



Construyendo territorios prósperos y sostenibles

www.acdesarrollo.org



BALANCE DE SOSTENIBILIDAD 2022

PRELIMINAR

Contenido

2022: UN AÑO PARA LA SOSTENIBILIDAD	2
ACD en cifras 2022	3
ACD Consultores: ¿Quiénes somos? ¿Qué hacemos?.....	4
Nuestra estrategia	8
Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.....	9
Nuestras metas para el 2022.....	12
Nuestra gestión 2022.....	13
• Gestión de alianzas.....	13
• Fortalecimiento organizacional	15
• Comunicación para el desarrollo.....	23
• Nuestras metodologías	29
• Nuestro equipo técnico.....	30
• Nuestro relacionamiento	32
Nuestro compromiso ambiental	34
Investigación Aplicada	41
Nuestras finanzas.....	43

2022: UN AÑO PARA LA SOSTENIBILIDAD

El desarrollo de nuestra labor nos invita a reinventarnos, innovar o tecnificar procesos que permitan a la organización en cada una de las áreas (social, ambiental, investigaciones), siendo los pilares de nuestro actuar frente a nuestros aliados. El 2022, fue un periodo de retos desde lo social y lo ambiental, vinculando a cada estrategia o actividad los cambios que el entorno invito a considerar. Entre estos elementos encontramos el Acuerdo de Escazú, el Plan de Desarrollo Nacional, los cambios jurisprudenciales de las entidades del orden regional o nacional y con ello, los cambios que desde las políticas de Responsabilidad Social o Inversión Social implementaron nuestros aliados. Desde la gestión realizada por ACD Consultores durante el periodo, evidencia la necesidad de

generar mayores compromisos con la sostenibilidad alienado con el entorno, con la validación desde las comunidades y con un resultado idóneo de acuerdo con el propósito de los aliados con los cuales trabajamos durante este periodo.

Agradecemos a Hocol, Argos, Ocesa, Renovatio, Termocaribe, Sociedad Portuaria EL Cayao -SPEC-, Fundación Promigas, Proagrollanos, Aguas de Cartagena, y demás aliados que hicieron parte de nuestra labor, la confianza y el apoyo brindado para dar cumplimiento a los compromisos y poder recoger frutos en los territorios que midan positivamente la labor realizada.

Para más información sobre el contenido del balance social, favor contactar a:

Lina Hincapie

Gerente Administrativa y Financiera



Bosque sector San Isidro, transversal 54 #25-45. Edificio Prados del Bosque Of. 602

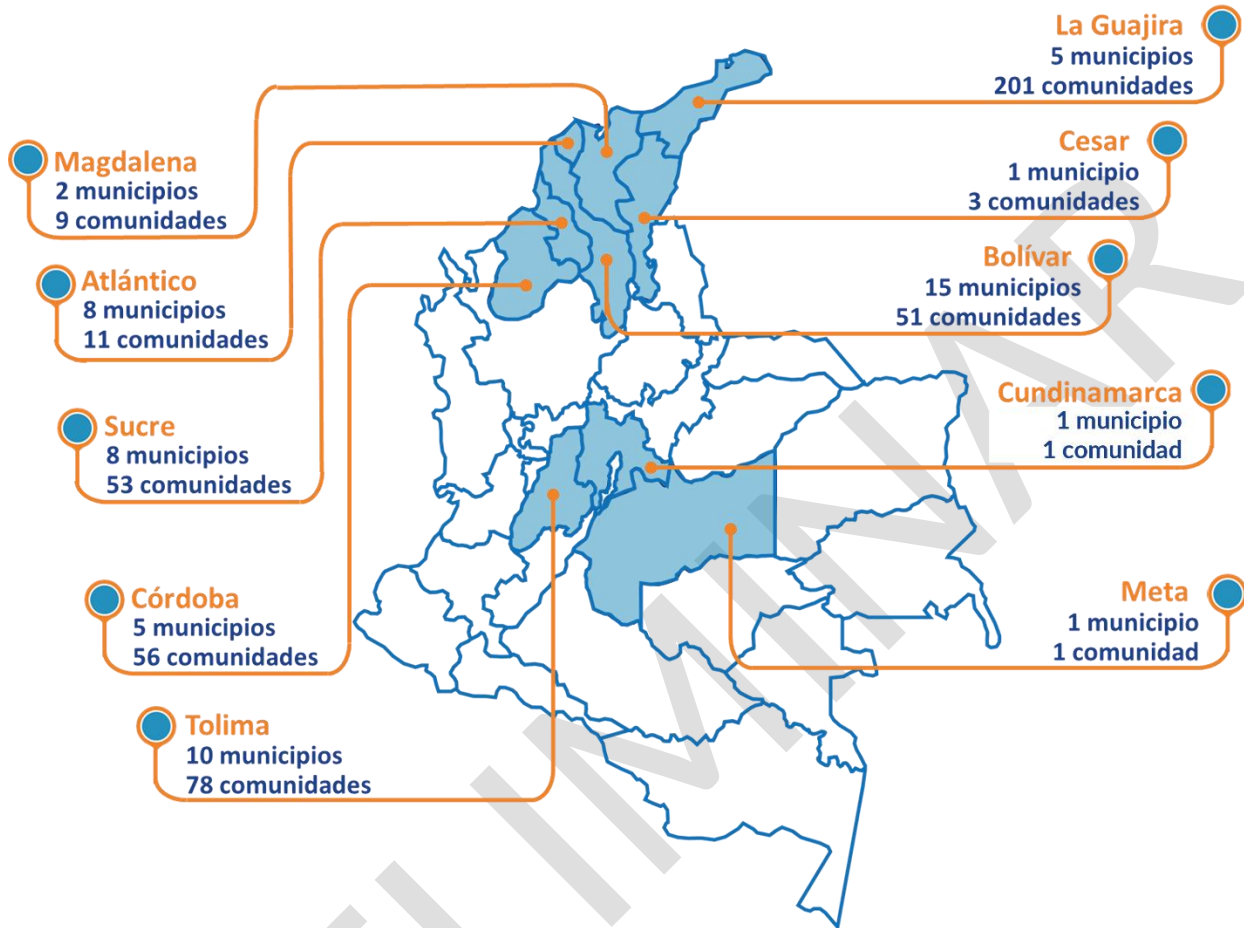


(57) (5) 693 0754 - 304 6713173



contacto@acdesarrollo.org

ACD en cifras 2022



Presencia en diez (10) departamentos de Colombia.

54 Proyectos gestionados en 2022

+450
Comunidades

\$28 mil millones
Millones gestionados en el 2022.

5 Nuevos aliados

ACD Consultores: ¿Quiénes somos? ¿Qué hacemos?

Somos una empresa social que centra sus acciones en el desarrollo integral del ser humano y el medio ambiente, lo cual da significado al desarrollo de su tarea de fomentar la sostenibilidad a través de la gestión oportuna de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputacionales, generando relaciones sostenibles y confiables entre aliados y sus diferentes grupos de interés.

Nuestra apuesta de valor:

Construir territorios prósperos y sostenibles

En ACD Consultores, brindamos soluciones concretas a los problemas sociales y ambientales de las comunidades a través de la co-creación y la innovación como estrategia de liderazgo colaborativo logrando resultados diferenciales como resultado de los proyectos ejecutados en las comunidades atendidas a nivel nacional, respondiendo integralmente a nuestros aliados y los actores que hacen parte de su área de influencia.

En nuestra organización, nos preocupamos por que nuestros proyectos e iniciativas aporten eficazmente al cumplimiento de los Objetivos

de Desarrollo Sostenible – ODS, a los planes de desarrollo y políticas sostenibles que rigen los mercados donde interactuamos.

Nuestras acciones están orientadas a la prevención de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputación en aliados y socios, propendiendo así a la sostenibilidad organizacional y generando valor por medio de alianzas estratégicas para la identificación de oportunidades de prestación de servicios y realización de actividades, al tiempo generando impactos socio ambientales positivos que fomenten el bienestar general.

En ACD no solo cumplimos con las obligaciones establecidas en el marco de las actividades de los aliados, sino que vamos más allá, desarrollando iniciativas de innovadoras que generen valor e impacto social positivo en las comunidades promoviendo el empoderamiento, la autogestión, el desarrollo económico con inclusión y dotándolas de infraestructura social vanguardista.

Por ellos, hemos desarrollado un plan de acción orientado al logro de estos objetivos involucrando a los clientes internos de la organización enfocando su actuar en el corto y mediano plazo.

Las bases de nuestro actuar de ACD Consultores se fundamentan en los siguientes principios y valores, los cuales se alinean a los principios de nuestros aliados.



