

BALANCE SOCIAL 2019



CONSTRUYENDO TERRITORIOS PRÓSPEROS Y SOSTENIBLES





CONTENIDO

» 2019 – Año de Transformación	4
» ¿QUÉ ES ACD?	6
» Somos un referente de excelencia operacional	9
» ACD en cifras 2019	10
» Nuestra Organización	12
» Nuestra estrategia	13
» Nuestras adhesiones o membresías	15
» Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS	18
» Nuestra gestión 2019	21
» Nuestro Relacionamento	35
» Nuestro compromiso ambiental	37
» Generación de conocimiento	39
» Nuestras finanzas	43

2019

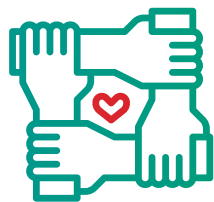
Año de Trans-formación

El año 2019 significó para **ACD Consultores** la capitalización de indicadores significativamente positivos, que se ven **manifiestos en la alegría y la prosperidad de los territorios donde tuvimos intervención** y que se dan en consonancia con los restos definidos en nuestra ruta de acción estratégica definida para la anualidad.

Para la compañía fue **un año replanteamiento estratégico**, donde nos movió la búsqueda de la calidad continua en los procesos, que esencialmente se dio en el corazón mismo del talento humano que acompañó un año de sobresalientes resultados, donde el éxito de nuestras alianzas y negociaciones implicó el empoderamiento de un equipo técnico capaz, sensible socialmente y comprometido con el desarrollo integral de los territorios en todos sus aspectos, esferas y condiciones.

El éxito y los resultados alcanzados tienen su significado en las más de 100.000 vidas que fueron transformadas de la mano con nuestros aliados, a través del fomento de acciones de valor compartido (económico, social y ambiental) y la aplicación de estándares de excelencia que fluyeron de manera sinérgica y colaborativa al interior de la organización, permitiendo accionar con contundencia estrategias coherentes y adecuadas para lograr, no solo la consolidación institucional de nuestros aliados ante sus diferentes grupos de interés, sino también la siembra de semillas de autogestión y liderazgo en el corazón de las comunidades, buscando de esta manera que puedan germinar oportunamente para dar frente a los retos venideros del entorno.





Más de
100.000 vidas transformadas
de la mano con
nuestros aliados.

¿Qué es ACD?

Construyendo territorios prósperos y sostenibles



Somos una empresa social que centra sus acciones en el desarrollo integral del ser humano y el medio ambiente, lo cual da significado al desarrollo de su tarea de fomentar la sostenibilidad a través de la gestión oportuna de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputacionales, generando relaciones sostenibles y confiables entre aliados y sus diferentes grupos de interés.





Nuestra apuesta de valor **“Construir Territorios Prósperos y Sostenibles”**, nos ha permitido transformar la vida de más 100.000 participantes que confían en nuestra labor para la generación de beneficios sociales, económicos y ambientales, logrando valores compartidos entre los diferentes aliados (empresa, estado, comunidad). Aunque la empresa existe desde el 2008, solo hasta el año 2011, la empresa inicia un proceso de consolidación y fortalecimiento, articulando esfuerzos entre diversas organizaciones del orden nacional e internacional, propiciando sinergias efectivas que coadyuvan al logro de procesos sostenibles de desarrollo, en donde cada cual aporta lo que le corresponde bajo principios de solidaridad, complementariedad, mutuos beneficios, tolerancia y respeto.

Actualmente, **nuestra labor se ha extendido a todo el territorio nacional, logrando presencia en comunidades ubicadas en otras regiones diferentes a la Costa Caribe Colombiana**, donde tradicionalmente se ha ejercido la labor de nuestros colaboradores, gracias a la confianza de nuestro aliados para blindar los procesos socio ambientales en otros departamentos del país.

Gracias al trabajo colaborativo, **la entidad ha logrado forjar un equipo multidisciplinar integrado por más de 50 personas vinculadas** a la entidad, aportando al mejoramiento continuo de nuestros procesos, metodologías y estrategias para con los participantes o beneficiarios de los proyectos que ejecutamos.



