Consultores cumple legalmente con la conformación del Comité de Convivencia Laboral - COCOLA y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST.



El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es una agrupación bipartita que supervisa la implementación y adherencia a las normativas de seguridad y salud en el trabajo. Organiza actividades de promoción y divulgación para informar y educar a los empleados sobre prácticas seguras, además de monitorear la incidencia de riesgos laborales y proponer medidas preventivas. Su labor es fundamental para fomentar una cultura de prevención y asegurar un entorno de trabajo sano.

El Comité de Convivencia Laboral de ACD Consultores es un ente dedicado a la promoción de un ambiente laboral seguro y respetuoso. Su función principal es recibir, procesar y resolver las quejas de comportamientos que se ajustan a la definición de acoso laboral según la Ley 1010 de 2006. Este comité juega un rol vital en la preservación de la integridad y el bienestar psicológico de todos los colaboradores.

NUESTRO EQUIPO



Ética e integridad [205-2]

En ACD Consultores, la ética y la integridad son pilares fundamentales de nuestra cultura corporativa. Nos regimos por un código de conducta riguroso que prohíbe explícitamente el soborno, la corrupción y cualquier comportamiento no ético. Nuestro compromiso con la transparencia y la honestidad se refleja en todas nuestras operaciones y relaciones, desde la gestión interna hasta nuestras interacciones con clientes, proveedores y socios.

Para garantizar la aplicación de estas normas, ofrecemos formación regular a todos los empleados y establecemos canales claros para la denuncia y el tratamiento de cualquier incidente o sospecha de conducta inapropiada. La adherencia a nuestros principios éticos es monitoreada continuamente, asegurando que ACD Consultores permanezca sinónimo de confianza y rectitud.

Transparencia y rendición de cuentas

ACD Consultores sostiene la transparencia y la rendición de cuentas como ejes clave de su gestión. Establecemos un alto estándar de claridad en nuestras actividades, comunicaciones y registros financieros, lo que nos permite construir y mantener la confianza de todas nuestras partes interesadas.

Internamente, aplicamos auditorías regulares y contamos con sistemas robustos para el seguimiento y reporte de nuestras operaciones, garantizando que todas las acciones estén en conformidad con las leyes y regulaciones aplicables. Este compromiso se extiende a la relación con nuestros socios y al público en general, asegurando la disponibilidad y la accesibilidad a nuestra información corporativa, promoviendo así una cultura de responsabilidad.

Las iniciativas de reporte son fundamentales en este aspecto, incluyendo nuestro balance de sostenibilidad y la participación en foros de la industria para compartir mejores prácticas y aprendizajes. Con estas acciones, ACD Consultores se adelanta a las expectativas de sus stakeholders y refuerza su posición como líder transparente y responsable en la industria.

[GRI 102-56].

Fortalecimiento organizacional

Durante el año 2023, en ACD Consultores continuamos con nuestro proceso de consolidación de los procesos internos. Este esfuerzo ha sido fundamental para asegurar la continuidad de nuestras operaciones y fortalecer nuestra estrategia de transformación digital, tanto en actividades operacionales como comunitarias, garantizando así la progresión de nuestros proyectos a lo largo del año. [GRI 102-56]

Contamos con un equipo interdisciplinar comprometido con el desarrollo de las actividades de la organización y la consolidación de la confianza con nuestros *stakeholders*. Esta colaboración ha sido esencial para ampliar nuestra presencia y nuestro impacto en los territorios donde operamos.

Las estrategias delineadas en nuestro Plan de Acción 2023 funcionaron como un claro marco de referencia para nuestra organización, permitiéndonos avanzar en múltiples frentes. La ejecución de estas actividades estratégicas nos ha permitido alcanzar consistentemente nuestras metas y objetivos a nivel organizacional, comunitario y estratégico durante el año.

Además, a lo largo de 2023, implementamos diversas acciones que contribuyeron significativamente al cumplimiento de las metas establecidas. Estas iniciativas han reforzado

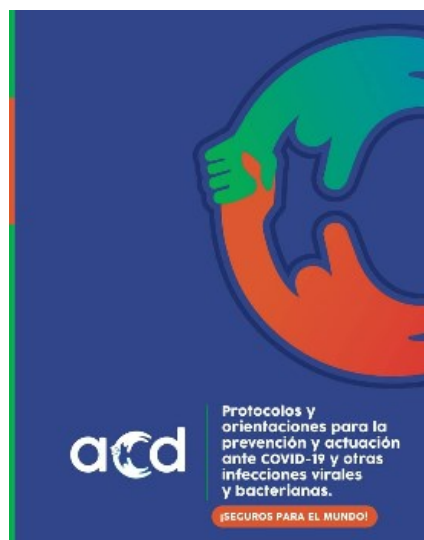
nuestro compromiso con la excelencia y la mejora continua en todos nuestros proyectos y operaciones.

- **Implementado el SG-SST**

En 2023, ACD Consultores alcanzó un hito significativo en el fortalecimiento de nuestras prácticas de seguridad y salud en el trabajo con la consolidación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) **[GRI 403-1]**. Este logro se materializó con la obtención de la prestigiosa certificación tri norma, que incluye la norma ISO 45001.

Este reconocimiento no solo valida nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno laboral seguro y saludable, que ha mantenido tasas de cero accidentes y ausentismo por enfermedades laborales desde 2021, sino que también refleja nuestra dedicación a promover una cultura de bienestar entre todos nuestros colaboradores y *stakeholders*.

El documento "Seguros para el Mundo", actualizado en 2021, junto con la integración de un profesional HSEQ en 2022, fueron fundamentales para alcanzar esta certificación, demostrando que ACD Consultores no solo cumple con estándares internacionales de salud y seguridad, sino que lidera por ejemplo en la protección de su personal.