🕒 Espíritu de liderazgo

El espíritu de liderazgo es un principio ético organizacional que se refiere a la habilidad y responsabilidad de los líderes de una empresa de guiar a sus equipos hacia el logro de objetivos comunes y de fomentar un ambiente de confianza, colaboración, y desarrollo personal y profesional. Desde ACD Consultores consideramos que este principio

🕒 Adaptación e Innovación

La adaptación e innovación son principios éticos organizacionales que se refieren a la capacidad de una empresa de ajustarse a los cambios y desafíos del entorno en el que opera, y de

desarrollar nuevas formas de hacer las cosas para mejorar su desempeño y crear valor para sus stakeholders. Desde ACD Consultores, comprendemos la relevancia de adoptar estos principios para poseer una ventaja competitiva en un entorno empresarial en constante cambio y evolución; de esta forma mejoramos la eficiencia, reducimos el impacto ambiental y social, y fomentamos crecimiento económico con inclusión social y sostenibilidad ambiental.

Integridad

Se trata de un valor fundamental que implica el cumplimiento de las normas, reglas y principios éticos en todas las acciones y decisiones que toma la empresa, tanto internamente como en sus relaciones con los aliados, proveedores y la comunidad en general. Desde ACD Consultores el actuar íntegro, legitima nuestra presencia y genera confianza a nuestros aliados y clientes, lo que a su vez permite fortalecer la reputación y posición competitiva, promoviendo la cultura de la responsabilidad y la ética en la empresa, siendo beneficioso tanto para nuestro desempeño a largo plazo como para la sociedad en general.

Respeto

El respeto es un principio ético organizacional que se refiere al reconocimiento y valoración de la dignidad y derechos de todas las personas que interactúan con la empresa, incluyendo empleados, aliados, proveedores y la comunidad en general. En ACD Consultores creemos que todas las personas merecen ser tratadas con consideración, justicia y equidad, sin importar su origen, género, orientación sexual, religión o cualquier otra característica personal.

Compromiso con la vida

El compromiso con la vida es un principio ético organizacional que se enfoca en proteger y preservar la vida de todas las personas que interactúan con ella, incluyendo empleados, aliados, proveedores y la comunidad en general. Desde nuestro actuar lo consideramos un valor fundamental en nuestras operaciones, mediante la eliminación de prácticas que pueden ser perjudiciales para la salud y el medio ambiente, promoviendo una cultura de seguridad y bienestar.



Nuestra visión

Para el año 2025, seremos el aliado estratégico y confiable que garantiza la visión sostenible y la reputación de nuestros clientes y grupos de interés.

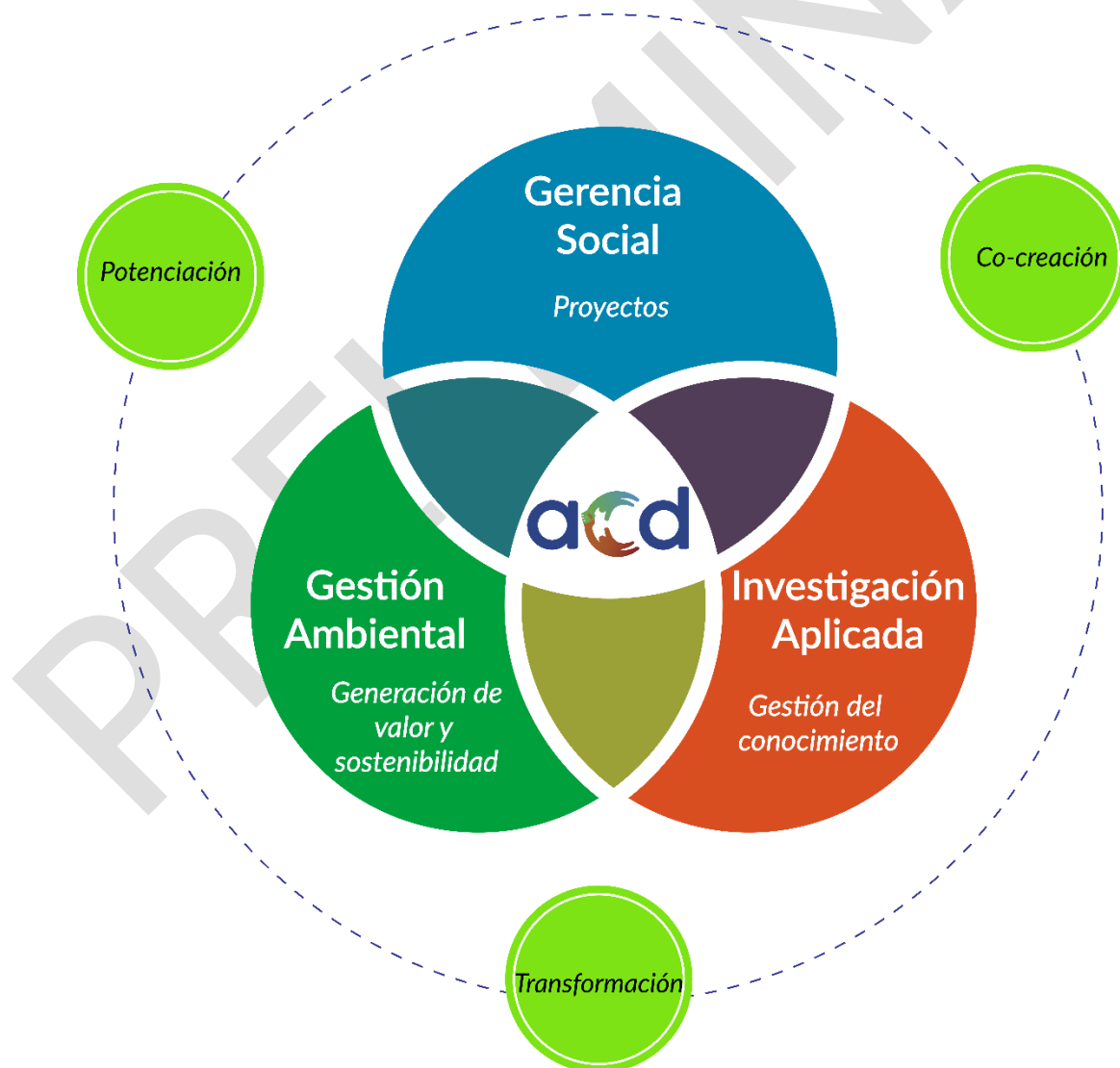
Propósito

Nos enorgullece facilitar la construcción de territorios prósperos y sostenibles, conectando empresas y comunidades, procurando alianzas y construyendo visiones compartidas. Detonamos el potencial y la apropiación de la comunidad como agente de cambio, contribuyendo a la prevención de riesgos de operación, cumplimiento y reputación de nuestros aliados.



Nuestra estrategia

Durante más de una década, las acciones de la organización han estado enfocadas en desarrollar procesos que apunten al fortalecimiento del relacionamiento comunitario, generando herramientas y acciones estratégicas que permitan su aplicabilidad al contexto de la región; cada uno de estos procesos en comunidad también han ayudado a definir la estructura organizacional de la empresa ACD Consultores, pasando de una estructura centralizada a una horizontal, donde las estrategias de la compañía y las metodologías de abordaje se construyen de manera conjunta y considerando el liderazgo ejercido desde cada una de las dependencias, facilitando la toma de decisiones que permitan aportar a los objetivos estratégicos de la organización.



Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS

Nos alineamos a la Agenda 2030

Desde ACD Consultores hemos perfilado seis (6) ODS estratégicos que enmarcan nuestra gestión



Nuestra gestión ha promovido acciones que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS – principalmente aquellos que aportan a un mejoramiento de las condiciones físicas y socio-ambientales de las comunidades que intervenimos en el territorio nacional; continuando con la promoción de la autogestión social y productiva, como pilares de desarrollo de las comunidades especialmente rurales, y el fomento de las ideas transformadoras y resilientes para avanzar en sus territorios, enmarcada en la nueva realidad post pandemia, desde los ámbitos económico, cultural y de relacionamiento.

A partir de nuestras acciones contribuimos a la erradicación de la pobreza (ODS 1), mediante el fortalecimiento de capacidades para el desarrollo humano; al trabajo decente y crecimiento

económico (ODS 8), apoyando y fortaleciendo a emprendedores locales en los territorios en los que tenemos presencia; a la reducción de desigualdades (ODS 11), generando acciones que potencian y promueven la inclusión social, y económica de las personas que hacen parte de las comunidades, aportando al desarrollo de los territorios y reduciendo las brechas mediante el apoyo al emprendimiento y la autogestión.

Asimismo, contribuimos a la construcción de ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11), proporcionando a las comunidades acceso a espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles por medio de obras de infraestructura social y generando vínculos económicos, sociales y ambientales positivos en zonas rurales y urbanas, haciendo de los territorios lugares resilientes y sostenibles. Impulsamos acciones para mitigar el cambio climático (ODS 13), y por medio de la unión de esfuerzos con nuestros aliados aportamos acciones sostenibles que permitan la reinversión y transformación de las comunidades para el desarrollo socio ambiental y territorial post -Covid19, contribuyendo así al ODS 17 de alianzas para lograr los objetivos.



En 2022 nuestras acciones contribuyeron de igual forma a los ODS 6 (Agua y limpia y saneamiento) y ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), apalancando proyectos que facilitaron el acceso y mejoraron la calidad de servicios básicos; al ODS 4 (educación de calidad) gestionando recursos para impulsar el acceso de jóvenes a la educación superior y ejecutando proyectos de mejora en

infraestructura educativa; al ODS 5 (Igualdad de género), promoviendo proyectos que consolidaron la gestión de la mujer en sus diferentes roles.