Nuestra visión

Para el año 2025, Seremos el aliado estratégico y confiable que garantiza la visión sostenible y la reputación de nuestros clientes y grupos de interés.



Propósito

Nos enorgullece **facilitar la construcción de territorios prósperos y sostenibles, conectando empresas y comunidades, procurando alianzas y construyendo visiones compartidas.** Detonamos el potencial y la apropiación de la comunidad como agente de cambio, contribuyendo a la prevención de riesgos de operación, cumplimiento y reputación de nuestros aliados.



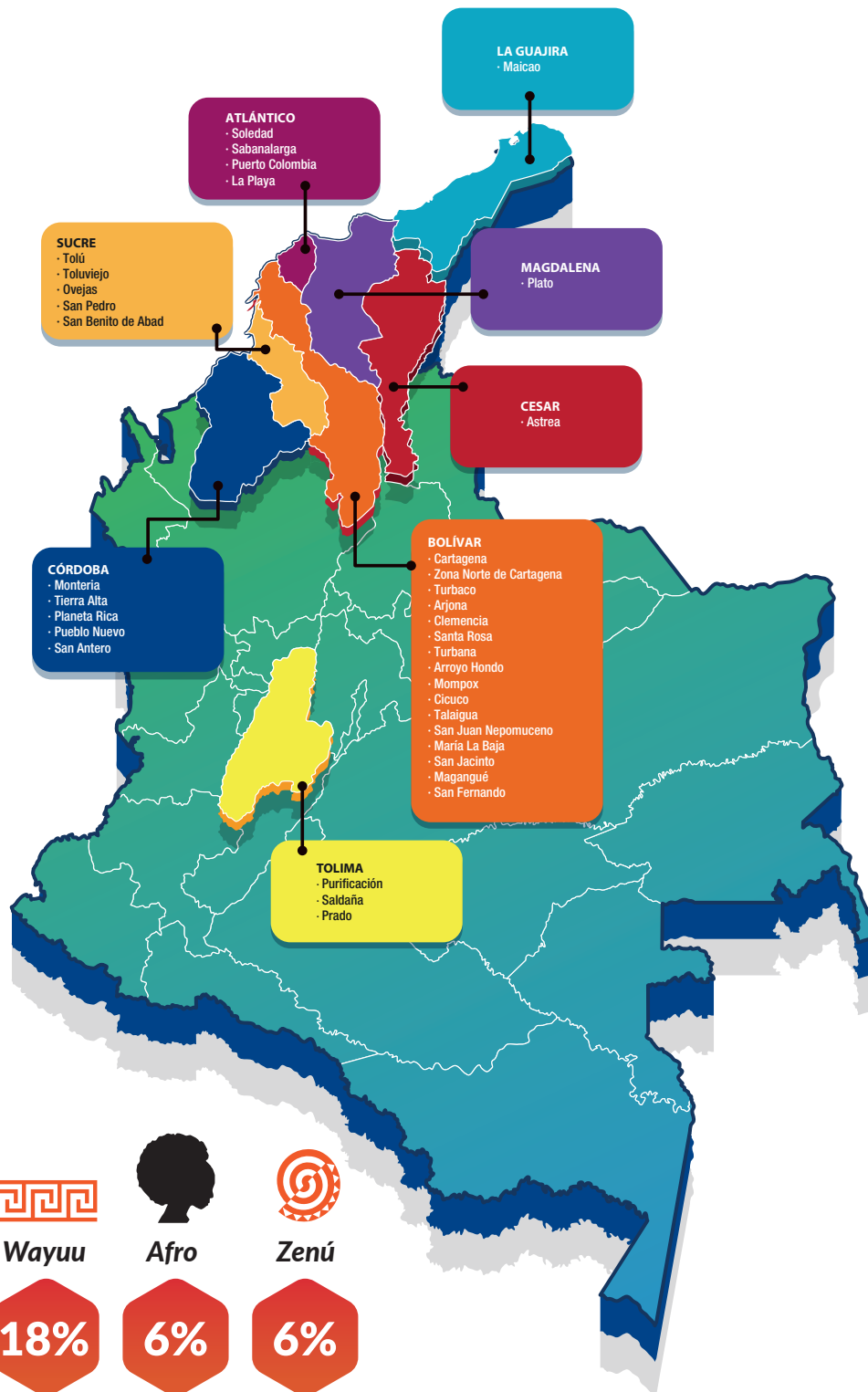
Somos un referente de excelencia operacional