*Documento Protocolos de bioseguridad
ACD Consultores, 2021*

- **Sistema de Gestión de Calidad**

En 2023, ACD Consultores logró un avance significativo hacia la excelencia operativa mediante la consolidación del Sistema de Gestión de Calidad, culminando

exitosamente con la obtención de la certificación tri norma, que incluye la ISO 9001 **[GRI 201-1]**.

Este logro es un testimonio del compromiso inquebrantable de la organización con la calidad, reflejado en la mejora continua de nuestras operaciones. Durante el año pasado, fortalecimos nuestra Dirección Técnica y de Cumplimiento a través de un robusto sistema de indicadores que ha permitido una vigilancia efectiva de nuestros proyectos, asegurando el cumplimiento al 100% de las metas y objetivos en los convenios y acuerdos que administramos.

- **Sistema de gestión ambiental**

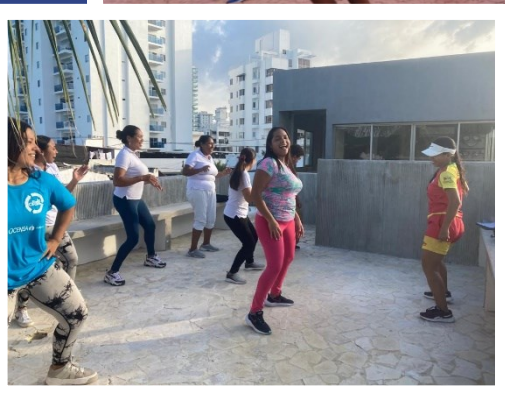
En 2023, ACD Consultores alcanzó un logro crucial en nuestra gestión ambiental al consolidar nuestro Sistema de Gestión Ambiental y obtener la certificación tri norma, incluyendo la ISO 14001 **[GRI 304-1]**. Este éxito refleja nuestro compromiso profundo con la sustentabilidad ambiental, que se ha manifestado en diversas iniciativas dentro y fuera de la organización. A lo largo del año, bajo la guía de nuestra Dirección Ambiental, hemos intensificado nuestras actividades relacionadas con el manejo eficiente de residuos sólidos, el uso prudente de la energía y la conservación del agua. Nuestros esfuerzos para reducir la huella de carbono —mediante la reducción del consumo de energía y agua, y la segregación de residuos para reciclaje— han sido fundamentales. Además, la matriz de riesgos y oportunidades ambientales desarrollada en 2022 proporcionó una base sólida para nuestras políticas y prácticas, ayudándonos a implementar proyectos que promueven la sostenibilidad y la economía circular. Estas acciones



han sido esenciales para cumplir con los rigurosos estándares de la ISO 14001 y demostrar nuestro liderazgo en la gestión ambiental responsable.



Equipo ACD Colombia, recuerda nuestra jornada deportiva **"ACTÍVATE"**, participa en tu respectiva sede y disfrutemos de estos espacios.



- Implementadas jornadas de la salud. [GRI 403-2]

Para ACD el cuidado de la salud mental y física de nuestros colaboradores es primordial, por eso promovemos la vida saludable e implementamos en el marco de nuestro SG-SST, los siguientes programas de vigilancia epidemiológica: Conservación visual, osteomuscular, psicosocial y las pausas activas.

Nuestras acciones se extienden hasta las comunidades en las que operamos, promoviendo entre los participantes y personas beneficiarias la importancia del autocuidado y concertando proyectos que propendan en ello como son parques con máquinas bio-saludables, canchas deportivas, danzas, entre otros.

En noviembre 2023 llevó a cabo la jornada deportiva "ACTIVATE", en la cual se realizaron charlas de estilo de vida saludable y ruba terapias en nuestra cede principal y nuestros centros de apoyo.

Desde la gerencia se promueve constantemente la participación en eventos deportivos nacionales e internacionales, como son las media maratón y rutas ciclísticas los fines de semana.

- **Generación de capacidades internas**

En 2023, ACD Consultores reafirmó su compromiso con el desarrollo profesional y personal de sus colaboradores mediante la realización de 17 jornadas de formación estratégica a nivel nacional. Estas sesiones se diseñaron para fortalecer habilidades clave y promover un entorno laboral enriquecedor y motivador. Los temas abordados incluyeron hábitos y estilo de vida saludable, salud mental en el trabajo, prevención del acoso laboral, resolución de conflictos, gestión de residuos, e innovación. Estas actividades no solo fomentaron la integración y colaboración entre equipos, sino que también equiparon a nuestros empleados con las herramientas necesarias para contribuir efectivamente a nuestros objetivos organizacionales y de valor, consolidando una cultura de aprendizaje continuo y mejoramiento constante. [GRI 404-2]

- **Sistema de indicadores (SI) diseñado e implementado para el 2023.**

En 2023, ACD Consultores avanzó significativamente en la optimización de la gestión y seguimiento de proyectos a través de la implementación de un moderno Sistema de Indicadores [GRI 102-16]. La efectividad y precisión del SI nos permitieron alcanzar un cumplimiento del 100% en las metas propuestas, demostrando la capacidad de la organización para monitorear eficientemente sus operaciones y asegurar la excelencia en la ejecución de proyectos.