Contribuimos al ODS 9 (industria, innovación e infraestructura) a partir de la gestión de recursos y ejecución de proyectos de infraestructura y la generación y transferencia de conocimiento a las comunidades en las cuales tenemos presencia. Mediante nuestras estrategias y metodologías contribuimos al ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) mediante el apoyo y fortalecimiento de alcaldías municipales y a organizaciones de base comunitaria.

Finalmente, a partir de nuestras estrategias ambientales también contribuimos al cumplimiento de los ODS 12 (Producción y consumo responsable), ODS 14 (Vida submarina) y ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres).

PRELIMINAR

Nuestras metas para el 2022

Gracias al trabajo conjunto de todos nuestros colaboradores hemos podido consolidar nuestra identidad a nivel regional y nacional, el resultado no es más que el esfuerzo y las capacidades de muchas personas que con talante y se dieron la tarea de alcanzar las metas asociadas a cada una de las áreas estratégicas de la organización.

Algunas de las metas propuestas para el 2022, son las siguientes:



40 convenios o contratos de cooperación suscritos.



3 contratos público - privados suscritos en la región Caribe



\$10.000 millones gestionados con aliados del Sector Privado para la inversión.



\$500 millones gestionados con aliados del Sector Público.



Un (1) proyecto internacional gestionado



Al menos **dos (2)** iniciativas de voluntariado social en alianza con compañías privadas



2 iniciativas de voluntariado socioambiental en el área de influencia de ACD.



10 nuevos aliados.

Nuestra gestión 2022

El 2020 sentó las bases acerca de la nueva forma de operación de nuestra organización sorteando los efectos causados por la pandemia del Coronavirus, el 2021 fue un tiempo para continuar reinventándose, superando nuevos retos y dirigiendo nuestras actividades hacia el logro de los indicadores propuestos, y en 2022 nos propusimos superar los logros alcanzados en el año anterior, por ello concentramos todas fuerzas en alcanzar nuestro objetivo de manera que nuestra organización, y por ende nuestra marca, siguiera creciendo y contribuyendo al desarrollo local y a la promoción de la sostenibilidad en escenarios nacionales e internacionales.

Como es de entender, algunos objetivos se ajustaron sobre la marcha permitiendo no solo el cumplimiento de estos, sino su superación en relación con nuestro actuar en años anteriores.

ACD Consultores, continuó desarrollando proyectos de corte social, ambiental, económico, cultural e institucional. Como parte de los objetivos de la entidad, las acciones ejecutadas durante estos dos años se han orientado al cumplimiento de los siguientes retos:

- 10 departamentos del país intervenidos.
- Más de 450 comunidades beneficiadas con los proyectos.
- Más de 46 mil personas atendidas.
- \$28 mil millones de recursos gestionados para la operación de los proyectos ejecutados por la organización.
- Crecimiento de ingresos en 62,8% por encima del promedio nacional (10,6% a 2021)
- 54 proyectos gestionados en el 2022.
- 71 proyectos en ejecución durante el 2022.

Al realizar una revisión de las metas propuestas desde el plan estratégico de ACD para el periodo de 2022, encontramos los siguientes resultados:

Gestión de alianzas

Durante el periodo 2022, ACD Consultores se suscribieron un total de 50 proyectos con diferentes aliados nacionales, manteniendo el relacionamiento con aliados estratégicos e incrementando la visibilidad de la organización con la ejecución de contratos con nuevos aliados de la región y el país, logrando alianzas con cinco (5) nuevos aliados del sector privado y ONG.

Del total de proyectos gestionados en los territorios, se resalta que el 77,8% (42) de los nuevos proyectos suscritos en 2022 corresponden a convenios, el 20,4% (11) se ejecutaron bajo la figura de contratos y un 1,9% (1) se ejecutó bajo la figura de contrato marco.

Meta	Metas 2022	Logros 202	Cumplimiento (%)
Al menos 40 Convenios de Cooperación suscritos	40	42	105%
Al menos 3 Contratos suscritos para inversión en la región caribe	3	1	33,3%
Al menos 10.000 Millones de Pesos gestionados con aliados del Sector Privado (en millones de pesos)	10.000 millones	28.351 millones	284%
Al menos 500 Millones de Pesos gestionados con aliados del Sector Público	500	0	0%
Al menos un (1) proyecto desarrollándose fuera de Colombia	1	0	0%
Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado socio-ambiental en el Área de influencia de las oficinas de ACD Consultores	2	1	50%
Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado en alianza con compañías privadas	2	2	100%
Al menos 10 Aliados nuevos	10	5	50%

El desarrollo y consolidación a nivel nacional y regional nuestra la organización durante el 2022 fue posible a la consecución de los convenios y/o contratos que impulsaran nuestro crecimiento, y al tiempo dieran respuesta efectiva ODS, primordialmente a aquellos que redujeran las brechas sociales y de género y promovieran el empoderamiento, el mejoramiento de la calidad de vida, y aportaran a la construcción de territorios más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

De la mano de nuestros aliados hemos trabajado arduamente en fortalecimiento del relacionamiento y de la confianza en las comunidades en las que operamos, por eso también hemos realizado labores de voluntariado socio-ambiental, así logramos participar en dos (2) actividades de siembra de árboles y plántulas de mangle para frenar la deforestación y contrarrestar el cambio climático. Superando nuestra meta de voluntariado en un 150%.



Voluntariado corporativo ACD - Aliados

Fortalecimiento organizacional

En el 2022 en ACD Consultores, continuamos nuestro proceso de consolidación de los procesos internos, que dieran continuidad a las operaciones fortaleciendo nuestra estrategia transformación digital de las actividades operacionales y comunitarias, con el fin de dar continuidad a los proyectos durante la anualidad.

Nuestro equipo interdisciplinar, presto a trabajar en pro del desarrollo de las actividades de la organización y la generación de confianza con nuestros stakeholders, dio paso a nuestro actuar en los territorios.

Las estrategias diseñadas en nuestro Plan de Acción 2022 fueron la hoja de ruta de nuestra organización, permitiendo avanzar en todas las direcciones mediante la ejecución de las actividades de la anualidad 2022, siempre apuntando al cumplimiento de las metas y objetivos desde los distintos niveles: organizacional, comunitario y estratégico.

Igualmente, durante el periodo del 2022 se desarrollaron acciones que permitieron el logro de las metas establecidas durante la vigencia:

- Implementado el SG-SST

La implementación del SG-SST, fue uno de los hechos más relevantes de la anualidad 2021, logrando fortalecer el ambiente de trabajo, el bienestar y la

calidad de vida de nuestros colaboradores, manteniendo en “cero” la tasa de ausentismo por enfermedad laboral, así como “cero” accidentes laborales, promoviendo una cultura

saludable y segura entre nuestros stakeholders

Con lo anterior en mente, en ACD continuamos promoviendo conjuntamente un documento de alineación para el desarrollo de estas actividades, condensado en los protocolos de bioseguridad, bajo el lema “Seguros para el Mundo”, el cual fue actualizado y aprobado en 2021 por las autoridades competentes.



Documento Protocolos de bioseguridad ACD Consultores, 2021.

En el 2022, hicimos la vinculación efectiva de un profesional HSEQ a cargo de liderar este componente de SST. Así, logramos alcanzar la meta del 100%.

- Sistema de Gestión de Calidad

La calidad es nuestro compromiso, por eso en 2022 fortalecimos nuestra área de seguimiento y monitoreo, esto, mediante el desarrollo de un sistema de indicadores para la vigilancia tecnológica de los proyectos que permitieron verificar el cumplimiento de las metas y objetivos establecidas en diversos convenios y acuerdos ejecutados por ACD Consultores.

Mejoramos así la coordinación técnica y financiera, vinculamos a más profesionales y mejoramos la gestión de este proceso logrando un cumplimiento de implementación de procedimientos asociados a los diferentes proyectos en ejecución a nuestro cargo en un 100%

- Sistema de gestión ambiental

Desde ACD Consultores somos conscientes de la importancia de concientizar y sensibilizar a nuestros grupos de interés frente a la importancia gestión ambiental, por eso en el marco de nuestras actividades dentro y fuera de la organización.

Bajo la coordinación de nuestra área ambiental aportamos a la gestión ambiental a partir del manejo de residuos sólidos, el uso eficiente de la energía y el buen uso del recurso hídrico.

En ACD nos hemos comprometido a reducir la huella de carbono en nuestras oficinas reduciendo el consumo energético y agua, separando nuestros residuos sólidos para el reciclaje como es el caso de plástico, cartón y papel, repensando y promoviendo proyectos que le apunten a la sostenibilidad ambiental y la economía circular; por ello se elaboró la matriz de riesgos y oportunidades de la organización con un enfoque ambiental con mira a la certificación de la trinorma. Nuestra estrategia de gestión ambiental se ha implementado en un 100% de la meta.

- Implementada la Semana de La Salud.