En 2019 replanteamos aspectos estratégicos de nuestra visión que se soporta en la meta de que nuestra experiencia como organización sirva de base para la transformación de las organizaciones comunitarias y/o locales que tiene el mismo propósito de cambio para el mejoramiento de sus territorios.

Bajo esta premisa se han desarrollado en el marco de los proyectos ejecutados por ACD Consultores para las comunidades de influencia de nuestros aliados, metodologías aplicadas a esta transformación territorial. A continuación, se mencionan las capacidades diferenciadoras del equipo ACD para con las comunidades y los aliados:



ACD en cifras 2019





Presencia en
ocho (8) departamentos

364

Comunidades impactadas

56

Proyectos ejecutados en el 2019

\$9.906,94

Millones gestionados en 2019



**Cinco (5) nuevos aliados entran
a la casa ACD en 2019**

\$

**Crecimiento de ingresos en 28.4%
por encima del promedio nacional (2.5%)**



**Reducimos las emisiones de dióxido de
Carbono (CO2) a la atmósfera en 2.565Kg.
a partir de uso del plástico reciclado**

**Hemos recorrido 11.272,30 Km.,
equivalentes a dar la vuelta al mundo
tres (3) veces.**

Nuestra Organización

Dentro del marco de actuación de la empresa ACD Consultores, la clave del trabajo que se realiza es la **co-creación y la innovación** como estrategia de liderazgo colaborativo dentro de la organización para lograr resultados diferenciales en las comunidades que se atienden a tres de los proyectos ejecutados en el país.

Cada uno de los proyectos que se desarrollan, apuntan de manera integral a nuestro propósito, al de nuestros aliados, de las comunidades y del territorio donde se opera, del mismo modo van en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- y las políticas sostenibles que rigen los mercados donde interactuamos.

Para ACD Consultores como empresa social, la sostenibilidad organizacional se logra generando valor al identificar oportunidades de prestación de servicios vía alianzas que permitan el desarrollo de actividades orientadas a la prevención de riesgos operacionales, de cumplimiento y reputación en aliados y socios, al tiempo generando impactos socio ambientales positivos que fomenten el bienestar general.

En ese sentido se han desarrollado iniciativas que permiten cumplir las obligaciones establecidas en el marco de las actividades de los aliados y adicional generan valor social en las actividades desarrolladas a través del impulso del capital social, el mejoramiento de la infraestructura social y desarrollo económico con inclusión.

Para lograr lo anterior, se desarrolló un plan de acción que le apunta al logro de estos

Co-creación
+
Innovación

objetivos e involucrara a los clientes internos de la organización para enfocar su actuar en el corto y mediano plazo.

Dentro del actuar de ACD Consultores los elementos que resaltan el trabajo de la organización son:

Espíritu de Liderazgo

Estrategias con valor compartido

Prevención de riesgos sociales

Nuestra Estrategia

“Promover acciones sostenibles es construir territorios prósperos y sostenibles”

Durante más de una década, las acciones de la organización han estado enfocadas en desarrollar procesos que apunten al fortalecimiento del relacionamiento comunitario, generando herramientas y acciones estratégicas que permitan su aplicabilidad al contexto de la región; cada uno de estos procesos en comunidad también han ayudado a definir la estructura organizacional de la

empresa ACD Consultores, pasando de una estructura centralizada a una horizontal, donde las estrategias de la compañía y las metodologías de abordaje se construyen de manera conjunta y considerando el liderazgo ejercido desde cada una de las dependencias, facilitando la toma de decisiones que permitan aportar a los objetivos estratégicos de la organización.