- **Implementada iniciativa de reducción de solicitudes de Otrosíes en tiempo**

En 2023, ACD Consultores implementó una iniciativa clave para mejorar la eficiencia y cumplimiento en la gestión de contratos y convenios. Comprometidos con la política de cero otrosíes —modificaciones o extensiones a los términos contractuales— hemos trabajado arduamente para responder de manera oportuna a todas las solicitudes de nuestros aliados y minimizar cualquier necesidad de ajustes contractuales. A pesar de los desafíos impuestos por diversas dinámicas locales, que en ocasiones han requerido la ampliación de plazos o la suspensión temporal de algunos convenios, esta iniciativa ha demostrado ser un componente crucial en nuestra estrategia para optimizar la ejecución de proyectos. Seguiremos enfocándonos en este objetivo en 2024 para asegurar que todos los proyectos se coordinen eficientemente dentro de los plazos y recursos estimados. Este compromiso refleja nuestro esfuerzo constante por mantener un alto estándar de cumplimiento y eficacia operativa. **[GRI 102-16]**

EQUIPO



- **Actualización de documentación requerida para procesos competitivos**

ACD Consultores priorizó la actualización continua de su documentación en 2023 para asegurar una participación activa y competitiva en todos los procesos de licitación relevantes. Este esfuerzo estratégico nos permitió aprovechar oportunidades a través de plataformas como Ariba, Siproe, Supplos, y PAR Servicios, incrementando significativamente nuestra capacidad de obtener nuevos proyectos y contratos. La meticulosa gestión y actualización de nuestros archivos garantizaron que estuviéramos siempre preparados para responder de manera efectiva a cualquier convocatoria, alcanzando así nuestra meta del 100% en la participación en procesos de licitación. Este logro refleja nuestro compromiso con la excelencia y la adaptabilidad en el entorno competitivo actual. [GRI 102-16]



- **Renovación de nuestras políticas**

En 2023, ACD Consultores llevó a cabo una renovación integral de todas sus políticas corporativas para reforzar la gobernanza y asegurar alineación con los estándares actuales y mejores prácticas. Este proceso incluyó la actualización de las siguientes políticas esenciales:

- **Política Integral:** Promueve la gestión comunitaria, económica y ambiental integrada, enfocándose en la inclusión socio-productiva y la sostenibilidad, mientras garantiza un ambiente de trabajo seguro y saludable. [GRI 103-1]
- **Política de Ética y Anticorrupción:** Compromete a la organización con los más altos estándares éticos, reforzando la transparencia y el rechazo absoluto al soborno y la corrupción. [GRI 205-2]
- **Política de Sostenibilidad y Derechos Humanos:** Asegura el respeto por los derechos humanos y fomenta prácticas de desarrollo sostenible que protegen el ecosistema y promueven la equidad social.
- **Política de Desconexión Laboral:** Establecida para promover el bienestar de los empleados al garantizar equilibrio y descanso adecuado, conforme a la Ley 2191. [GRI 401-1]
- **Política de Prevención del Consumo de Tabaco, Alcohol y Drogas:** Diseñada para mejorar la salud y productividad de los empleados al prevenir el consumo de sustancias nocivas. [GRI 403-6]
- **Política de Seguridad Vial:** Promueve la seguridad en todas las actividades de transporte de la empresa, alineada con el Plan Nacional de Seguridad Vial.
- **Política de Tratamiento de Datos Personales:** Garantiza la protección y el manejo adecuado de los datos personales conforme a las regulaciones aplicables.
- **Política de No Acoso Laboral y Sexual:** Reafirma el compromiso de la empresa con un ambiente laboral respetuoso y libre de acoso. [GRI 406-1]



- **Creación de dos (2) unidades estratégicas de negocios**

En 2023, ACD Consultores amplió su estructura organizacional con la creación de dos unidades estratégicas de negocio diseñadas para potenciar el crecimiento económico y la sostenibilidad de la organización y sus aliados.



ESG – Estrategia, Sostenibilidad y Gestión:

Esta unidad se enfoca en promover la sostenibilidad y la inteligencia de entorno como pilares fundamentales para el desarrollo territorial y económico. ESG trabaja para integrar estas áreas clave en la planificación y ejecución de proyectos, asegurando que cada iniciativa contribuya al bienestar y progreso de las comunidades con las que interactuamos. Este enfoque estratégico no solo refuerza nuestra misión de construir territorios sostenibles, sino que también ayuda a dirigir inversiones hacia áreas que garantizan un impacto positivo y duradero. [GRI 102-2]



Cuatronía: Orientada a la gestión de riesgos de reputación, esta unidad permite la continuidad de las operaciones de nuestros aliados con un enfoque proactivo en comunicación. Cuatronía se especializa en la implementación de estrategias que salvaguardan la imagen pública y fortalecen las relaciones corporativas, crucial para la estabilidad y el éxito a largo plazo de cualquier organización. [GRI 102-2]



Además, seguimos desarrollando la plataforma **Co-Responsables**, un proyecto que vincula a pequeños productores rurales con mercados regionales a través de una red de abastecimiento de productos orgánicos. Esta plataforma tecnológica promueve el comercio justo y el desarrollo productivo, creando oportunidades significativas para comunidades tradicionalmente marginadas. [GRI 102-2]

- **Comités Financieros**

En 2023, ACD Consultores realizó comités financieros mensuales, coordinados por la Gerencia Administrativa y Financiera, para revisar y ajustar nuestras estrategias financieras en línea con los objetivos organizacionales. Estas reuniones garantizaron que todos los aspectos financieros fueran gestionados eficazmente, permitiendo un control riguroso sobre los recursos y facilitando la toma de decisiones informada basada en datos actualizados. Este proceso organizado contribuyó a alcanzar una ejecución financiera impecable, cumpliendo con la meta propuesta en un 100%. [GRI 102-16]

- **Comités de control interno y fiscal**

Durante el mismo año, fortalecimos nuestras operaciones con comités de control interno y fiscal que se realizaron semanalmente. El objetivo principal de estas reuniones fue mantener la documentación y los procesos al día para prevenir retrasos o complicaciones en el trabajo futuro, especialmente en las áreas legales y tributarias. Esta práctica rigurosa aseguró el cumplimiento de todas las obligaciones fiscales y financieras, alineando las acciones de la empresa con los beneficios y plazos ofrecidos por entidades estatales y privadas. Como resultado, ACD Consultores logró sus objetivos de control interno y fiscal con un cumplimiento del 100%. [GRI 102-16]