Para ACD el cuidado de la salud mental y física de nuestros colaboradores es primordial, por eso promovemos la vida saludable e implementamos en el marco de nuestro SG-SST, los siguientes programas de vigilancia epidemiológica: Conservación visual, osteomuscular, psicosocial y las pausas activas.

Nuestras acciones se extienden hasta las comunidades en las que operamos, promoviendo entre los participantes y personas beneficiarias la importancia del autocuidado y concertando proyectos que propendan en ello como son parques con máquinas bio-saludables, canchas deportivas, danzas, entre otros.

En la semana del 16 al 19 de agosto de 2022 se celebró la semana de la salud mediante la cual se realizaron charlas asociadas a la salud, bienestar y seguridad en el trabajo y actividades de estilo de vida saludable.





Desde la gerencia se promueve constantemente la participación en eventos deportivos nacionales e internacionales, como son las media maratón y rutas ciclísticas los fines de semana.

- Generación de capacidades internas

Somos conscientes que un equipo formado y motivado es un equipo comprometido y que aporta valor, a nivel individual, así como a nivel

organizacional, por ello en el 2022 continuamos nuestro compromiso de llevar a cabo jornadas periódicas de formación virtual para la generación de capacidades en todos nuestros colaboradores a nivel nacional.

Para la anualidad 2022, se logró realizar un total de 33 encuentros con el equipo de trabajo para promover conocimientos de interés estratégico.

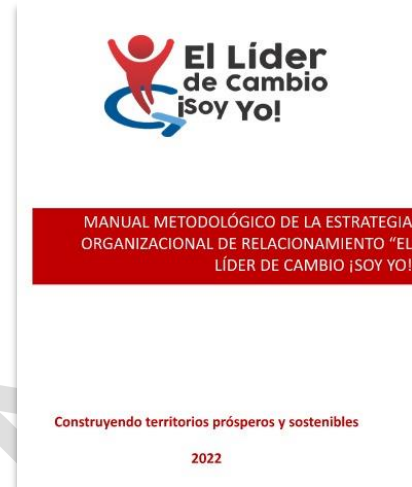
- Dos (2) sesiones de Píldora de Conocimiento.
- Treinta y un (31) sesiones ¡Yo apporto Valor!

De esta forma promovimos actividades de integración colaborativa y la gestión de conocimiento de los colaboradores con nuestras apuestas de valor siempre en mente, tales como el valor compartido, la vida saludable, legislación étnica, consulta previa e innovación social.





relevo generacional, aportando así a algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Para este ítem se alcanzó un cumplimiento del 110%.

- Sistematizada la experiencia: ¡El Líder de Cambio, Soy Yo!

Nuestra experiencia ¡El Líder de Cambio, Soy yo! Fue en sistematizada a través de un documento como una metodología de trabajo, la cual socializamos nuestro equipo de trabajo para su implementación.

Gracias a la sistematización de cada una de las fases hemos conseguido resultados tangibles para las organizaciones de base comunitaria participantes, meta lograda gracias a la confianza que nos han brindado nuestros aliados para lograr promover el fortalecimiento del capital social, la generación de ingresos y el

Cumplimos así con la meta del 100%.

- Sistema de indicadores (SI) diseñado e implementado para el 2022.

Durante la vigencia 2022, fortalecimos nuestros procesos de seguimiento, con un moderno sistema de indicadores de vigilancia tecnológica para verificar el cumplimiento efectivo de las metas de cada uno de los proyectos contenidos en cada uno de los convenios y/o contratos gestionados por la organización.

Con el cumplimiento de la consolidación de un sistema de indicadores de seguimiento, se logró la meta en un 100%.

- Implementada iniciativa de reducción de solicitudes de Otrosíes en tiempo

El cumplimiento es uno de los pilares fundamentales de nuestra organización, responder a tiempo a nuestros aliados y en los términos establecidos lo hemos establecido como una política interna y nos hemos fijado la meta de 0 otrosíes.

Al ser este un elemento clave en la gestión de los recursos, se impulsó la creación de un premio para el equipo con mejor ejecución de las metas y solicitudes de otrosíes, siendo el equipo de la regional Sucre el que desarrolló acciones de gestión para el logro de las metas de ACD.



Sin embargo. debido a las distintas dinámicas locales, algunas de ellas ajenas a la organización se dio la necesidad de solicitar ampliación de plazos o suspensión temporal de convenios gestionados en la anualidad, por ellos

seguimos trabajando para mejorar este tipo de situaciones.

Esta actividad seguirá siendo un propósito para el 2023, con el fin de lograr la ejecución de proyecto coordinados en el tiempo estimado y recursos.

- Actualización de documentación requerida para procesos competitivos

En ACD, mantuvimos actualizada toda nuestra documentación para participar en los procesos competitivos que surgieran para la vigencia 2022, esto nos abrió las puertas para aprovechar las ofertas y convocatorias de proyectos. Hemos logrado la vinculación de ACD para participar en procesos de convocatorias y contrataciones a través de: Ariba, Siproe, Supplos, PAR Servicios. Por tanto, cumplimos la meta del 100%.

- Renovación de nuestras políticas

En 2022 realizamos renovación de nuestras políticas organizacionales:

- ✓ Política de sostenibilidad y derechos humanos.
- ✓ Política integral
- ✓ Política de desconexión laboral
- ✓ Política no alcohol- no drogas

- Creación de dos (2) unidades estratégicas de negocios

Uno de nuestros objetivos durante el 2022, fue seguir consolidando nuestras spin-off orientadas a la generación de ingresos para la organización, y así continuar financiando nuevas iniciativas y proyectos; fue así como logramos establecer ESG - Estrategia, Sostenibilidad y Gestión, por medio de la cual se promueven la sostenibilidad y la inteligencia de entorno como base para la construcción de territorios y el impulso del crecimiento económico con inclusión.



Asimismo, logramos establecer Cuatronía, por medio de la cual se gestionan los riesgos de reputación permitiendo la sostenibilidad de las operaciones de nuestros aliados desde un enfoque comunicacional.



En aras de promover el desarrollo productivo de los territorios, donde se intervienen a nivel nacional, continuamos con el mejoramiento de la plataforma Co-Responsables para articular a los pequeños productores de las zonas rurales con el fin de convertirse en una red regional de abastecimiento de productos orgánicos, ofrecidos a partir de una plataforma tecnológica, fungiendo como intermediarios bajo un enfoque de comercio justo.



Con estas apuestas hemos alcanzado la meta del 100%.

- Creada e implementada la Coordinación de talento humano.

Contar con un área sólida encargada de coordinar todos los procesos relacionados al manejo del talento humano, que redunde en el bienestar y la satisfacción de nuestros colaboradores y

la descongestión del área administrativa es nuestra prioridad, en el 2022 consolidamos un outsourcing con la empresa Ramiro Rodriguez Lawyers Company, la cual lidera los procesos de gestión humana en ACD Consultores. Gracias a esto alcanzamos la meta del 100%.

- Comités Financieros

Durante la vigencia 2022, desarrollamos cumplidamente cada mes comités financieros, de acuerdo a los requeridos de la Gerencia Administrativa y Financiera. Con el cumplimiento de esta actividad, se logró la meta en un 100%.

- Comités de control interno y fiscal

Desarrollamos también en 2022 acciones de control interno y fiscal, lo hicimos semanalmente con el propósito de evitar que se acumulara documentación que dificultara el trabajo futuro, al tiempo logramos cumplir las acciones de enfoque legal y tributario que tenemos como organización. Amoldamos de esta manera las acciones a los beneficios y tiempos dados por las entidades del estado y privadas en relación con las obligaciones tributarias y financieras. Con el cumplimiento de esta actividad, se logró la meta en un 100%.

Comunicación para el desarrollo

- Desarrollado programa de Charlas de Sostenibilidad y Gestión Comunitaria

En el marco del trabajo comunicacional para con las comunidades que atendemos con nuestros aliados, se han desarrollado actividades conducentes a promover la comunicación, como estrategia para el desarrollo comunitario sostenible, el cual aunado con las TIC's generan el interés de las comunidades, especialmente de lo más jóvenes, quienes a partir del uso de herramientas tecnológicas han conocido una nueva manera de promover acciones conducentes a evidenciar los diferentes aspectos de la comunidad (sociales, económicos, culturales entre otros).



En octubre 28 de 2022 llevamos a cabo la primera versión de Diálogos Sostenibles, con un énfasis en “Sociopolítica, entorno, afectación directa y dialogo social; ingredientes del relacionamiento de valor”

Asimismo, en el departamento de Tolima se realizaron dos sesiones de ejercicio de apoyo estratégico de entorno a Hocol S.A



noviembre 28 de 2022



Diciembre 13 de 2022

- Participación en eventos de intercambio

En el 2022 logramos participar de manera efectiva en un evento de intercambio de experiencias nacional, en el que logramos nutrirnos de los testimonios de empresarios nacionales y compartir algunas de nuestras visiones en espacios de trabajo.



Tuvimos presencia en el lanzamiento del clúster de energía de Bolívar, realizado el 26 de abril de 2022

Participamos en el Gran Foro ACP: Hechos de Sostenibilidad realizado el 12 y 13 de mayo de 2022



FORO
PETRÓLEO & GAS
COSTA AFUERA
 LA GRAN APUESTA DEL CARIBE COLOMBIANO

PANEL 1

Retos y oportunidades de la industria del petróleo y gas costa afuera en el Caribe colombiano.

ARMANDO ZAMORA
 Presidente de la Agencia Nacional de Hidrocarburos

JOSÉ JOAQUÍN AMÉZQUITA
 Director General Marítimo DIMAR

RICARDO PLATA
 Secretario de Desarrollo Económico Alcaldía Barranquilla

ELSA JAIMES
 Vicepresidenta de exploración de Ecopetrol

GUILLERMO PATIGNO
 Experto Sostenibilidad Sector Energético

MODERADOR
LUIS GUILLERMO ACOSTA
 Director Ejecutivo ACIPET

CONDUCTORA DEL EVENTO
FANNY GUERRERO
 Consultora sector Minero - energético

Participamos en el Foro de Petróleo y Gas realizado el 15 de julio de 2022

- Gestión 2022 comunicación digital y medios de comunicación externos

El 2022 representó un año de cambios en la estrategia de comunicación digital y externa de ACD Consultores, esto con el objetivo de maximizar el reconocimiento de la empresa a nivel local, regional, nacional e internacional. En ese sentido, se utilizaron canales de difusión como las redes sociales, la página web y prensa escrita.

Uno de los mayores cambios en la estrategia fue centrar sus esfuerzos en aumentar el alcance en la página de Facebook e Instagram, pues en el auge de la era digital estos canales se vuelven esenciales al momento de visibilizar contenidos de valor para posicionar a la compañía y ponerla en el ojo de la esfera pública.

Teniendo en cuenta lo anterior, se encuentra que para el 2022, estas redes generaron mayor tráfico para la organización.

Alcance de la página de Facebook ⓘ

101,7 mil

↑ 120% en los últimos 365 días



Alcance de Instagram ⓘ

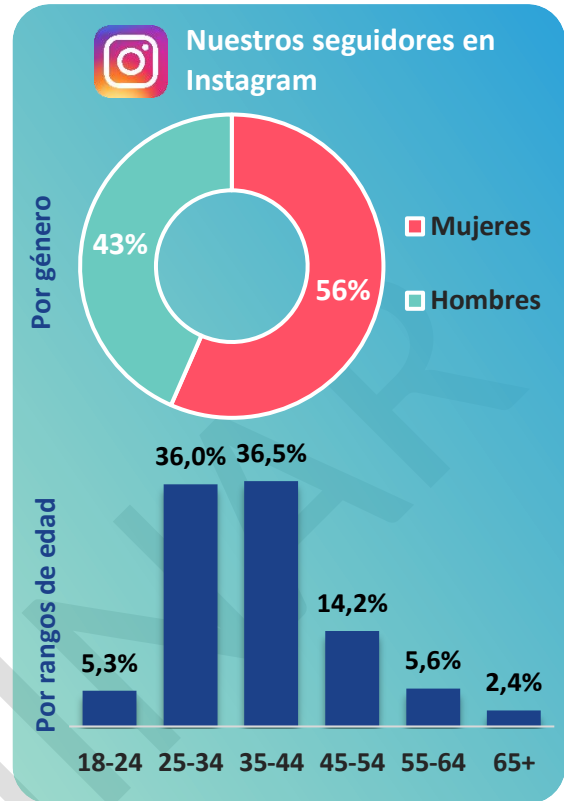
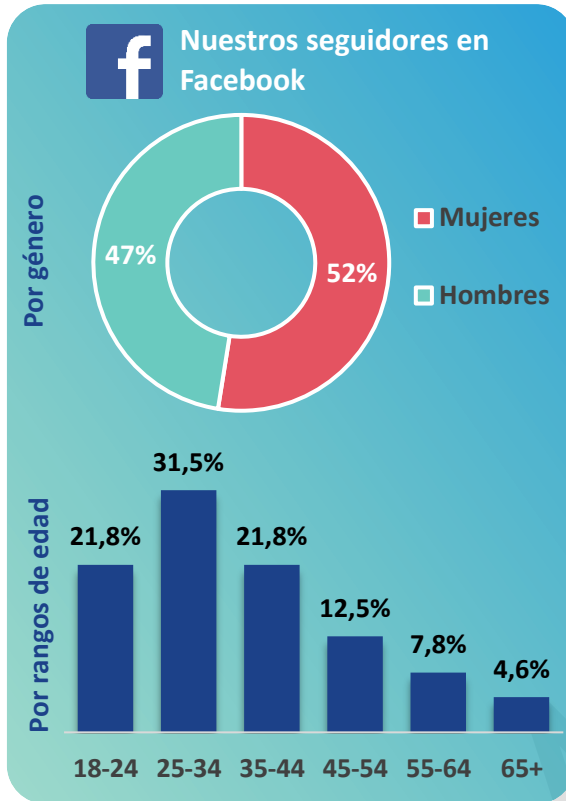
11,8 mil

↑ 4% en los últimos 365 días



Como se denota en el gráfico, se tuvo un alcance de 101,7mil personas en promedios para la red social Facebook, presentando un incremento de 112% respecto al año anterior (cerca de 48 mil personas). Mientras que en Instagram se obtuvo un despliegue de 11,8mil cuentas en promedio, lo cual refleja un aumento del 4% respecto al año anterior (11,4 mil personas). Esto indica que nuestro público objetivo estuvo conectado con nuestro contenido en esta red social.

Nuestra red social con mayor cantidad de seguidores es Instagram, con un total de 4.93 mil seguidores en 2022, de los cuales la mayoría son mujeres (56%), mientras que el 43% son hombres. A su vez se identifica que 72,5% de nuestros seguidores en Instagram se encuentran entre los 25 y 44 años.



- **Página Web**

En 2022 nuestra pagina web se encuentra en un proceso de modernización para poder mostrar los servicios asociados a la vanguardia de la transformación digital.

- **Comunicación Externa**

El 2021 estuvo enfocado a aumentar la presencia de la empresa en los medios de comunicación tradicional, como lo es la prensa escrita. En ese orden de ideas, se realizaron diferentes publicaciones en distintos portales y diarios de noticia, tanto en especiales de Responsabilidad Social Empresarial junto a nuestros aliados, como en informes comerciales empresariales, dentro de estos se destacan los siguientes artículos:

- Economía circular clave para crecimiento económico de las comunidades en Colombia
 [Valora Analitik, 10 de diciembre 2022]
- En 2023 economía circular protagonizara crecimiento económico en Colombia
 [La Nota Económica, 10 de diciembre 2022]

La economía circular se perfila como una alternativa para las regiones en Colombia [Bloomberg, 9 de diciembre 2022]	
En el 2023 la economía circular protagonizara el crecimiento económico en Colombia [Radio Nacional, 5 de diciembre 2022]	
La gestión de riesgos sociales como herramienta para prevenir crisis operacionales [Red Más, 13 de noviembre 2022]	
La gestión de riesgos sociales es clave para las emergencias operacionales en las empresas [Infobae, 13 de noviembre 2022]	
Gestión de riesgos sociales la clave en crisis operacionales para 2023 [La Nota Económica, 7 de octubre 2022]	
Gestión de riesgos sociales, la herramienta clave para prevenir crisis operacionales en 2023 [RCN Radio Web, 13 de octubre 2022]	
Gestión estratégica socioambiental en proyectos minero-energético [Portafolio, 2 de septiembre 2022]	
Empresas le apuestan a gestión socioambiental [Nuevo Siglo, 12 de septiembre 2022]	
La pareja que transforma al sector minero energético con proyectos que suman US\$1.300 millones [LatinPyme, 6 de agosto 2022]	
Empresas colombianas generan impacto en 2022 [El Empleo, 11 de julio 2022]	
Habitantes de Pueblo Nuevo, Córdoba, cuentan con nuevos modelos de reciclaje [El Heraldo, 8 de julio 2022]	
Empresas colombianas se suman al impacto ecológico y económico a nivel mundial [RCN Radio, 5 de Julio 2022]	
Cada vez más empresas colombianas le apuestan a la tendencia mundial del “triple impacto” [Semana, 7 de junio 2022]	
Empresas colombianas en el 2022 se suman a la tendencia mundial de compañías que están generando triple impacto [LatinPyme, 6 de junio 2022]	

Nuestras metodologías

En el marco de nuestro actuar hemos logrado consolidar metodologías aplicables a nuestros proyectos y a nuestro entorno, consiguiendo resultados de impacto en las comunidades que intervenimos y convirtiéndose retos de mejora y potencialización para nuestra gestión año a año en los territorios en los que hacemos presencia.

1. Diagnóstico de Capacidades Organizacionales



Herramienta que permite analizar las capacidades organizativas de las comunidades y la identificación de sus fortalezas y debilidades.

2. Construcción de visión territorial (PEDC)



Proceso metodológico a partir del cual los líderes comunitarios a partir de ejercicios participativos concertan una hoja de ruta para el fortalecimiento territorial y el desarrollo de sus comunidades.