Materialidad

En 2023, ACD Consultores adoptó por primera vez los criterios del Global Reporting Initiative (GRI) para su Balance de Sostenibilidad. Este compromiso refleja nuestra dedicación a integrar prácticas sostenibles que son transparentes y medibles, conforme a un marco globalmente reconocido [GRI 102-54]. Incorporar en nuestra práctica de balance la metodología de los Estándares GRI, nos permitió:

- Identificar los temas que generan mayor impacto en el desarrollo de nuestras actividades para el desarrollo sostenible.
- Orientar el ejercicio de reporte para dar cuenta de nuestros impactos y aportes específicos.
- Presentar una visión integrada del trabajo que realizamos al interior de la Fundación para el logro de nuestro propósito misional y estrategia.

De esta manera, para el Balance de Sostenibilidad 2023 hemos avanzado en el entendimiento metodológico de los Estándares GRI, e incorporado en su desarrollo los principios que permiten asegurar la calidad y oportunidad de la información para nuestros públicos de interés. Entre estos principios, avanzamos en el entendimiento de los temas materiales que representan los mayores impactos que generamos en el sector de la salud, los cuales estructuran el presente informe.

Nuestros principales impactos y temas materiales:

- Economía Circular
- Preservación, Conservación y Restauración Ecosistémica
- Relacionamento Comunitario
- Creación y Gestión de Conocimiento
- Comunicación para el desarrollo

Nuestros grupos de interés

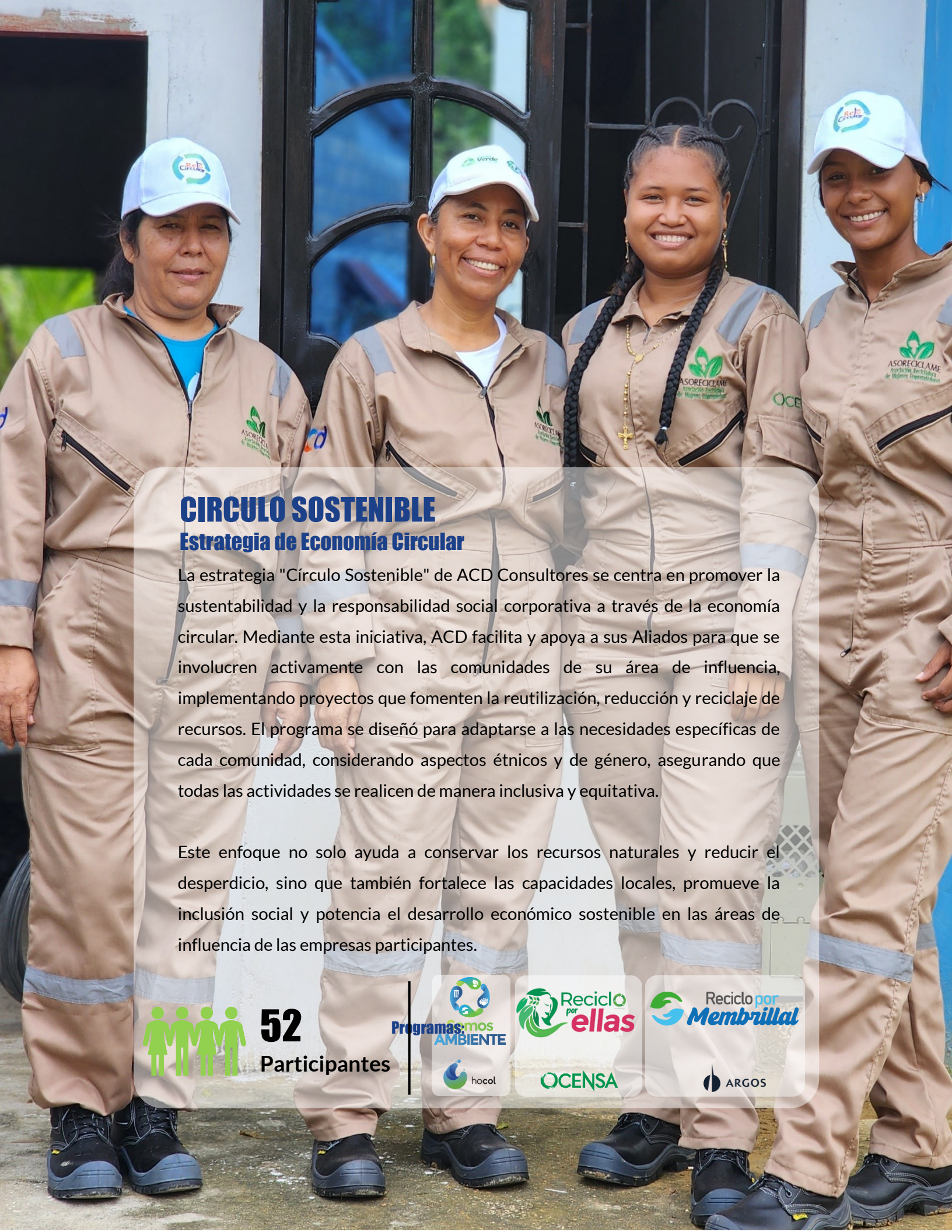
Identificar, conocer e integrar a nuestros grupos de interés es prioritario para nosotros como organización, sentando las bases de aquello que debemos comunicar o transmitir para el logro de los objetivos y metas propuestos desde el Plan Estratégico de ACD, a continuación, se relacionan nuestros grupos de interés:





aca

ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD



CIRCULO SOSTENIBLE

Estrategia de Economía Circular

La estrategia "Círculo Sostenible" de ACD Consultores se centra en promover la sustentabilidad y la responsabilidad social corporativa a través de la economía circular. Mediante esta iniciativa, ACD facilita y apoya a sus Aliados para que se involucren activamente con las comunidades de su área de influencia, implementando proyectos que fomenten la reutilización, reducción y reciclaje de recursos. El programa se diseñó para adaptarse a las necesidades específicas de cada comunidad, considerando aspectos étnicos y de género, asegurando que todas las actividades se realicen de manera inclusiva y equitativa.

Este enfoque no solo ayuda a conservar los recursos naturales y reducir el desperdicio, sino que también fortalece las capacidades locales, promueve la inclusión social y potencia el desarrollo económico sostenible en las áreas de influencia de las empresas participantes.



52
Participantes



SEMBRANDO MÁS TERRITORIO

Estrategia De Preservación, Conservación Y Restauración Ecosistémica

La estrategia "Sembrando Más Territorio" implementada por ACD Consultores y sus aliados corporativos es un compromiso proactivo hacia la mejora y la recuperación de los ecosistemas en las comunidades donde operan. Este programa abarca acciones de siembra, reforestación y restauración ecológica destinadas a rehabilitar áreas degradadas, promover la biodiversidad y mitigar los impactos del cambio climático mediante la compensación de emisiones de CO₂.

Las actividades están diseñadas para conectar con las comunidades locales, involucrándolas directamente en los esfuerzos de restauración y fomentando una cultura de conservación ambiental.



4.850
árboles sembrados junto
a nuestros aliados



hocol

OCENSA



AGUAS DE
CARTAGENA
más que agua tienes vida

Capacidad para capturar

687 Ton
de CO₂ al crecer

Si cargar un teléfono inteligente emite aproximadamente 1 kg de CO₂ al año, entonces los árboles pueden absorber el equivalente a la carga anual de unos 687,000 teléfonos.

El Líder de Cambio, ¡Soy Yo! Estrategia De Relacionamiento y Fortalecimiento de Capacidades de Liderazgo Comunitario

"El Líder de Cambio, ¡Soy Yo!" es una estrategia innovadora de ACD Consultores que revoluciona el concepto de liderazgo dentro de las comunidades. Reconociendo las limitaciones del liderazgo tradicional, que a menudo depende de estructuras externas como gobiernos locales, partidos políticos o empresas, esta estrategia promueve la autogestión y el empoderamiento individual. A través de este programa, ACD incentiva a cada miembro de la comunidad a convertirse en un líder, impulsando colectivamente el desarrollo sostenible y la autonomía comunitaria.

Esta estrategia no solo facilita la entrada de ACD y sus aliados en nuevos territorios, sino que también sirve como un reconocimiento a aquellos que asumen roles de liderazgo en sus comunidades. Al fomentar la autogestión, "El Líder de Cambio, ¡Soy Yo!" contribuye al bienestar colectivo, fortalece la apropiación territorial, genera nuevas oportunidades de ingresos y promueve el relevo generacional mediante la innovación social.



2.510

Participantes

ACCIÓN CERO

Estrategia de Medición de Huella Ecológica

La estrategia "Acción Cero" de ACD Consultores centrada en el cálculo de huellas ambientales. Esta estrategia se enfoca en cuantificar el impacto ambiental de proyectos y eventos de nuestros aliados, identificando áreas clave donde se pueden implementar mejoras sostenibles e identificando las actividades de compensación.



La estrategia Acción Cero, para el 2023 permitió el cálculo de la huella de carbono para 5 eventos, permitiendo el análisis de eventos y producto. En compensación se logró la siembra de 800 árboles permitiendo la absorción de aproximadamente 24 toneladas de CO2 equivalentes.

Eventos acompañados en la medición de la huella de carbono:

- Diálogo Sostenibles
- Arepa de Huevo en el Festival de Frito de Luruaco
- Asamblea de Aguas de Cartagena
- Vende Verde
- Festival Internacional de Cine Golfo de Morrosquillo



Gracias a los diferentes convenios y contratos de ACD Consultores con sus diferentes aliados, en 2023 se lograron

50

Proyectos e iniciativas de fortalecimiento empresarial

183

Proyectos de infraestructura comunitaria

131

Proyectos de fortalecimiento institucional

182

Capacitaciones en temas ambientales

3

Proyectos de innovación social en medios digitales (metaverso, cortometrajes y realidad virtual)

OCENSA



ecoPETROL

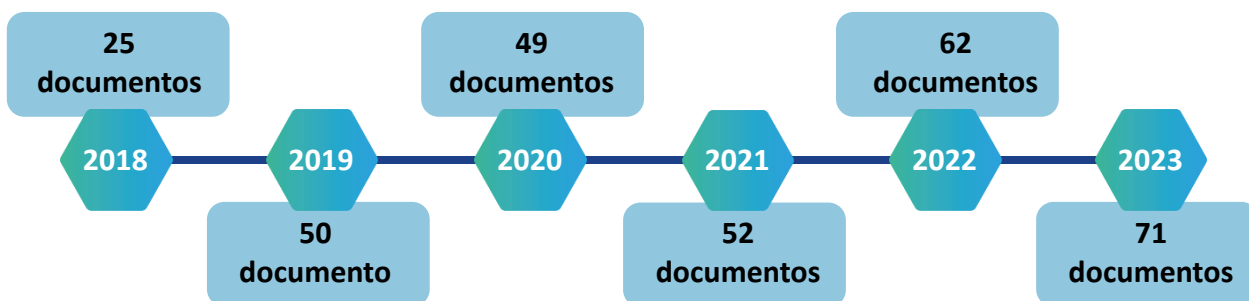
FUNDACIÓN PROMIGAS



Generación y Gestión del Conocimiento

La Dirección de Investigación y Proyectos, dependencia creada en el año 2017, nació bajo la necesidad de promover la generación de conocimiento que resalte la labor que se realiza con cada uno de los proyectos ejecutados por la organización, logrando información idónea de las comunidades rurales atendidas por los proyectos en las diferentes zonas de Colombia. Esta dependencia ha venido acompañando a ACD Consultores en sus procesos de transformación y mejora.