3. Lider de Cambio ¡Soy Yo!



Estrategia que permite a través de herramientas y técnicas participativas potenciar las capacidades a los diferentes grupos asociados a las organizaciones de base, líderes y lideresas interesados en cambiar el entorno de su comunidad

4. Cálculo del Retorno del Valor Social – SROI



Busca valorar y cuantificar el impacto obtenido de la intervención realizada, permitiendo calcular un ratio de costo – beneficio social generado por las inversiones realizadas en los proyectos implementados.

5. Mapa Web Sociopredial



Análisis que se realiza a partir de la recolección primaria de variables sociodemográficas y económicas de un territorio, mostrado a partir de una herramienta gráfica que permite la toma de decisiones a las entidades que lo requieren.

6. Análisis de gestión de residuos sólidos.



Análisis que permite analizar las condiciones físico – químicas de los residuos sólidos, para establecer proyectos sostenibles bajo el enfoque de la economía circular.

7. Inteligencia del entorno

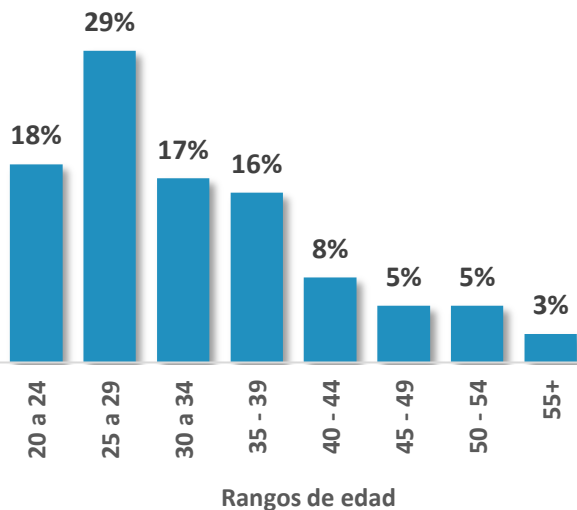
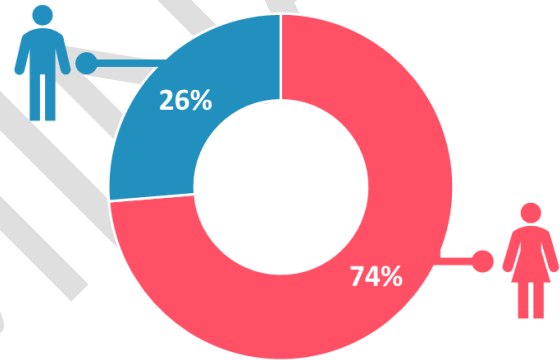


Análisis de riesgos asociados de las empresas a través de la atención a las comunidades étnicas para la prevención y mitigación de riesgos del entorno del área de influencia.

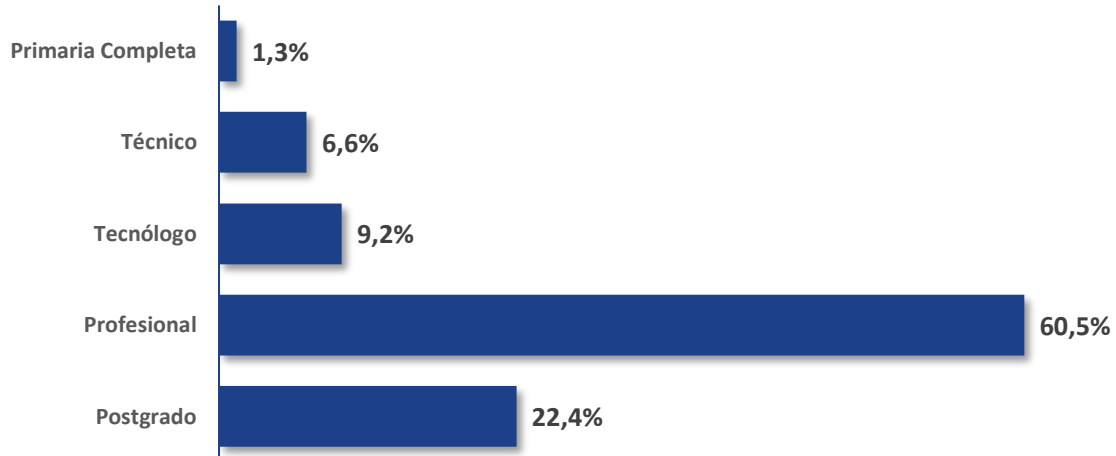
Nuestro equipo técnico

ACD consultores cuenta con un grupo de profesionales los cuales se convierten en el recurso más importante para llevar a cabo las actividades que la organización, se propone día a día, permitiendo la generación de valor a partir de la aplicación de las metodologías y estrategias para crecer cada día a nivel interno, sintiendo que si nuestro equipo de trabajo crece y se fortalece la organización lo hará de igual manera.

Nuestro equipo está conformado en un 74% por mujeres y en un 26% por hombres, trabajamos sobre las bases del respeto mutuo, la inclusión, la equidad y la corresponsabilidad, promoviendo la meritocracia independientemente del género.



Cerca del 50% de nuestros colaboradores son jóvenes, nos caracterizamos por abrir las puertas a nuevos profesionales para que puedan iniciar su vida laboral y al tiempo aportar a la organización nuevos conocimientos obtenidos a partir de su formación académica con la educación está en constante evolución, esto hace de ACD una segunda escuela de aprendizaje para su crecimiento laboral y personal.



En lo referente al nivel más alto de escolaridad alcanzado, más del 60% de nuestros colaboradores han alcanzado el nivel de profesional universitario, y un 22,4% tiene estudios de nivel de posgrado.

PRELIMINARY

Nuestro relacionamiento

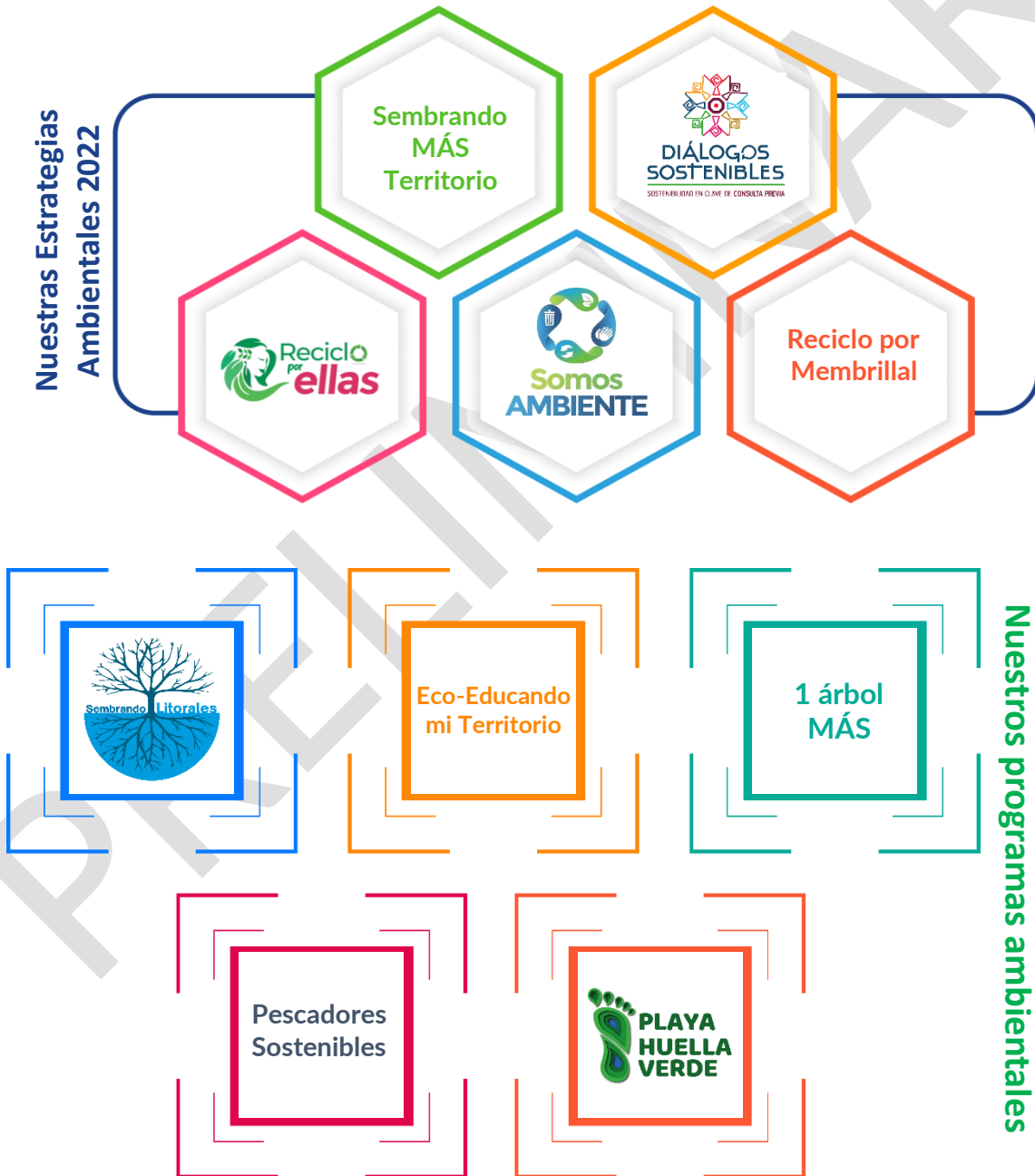
Identificar, conocer e integrar a nuestros grupos de interés es prioritario para nosotros como organización, sentando las bases de aquello que debemos comunicar o transmitir para el logro de los objetivos y metas propuestos desde el Plan Estratégico de ACD, a continuación, se relacionan nuestros grupos de interés:

Grupo de interés	Descripción
Colaboradores	Son aquellos que a partir de su actuar ayudan a la organización a que se conozca a partir de la labor que desempeña, además de ser uno de los activos más importante de la empresa.
Aliados	Son los agentes que ayudan a consolidar nuestro trabajo a partir de la confianza que muestran a la organización.
Comunidades	Todos aquellos que hacen parte de las áreas de influencia de las empresas aliadas.
Proveedores	Aquellos que nos suministran los bienes y servicios para dar cumplimiento a las actividades propias de nuestra operación.
Gobierno	Entidad que a partir de su apoyo permite la materialización de cada una de las iniciativas y proyectos que se implementan para lograr su sostenibilidad
Medios de Comunicaciones	Agentes externos que a partir de su labor posicionan la marca de la organización.
Academia	Representadas en las instituciones de educación superior y los centros de investigaciones que aportan a la labor de la organización a partir de la identificación de temas de interés que son relevantes para nuestros aliados, el desarrollo de los territorios y la dinamización de la organización.



Nuestro compromiso ambiental

Durante el año 2022, ACD Consultores implementó proyectos ambientales en diferentes comunidades de la Región Caribe y el departamento de Tolima, pertenecientes a las líneas de infraestructura social y educación ambiental, teniendo en cuenta la normatividad ambiental nacional y regional vigente de Colombia.



- Estrategia: Somos Ambiente

Con la estrategia Somos Ambiente le apostamos a impulsar emprendimientos que apunten a la sostenibilidad ambiental en el país. Junto a 14 comunidades en el municipio de Pueblo Nuevo, Córdoba y en alianza con Hocol, desarrollamos este programa cuyo objetivo es fortalecer e incentivar la cultura ambiental en temas de gestión integral de los residuos sólidos e impulsar negocios verdes a través del modelo de economía circular, alineados con las políticas y objetivos nacionales.

Mediante esta estrategia se definieron 4 rutas para la recolección de los residuos dentro del municipio. Para el año 2022 se beneficiaron 3.700 personas con vinculación de 14 personas de las comunidades y se recopiló una 1 Ton de residuos aprovechables



- Estrategia: Reciclo por Ellas

Con la estrategia Reciclo por Ellas pretendemos disminuir la brecha de desigualdad de género a la vez que le apostamos a impulsar emprendimientos que apunten a la sostenibilidad ambiental. En 2022, en alianza con Ocesa, desarrollamos este programa en el municipio de San Antero, Córdoba.

Como resultado se constituyó legalmente la asociación de recicladoras de San Antero y se entregaron equipos y herramientas para el desarrollo de sus actividades, se instalaron 10 contenedores para residuos aprovechables (5 en la cabecera municipal y 5 en el corregimiento El Porvenir) y se recopilaron 791.3 Kg de residuos aprovechables.



- Estrategia: Reciclo por Membrillal

Mediante esta estrategia, en alianza con Argos, fortalecimos los conocimientos en educación ambiental de recicladores, vigías ambientales y habitantes de la comunidad de Membrillal en Cartagena de Indias a partir de la identificación y caracterización los residuos sólidos generados en el corregimiento. Durante las jornadas ejecutadas con esta estrategia se recorrieron las calles y se realizaron visitas casa a casa recolectando los residuos inorgánicos aprovechables, obteniendo aproximadamente 74 kg.

- Programa: pescadores sostenibles

En 2022 través de nuestra estrategia, mediante un ejercicio de cartografía ambiental se identificaron 23 cuerpos de agua a los cuales se asociaron 17 especies de peces importantes de conservación en Cicuco, Talaiga Nuevo y Rinconada



- Programa: Sembrando litorales

Por medio de esta estrategia se recuperó 1 hectárea de bosque de manglar en el litoral del golfo de Morrosquillo a partir de reforestación de 10.000 plántulas de mangle rojo en las comunidades de Coveñas, Guacacamaya y rincón del Mar como estrategia para la conservación del litoral del Golfo de Morrosquillo y los bosques de manglar.





Una vez maduros absorberán 1.670 toneladas de CO2 anualmente.

- Programa: Un árbol MÁS

En el cumplimiento de nuestra operación realizamos tres jornadas de siembra de árboles frutales y nativos en los departamentos de Bolívar, Sucre y Tolima. En total fueron sembrados 2280 árboles, que corresponden aproximadamente a 3,65 ha. De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura -FAO, en promedio un árbol adulto puede captar 22 kg de CO2 por año, de modo que, con nuestras siembras capturamos alrededor de 50,16 t CO2 por año.

Para 2023 estas jornadas, junto a la estrategia Sembrando Litorales, pasaran a llamarse Sembrando más territorios, teniendo como meta sembrar 1 millón de árboles en el año 2023

- Programa: Playa Huella Verde

Esta iniciativa socioambiental que contribuye a la reducción de la huella de carbono en la zona de playas a partir de la generación de residuos sólidos aprovechables en contenedores metálicos, administrados por mujeres recicladoras del corregimiento El Porvenir, permitiendo el uso de playas sostenibles e incluyentes en materia de género.



Una persona en promedio utiliza 24 bolsas al año. En 2022 entregamos 100 bolsas de tela, con las cuales podemos reducir al año el uso de 2.400 bolsas plásticas. Se recomienda que las personas debemos consumir mínimo 3 litros de agua al día. Si cada persona compra una botella de agua por cada litro que debe consumir al año estamos hablando de 1.095 botellas plásticas. En 2022 se entregaron de 100 botellas reutilizables que permitirá un ahorro de 109.500 botellas plásticas anual, alrededor de 4.927.5 kilogramos de plástico.



- Programa: Eco-educando mi territorio

Con la estrategia eco-educando mi territorio, generamos en total 69 espacios de capacitación en temas ambientales.

Estos espacios tuvieron lugar en los departamentos de Tolima, Bolívar, Córdoba, La Guajira, Cesar y Sucre, capacitando alrededor de 1.938 personas en temas ambientales, que representan el 4,6% de la población de las comunidades en las que tenemos presencia.

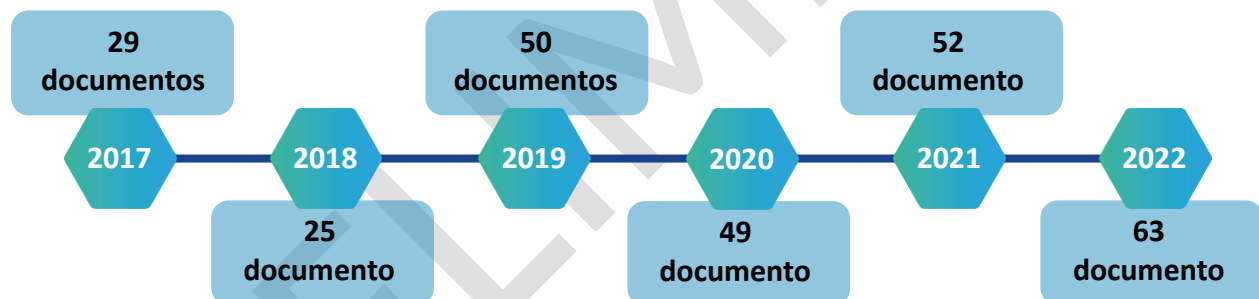
Temática	Número de espacios	Número de participantes
Pesca Sostenible	3	8
Ahorro de energía	1	406
Manejo de recursos naturales y recursos hídricos	28	508
Protección y conservación de recursos: fauna y flora	12	308
Huella de Carbono	3	45
Sostenibilidad y gestión de residuos sólidos	9	174
Procesos productivos (énfasis en sostenibilidad)	5	201
Protección y conservación de los recursos del suelo	4	108
Gestión del riesgo	4	108

Con esta estrategia contribuimos al cumplimiento de los objetivos pactados en el acuerdo de Escazú, promoviendo la educación ambiental y la sensibilización sobre temas ambientales.

Investigación Aplicada

El área de Investigaciones y proyectos, dependencia creada en el año 2017, nació bajo la necesidad de promover la generación de conocimiento que resalte la labor que se realiza con cada uno de los proyectos ejecutados por la organización, logrando información idónea de las comunidades rurales atendidas por los proyectos en las diferentes zonas de Colombia. Esta dependencia ha venido acompañando a ACD Consultores en sus procesos de transformación y mejora.