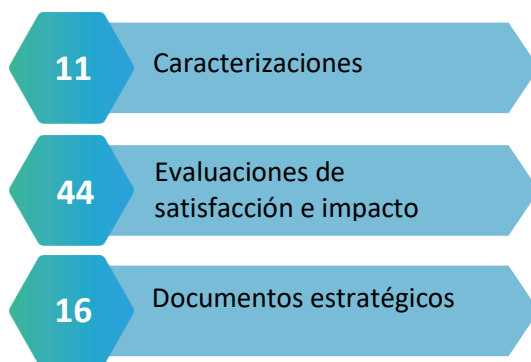
Dentro del actuar del área de Investigaciones y Proyectos, en adelante I+P, se ha consolidado el desarrollo de documentos de análisis asociados a las líneas estratégicas de la organización, respondiendo a la necesidad de crear una comunidad de conocimiento para que los aliados, las comunidades, las organizaciones similares y los entes que regulan nuestra labor, conozcan a partir de documentos y análisis de variables sociales, económicas y de infraestructura que dan cuenta no solo de las necesidades de las comunidades sino también de sus potencialidades.



Durante el funcionamiento del área i+P, se han desarrollado documentos que han permitido conocer las condiciones socioeconómicas y demográficas de las comunidades que hacen parte de las áreas intervenidas por la organización, logrando durante el periodo de 6 años un total de 334 documentos entre los cuales se resaltan caracterizaciones, sistematizaciones, evaluaciones, diagnósticos organizacionales y documentos de soporte para la toma de

decisiones de nuestro aliados como los análisis de riesgos y los planes de desarrollo comunitario.

Durante el 2023, el área I+P elaboró un total de 71 documentos de investigación, es decir generando a razón de aproximadamente 6 documentos/mes en el área, que dan cuenta de los impactos en los territorios objeto de intervención por parte de nuestros aliados. Dentro de las áreas de trabajo del área I+P, se pueden identificar las siguientes:



Comunicación para el Desarrollo

Desarrollado programa de Charlas de Sostenibilidad y Gestión Comunitaria

En el marco del trabajo comunicacional para con las comunidades que atendemos con nuestros aliados, se han desarrollado actividades conducentes a promover la comunicación, como estrategia para el desarrollo comunitario sostenible, el cual aunado con las TIC's generan el interés de las comunidades, especialmente de lo más jóvenes, quienes a partir del uso de herramientas tecnológicas han conocido una nueva manera de promover acciones conducentes a evidenciar los diferentes aspectos de la comunidad (sociales, económicos, culturales entre otros).

En marzo 2023 llevamos a cabo la Segunda versión de Diálogos Sostenibles, con un énfasis en “Sostenibilidad en clave de Consulta Previa”



De igual forma, durante el mes de julio se organizó el evento Reto Circular, al cual asistieron los participantes de los programas de la estrategia Circulo Sostenible, Aliados como

Ocensa, Argos, Hocol, Ecopetrol, Cámara de Comercio de Cartagena, Esenttia y Cardique, compartiendo experiencias alrededor de la economía circular.



Gestión 2023 comunicación digital y medios de comunicación externos

El 2023 representó un año de cambios en la estrategia de comunicación digital y externa de ACD Consultores, esto con el objetivo de maximizar el reconocimiento de la empresa a nivel local, regional, nacional e internacional. En ese sentido, se utilizaron canales de difusión como las redes sociales, la página web y prensa.

Uno de los mayores cambios en la estrategia fue centrar sus esfuerzos en aumentar el alcance en redes sociales, pues en el auge de la era digital estos canales se vuelven esenciales al momento de visibilizar contenidos de valor para posicionar a la compañía y ponerla en el ojo de la esfera pública. Teniendo en cuenta lo anterior, se encuentra que para el 2022, estas redes generaron mayor tráfico para la organización.

Alcance de Facebook ⓘ

52,8 mil ↓ 44%



Alcance de Instagram ⓘ

10,9 mil ↑ 11%

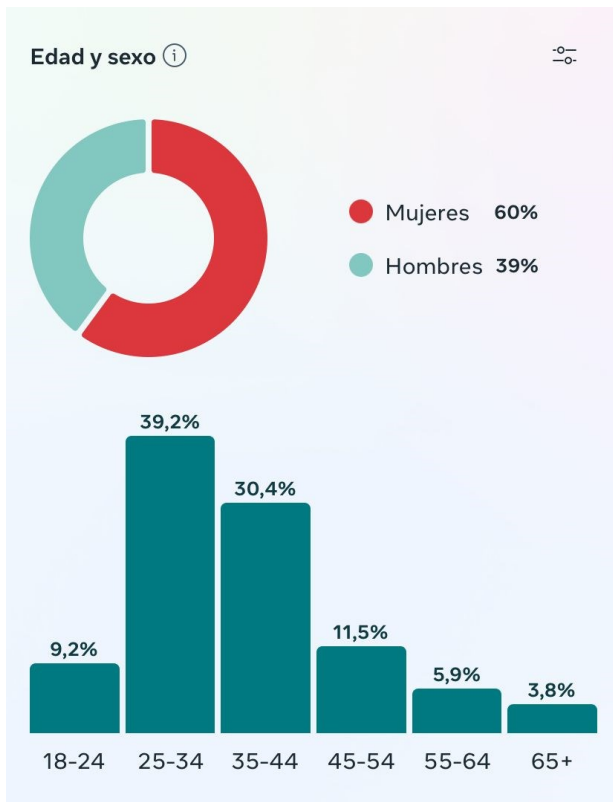


Como se denota en el gráfico, se tuvo un alcance de 52,8mil personas en promedios para la red social Facebook. Mientras que en Instagram se obtuvo un despliegue de 10,9mil cuentas en promedio. Adicional, en 2023 se creó el perfil de la empresa en la red social TikTok. Esto indica que nuestro público objetivo estuvo conectado con nuestro contenido en esta red social.

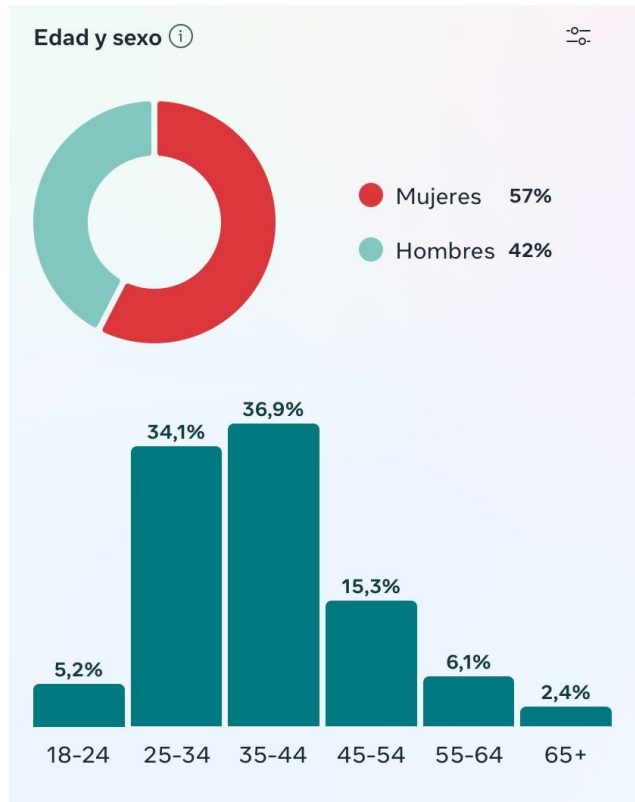
Nuestra red social con mayor cantidad de seguidores es Instagram, con un total de 4.93 mil seguidores en 2022, de los cuales la mayoría son mujeres (56%), mientras que el 43% son hombres. A su vez se identifica que 72,5% de nuestros seguidores en Instagram se encuentran entre los 25 y 44 años.



Nuestros seguidores en Facebook



Nuestros seguidores en Instagram



Desempeño Económico

En este apartado, hacemos referencia al resultado del ejercicio de los estados financieros de la organización durante el periodo fiscal del 2023.

ACD CONSULTORES

NTI. 900.223.160-2
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DEL 2023 y 2022
(En pesos colombianos)



ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
ACTIVO CORRIENTE				
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	2.507.750.447	4.492.108.081 -	1.984.357.634	-44,2
13 CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	2.341.508.257	2.776.320.535 -	434.812.278	-15,7
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 4.849.258.704 \$	7.268.428.616 -\$	2.419.169.912	-89,8
ACTIVO NO CORRIENTE				
15 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	3.026.458.052	732.237.832	2.294.212.220	313,3
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 3.026.458.052 \$	732.237.832 \$	2.294.212.220	313,3
TOTAL ACTIVO	\$ 7.875.708.757 \$	8.000.666.449 -\$	124.957.692	-1,6
PASIVO				
PASIVO CORRIENTE				
21 OBLIGACIONES FINANCIERAS	621.340.472	466.340.087	155.000.384	33,2
23 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	1.167.967.318	620.090.690	547.876.628	88,4
24 PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	220.732.335	103.937.680	116.794.655	112,4
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	123.398.655	62.944.175	60.454.480	96,0
TOTAL PASIVO CORRIENTE	\$ 2.133.438.780 \$	1.253.312.632 \$	880.126.148	70,2
PASIVO NO CORRIENTE				
28 OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	2.581.202.742	4.976.031.393 -	2.394.828.651	-48,1
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	\$ 2.581.202.742 \$	4.976.031.393 -\$	2.394.828.651	-48,1
TOTAL PASIVO	\$ 4.714.641.522 \$	6.229.344.025 -\$	1.514.702.503	-34,3
PATRIMONIO				
31 APORTES SOCIALES	2.000.000	2.000.000	-	0,0
36 EXCEDENTES DEL EJERCICIO	165.389.701	358.653.611 -	193.263.910	-53,9
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	405.317.534	622.518.813 -	217.201.279	-34,9
37 ASIGNACIONES PERMANENTES	-	502.249.768 -	502.249.768	-100,0
38 REVALORIZACION DEL PATRIMONIO	2.609.210.000	306.750.232	2.302.459.768	750,6
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIF	20.850.000 -	20.850.000 -	-	0,0
TOTAL PATRIMONIO	\$ 3.161.067.235 \$	1.771.322.424 \$	1.389.744.811	78,8
TOTAL PASIVO y PATRIMONIO	\$ 7.875.708.757 \$	8.000.666.449 -\$	124.957.692	-1,6

LINA HINCAPIÉ FOSADA
Representante Legal

ÁNGELA MENDOZA RODRÍGUEZ
Contador TP 47918-T

FELIX RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal TP 63532-T

Activos

En el año 2023, la empresa cerró con un total de activos valorados en \$7.875.708.757. Esta cifra representa una disminución del 1,6% en comparación con el año anterior. La disminución en los activos puede estar relacionada con diversos factores, incluyendo la desinversión en activos no esenciales o una depreciación de los activos existentes.