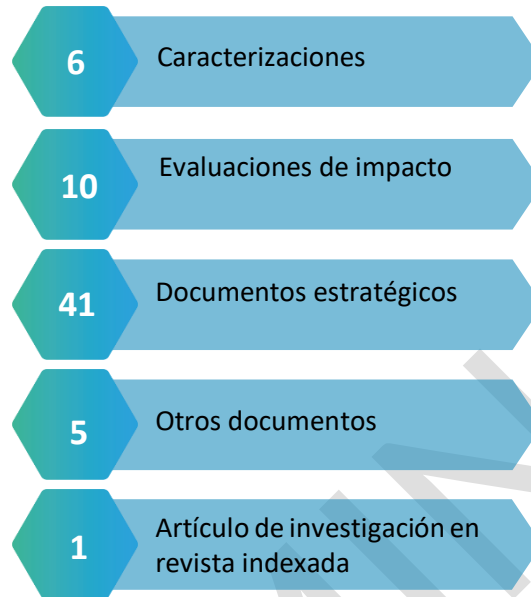
Dentro del actuar del área de Investigaciones y Proyectos, en adelante i+P, se ha consolidado el desarrollo de documentos de análisis asociados a las líneas estratégicas de la organización, respondiendo a la necesidad de crear una comunidad de conocimiento para que los aliados, las comunidades, las organizaciones similares y los entes que regulan nuestra labor, conozcan a partir de documentos y análisis de variables sociales, económicas y de infraestructura que dan cuenta no solo de las necesidades de las comunidades sino también de sus potencialidades.



Durante el funcionamiento del área i+P, se han desarrollado documentos que han permitido conocer las condiciones socioeconómicas y demográficas de las comunidades que hacen parte de las áreas intervenidas por la organización, logrando durante el periodo de 6 años un total de 268 documentos entre los cuales se resaltan caracterizaciones, sistematizaciones, evaluaciones, diagnósticos organizacionales y documentos de soporte para la toma de decisiones de nuestro aliados como los análisis de riesgos y los planes de desarrollo comunitario.

Durante el 2022, el área i+P elaboró un total de 63 documentos de investigación, es decir generando a razón de aproximadamente 5 documentos/mes en el área, que dan cuenta de los impactos en los territorios objeto de intervención por parte de nuestros aliados. Nuestra

producción de documentos incrementó en un 21,2% respecto al año anterior. Dentro de las áreas de trabajo del área i+P, se pueden identificar las siguientes:



PRELIMINAR

Nuestras finanzas

En este apartado, hacemos referencia al resultado del ejercicio de los estados financieros de la organización durante el periodo fiscal del 2022.

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADO DE SITUACION FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DEL 2022 y 2021
 (En pesos colombianos)



ACTIVO	2022	2021	VARIACION	%	NOTA
ACTIVO CORRIENTE					
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	4.492.108.081	5.448.003.829	-	955.895.748	2
13 CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	2.776.320.535	2.308.699.165	467.621.370	20,3	3
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 7.268.428.616	\$ 7.756.702.994	-\$ 488.274.378	2,7	
ACTIVO NO CORRIENTE					
15 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	732.237.832	595.347.270	136.890.562	23,0	4
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 732.237.832	\$ 595.347.270	\$ 136.890.562	23,0	
TOTAL ACTIVO	\$ 8.000.666.449	\$ 8.352.050.265	-\$ 351.383.816	-4,2	
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE					
21 OBLIGACIONES FINANCIERAS	466.340.087	120.865.124	345.474.963	285,8	5
23 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	620.090.690	318.043.161	302.047.529	95,0	6
24 PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	103.937.680	323.593.000	-219.655.320	-67,9	7
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	62.944.175	46.169.605	16.774.570	36,3	8
TOTAL PASIVO CORRIENTE	\$ 1.253.312.632	\$ 808.670.891	\$ 444.641.741	55,0	
PASIVO NO CORRIENTE					
28 OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	4.976.031.393	6.130.710.561	-1.154.679.168	-18,8	9
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	\$ 4.976.031.393	\$ 6.130.710.561	-\$ 1.154.679.168	-18,8	
TOTAL PASIVO	\$ 6.229.344.025	\$ 6.939.381.452	-\$ 710.037.427	-10,2	
PATRIMONIO					
31 APORTES SOCIALES	2.000.000	2.000.000	-	0,0	10
36 UTILIDAD DEL EJERCICIO	275.093.530	345.955.683	-70.862.153	-20,5	
36 EXCEDENTES DEL EJERCICIO	83.560.081	360.352.270	-276.792.189	-76,8	10
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	622.518.813	616.210.860	6.307.953	1,0	10
37 ASIGNACIONES PERMANENTES	502.249.768	-	502.249.768	NA	
38 REVALORIZACION DEL PATRIMONIO	306.750.232	109.000.000	197.750.232	181,4	10
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIF	-20.850.000	20.850.000	-	0,0	10
TOTAL PATRIMONIO	\$ 1.771.322.424	\$ 1.412.668.813	\$ 358.653.611	25,4	
TOTAL PASIVO y PATRIMONIO	\$ 8.000.666.449	\$ 8.352.050.265	-\$ 351.383.816	-4,2	

LINA HINCAPIE POSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
 POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
 (En pesos colombianos)



	2022	2021	VARIACIÓN	%	NOTA
41 INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2.944.952.639	3.381.778.439 -	436.825.800	-12,9	11
61 COSTOS DE OPERACIÓN	1.989.693.795	2.464.573.809 -	474.880.014	-19,3	13
EXCEDENTES BRUTOS	955.258.844 \$	917.204.630 \$	38.054.214	4,1	
51 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	1.121.606.988	713.401.468	408.205.520	57,2	14
RESULTADOS OPERATIVOS	- 166.348.144 \$	203.803.162 \$	(370.151.306)	-181,6	
42 OTROS INGRESOS	763.884.739	708.493.948	55.390.791	7,8	12
53 GASTOS FINANCIEROS	30.200.162	31.220.995 -	1.020.833	-3,3	15
53 INTERES BANCARIOS	12.980.132	9.301.985	3.678.147	39,5	15
53 OTROS GASTOS	22.972.438	3.380.177	19.592.261	579,6	15
54 IMPUESTO A LAS GANANCIAS	172.730.252	162.086.000	10.644.252	6,6	16
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	358.653.611 \$	706.307.953 \$	(347.654.342)	-49,2	

LINA HINCAPIÉ POSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FÉLIX RODRÍGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
 (En pesos colombianos)



	2021	AUMENTOS	DISMINUCIONES	2022	NOTA
PATRIMONIO					
31 APORTES SOCIALES	2.000.000	-	-	2.000.000	10
36 UTILIDAD DEL EJERCICIO	345.955.683	-	70.862.153	275.093.530	10
36 EXCEDENTES DEL EJERCICIO	360.352.270	-	276.792.189	83.560.081	10
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	616.210.860	6.307.953	-	622.518.813	10
37 ASIGNACIONES PERMANENTES	-	700.000.000	197.750.232	502.249.768	10
38 REVALORIZACION DEL PATRIMONIO	109.000.000	197.750.232	-	306.750.232	10
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIIF	- 20.850.000	-	-	20.850.000	10
TOTAL PATRIMONIO	\$ 1.412.668.813	\$ 904.058.185	\$ 545.404.574	\$ 1.771.322.424	

LINA HINCAPIÉ POSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FÉLIX RODRÍGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

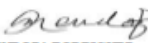


AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021
 (En pesos colombianos)



	2022	2021	VARIACIÓN	%
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES EN EL EJERCICIO	358.653.611	706.307.953	-347.654.342	-49,2
OPERACIONAL				
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	-467.621.370	-545.425.429	77.804.059	-14,3
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	302.047.529	84.924.161	217.123.368	255,7
AUMENTO (DISMINUCIONES) OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	-1.154.679.168	-1.794.598.590	639.919.422	-35,7
AUMENTO (DISMINUCIONES) BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	16.774.570	8.128.865	8.645.705	106,4
AUMENTO (DISMINUCIONES) PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	-219.655.320	284.549.000	-504.204.320	-177,2
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACION	-\$ 1.164.480.149	-\$ 1.256.114.040	\$ 91.633.891	-7,3
FINANCIACION				
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES ACUMULADOS	0	0	0	0,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) OBLIGACIONES FINANCIERAS	345.474.963	57.523.108	287.951.855	500,6
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACION	\$ 345.474.963	\$ 57.523.108	\$ 287.951.855	500,6
INVERSION				
AUMENTO (DISMINUCIONES) PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	-136.890.562	-526.863.432	389.972.870	-74,0
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSION	-\$ 136.890.562	-\$ 526.863.432	\$ 389.972.870	-74,0
TOTAL FLUJO DE EFECTIVOS EN ACTIVIDADES	-955.895.748	-1.725.454.364	769.558.616	-44,6
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	5.448.003.829	7.173.438.193	-1.725.434.364	-24,1
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	\$ 4.492.108.081	\$ 5.448.003.829	-\$ 955.895.748	-17,5


LINA HINCAPIE POSADA
 Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T


FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

PRELIMINAR