Pasivos

Los pasivos totales al cierre del 2023 fueron de \$4.714.641.522, lo que implica una significativa reducción del 24,3% respecto al año anterior. Esta disminución en los pasivos refleja un esfuerzo considerable por parte de la empresa para reducir su deuda y mejorar su

estructura financiera, posiblemente mediante el pago de deudas a corto plazo o la refinanciación de pasivos con mejores condiciones.

Patrimonio

El patrimonio total de la empresa al final del 2023 ascendió a \$3.161.067.235, lo cual representa un impresionante aumento del 78,5% en comparación con el año anterior. Este incremento significativo en el patrimonio podría ser el resultado de una fuerte rentabilidad durante el año, una revalorización de activos o la reinversión de utilidades no distribuidas.


ACD CONSULTORES
NIT. 900.223.160-2
ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En pesos colombianos)



	2023	2022	VARIACIÓN	%
41 INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	4.729.614.607	2.944.952.639	1.784.661.968	60,6
61 COSTOS DE OPERACIÓN	3.184.426.281	1.989.693.795	1.194.732.486	60,0
EXCEDENTES BRUTOS	\$ 1.545.188.326	\$ 955.258.844	589.929.482	61,8
51 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	1.343.168.776	1.121.606.988	221.561.789	19,8
RESULTADOS OPERATIVOS	\$ 202.019.550	\$(166.348.144)	368.367.694	-221,4
42 OTROS INGRESOS	92.045.004	763.884.739	671.839.735	-88,0
53 GASTOS FINANCIEROS	73.709.474	30.200.162	43.509.313	144,1
53 INTERES BANCARIOS	33.744.208	12.980.132	20.764.075	160,0
53 OTROS GASTOS	20.819.943	22.972.437	2.152.494	-9,4
54 IMPUESTO A LAS GANANCIAS	401.228	172.730.252	172.329.024	-99,8
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$ 165.389.701	\$ 358.683.611	(193.263.911)	-53,9


LINA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRÍGUEZ
Contador TP 47018-T



FELIX RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal TP 63532-T

ACD CONSULTORES
NIT. 900.223.160-2
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En pesos colombianos)



	2023	2022	VARIACIÓN	%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	165.389.701	358.683.611	-193.263.910	-53,9
OPERACIONAL				
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	434.812.278	-467.621.370	902.433.648	-193,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	547.876.828	302.047.329	245.829.499	81,4
AUMENTO (DISMINUCIONES) OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	-2.394.828.652	-1.154.679.168	-1.240.149.484	107,4
AUMENTO (DISMINUCIONES) BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	60.454.480	16.774.570	43.679.910	260,4
AUMENTO (DISMINUCIONES) PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	116.794.655	-219.653.321	336.449.976	-132,2
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	-\$ 1.069.500.909	-\$ 1.164.480.149	\$ 94.979.239	-8,2
FINANCIACIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) REVALORIZACION DE PATRIMONIO	1.224.355.110	0	1.224.355.110	0,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) OBLIGACIONES FINANCIERAS	155.000.384	345.474.963	-190.474.579	-55,1
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACION	\$ 1.379.355.494	\$ 345.474.963	\$ 1.033.880.531	299,3
INVERSIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	2.294.212.220	-136.890.562	2.431.102.782	-1,775,9
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	\$ 2.294.212.220	-\$ 136.890.562	\$ 2.431.102.782	-1,775,9
TOTAL FLUJO DE EFECTIVOS EN ACTIVIDADES	-1.984.357.635	-955.895.748	-1.028.461.887	107,6
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	4.492.108.082	5.448.003.829	-955.895.747	-17,5
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	\$ 2.507.750.447	\$ 4.492.108.081	-\$ 1.984.357.634	-44,2


LINA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRÍGUEZ
Contador TP 47018-T


FELIX RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal TP 63532-T

Tabla de Contenidos del Estándar GRI

Tipo	Indicador	Nombre	Página
Contenidos Generales	GRI 102-1	Nombre de la organización	XX
Contenidos Generales	GRI 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	XX
Contenidos Generales	GRI 102-3	Ubicación de la sede principal de la organización	XX
Contenidos Generales	GRI 102-4	Ubicación de las operaciones de la organización	XX
Contenidos Generales	GRI 102-6	Mercados atendidos	XX
Contenidos Generales	GRI 102-7	Escala de la organización	XX
Contenidos Generales	GRI 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	XX
Contenidos Generales	GRI 102-12	Declaración de misión y valores, códigos de conducta y principios	XX
Contenidos Generales	GRI 102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	XX
Contenidos Generales	GRI 102-18	Gobernanza corporativa	XX
Contenidos Generales	GRI 102-40	Identificación de grupos de interés	XX
Contenidos Generales	GRI 102-56	Prácticas de reporte	XX
Económico	GRI 201-1	Desempeño económico	XX
Económico	GRI 203-1	Impactos económicos indirectos	XX
Económico	GRI 204-1	Procedencia de los proveedores locales	XX
Económico	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre la política anticorrupción	XX
Ambiental	GRI 304-1	Biodiversidad	XX
Social	GRI 401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados	XX
Social	GRI 403-1	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	XX
Social	GRI 403-2	Tipos de accidentes y tasas de accidentalidad, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo, y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	XX
Social	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	XX
Social	GRI 404-2	Programas de gestión de competencias y formación continua que fomentan la empleabilidad	XX

de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales

Social	GRI 405-1	Diversidad en los órganos de gobierno y en los empleados	XX
Social	GRI 406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas emprendidas	XX