Actuar estratégico de ACD Consultores

Nuestras Metas Proyectadas para el 2019


La consolidación de nuestra identidad a nivel regional y nacional fue una máxima alcanzada a muchas manos, donde se conjugó el esfuerzo y las capacidades de nuestros colaboradores y su deseo de lograr las metas asociadas a cada una de las líneas estratégicas de la organización.

Entre ellas se mencionan las siguientes


 **15 convenios o contratos de cooperación suscritos.**

 **\$1.000 millones gestionados con aliados del Sector Público.**

 **10 contratos público - privados suscritos.**

 **Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado social en las zonas con mayor vulnerabilidad.**

 **\$7.000 millones gestionados con aliados del Sector Privado.**

 **5 nuevos aliados.**

Nuestras adhesiones o membresías

La gestión de la organización ACD ha permitido ganar espacios en diferentes agremiaciones y entidades, logrados por medio de una operación ejercida con excelencia y pasión en cada uno de los territorios, esto permitió que en **2019 nos enfocáramos en alcanzar nuevas alianzas y consolidar aquellas en las que veníamos trabajando desde 2018.**



Red Pacto Global
Colombia



Aflora

UN PROGRAMA DE
Fundación
Bolívar
Davivienda





Adicional a lo anterior, se resalta la gestión de la licencia social para uno de nuestros aliados, entregado por los diez (10) consejos comunitarios, ubicados en la zona norte de la ciudad de Cartagena, en el departamento de Bolívar.



La Licencia Social, es la manifestación voluntaria de la comunidad de compartir el territorio para que una empresa desarrolle proyectos locales. Esto implica generar sinergias para compartir valor.



Para los consejos comunitarios fue la entrega de los símbolos de su tierra y la manifestación de compartir con orgullo la gratitud por el respeto, y el cuidado para sus tradiciones como generador de confianza.

Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

“Apostar al desarrollo social a partir de la intervención sin daño es construir territorios prósperos”



Desde el actuar de la organización a partir de la ejecución de cada uno de los proyectos que se ejecutaron durante el año de 2019, se le ha apuntado a la contribución desde nuestra labor hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, donde cada uno de los proyectos orientó su estrategia a generar aportes claros hacia los ODS en las comunidades intervenidas.

Para el año 2019, a partir de la ejecución de nuestros proyectos se logró revisar aquellos ODS donde se realizó contribución desde las metas establecidas en la agenda 2030, a partir del actuar de nuestros equipos de trabajo, articulado con nuestra visión estratégica como empresa social, donde el **1K+** se convierte en ese aporte derivado de actuar en territorio a partir del cual se puede lograr cambios sustanciales a partir de los ODS.



Garantizar una movilización importante de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles a los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones.



Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.



Construir y adecuar instalaciones escolares que respondan a las necesidades de los niños y las personas discapacitadas y tengan en cuenta las cuestiones de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.



Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



Aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.



Lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.



Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.



Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



Nuestra Gestión

“Lograr que las comunidades se sientan satisfechas con los resultados que reciben en cada uno de los proyectos, es construir territorios prósperos y sostenibles”

El 2019 inició como un año de retos por encarar y metas por cumplir que permitieran consolidar la operación de ACD en las comunidades atendidas en la región caribe, así como ser una empresa líder destacada por nuestros aliados a nivel local y regional.

ACD Consultores ha venido desarrollando actividades relacionadas con proyectos de corte social, ambiental, económico, cultural e institucional, que le ha permitido generar cambios en las comunidades que intervenimos. Como parte de los objetivos de la entidad, las acciones ejecutadas durante estos dos años se han orientado al cumplimiento de los siguientes retos:

a **palancar alianzas como mecanismo de eficacia**

ualificar y promover la medición de impactos

d **esarrollar capacidades y fomentar relaciones duraderas entre grupos de interés**



La razón de ser de nuestra organización se ha resumido en el siguiente slogan **“Construir territorios prósperos y sostenibles”**, siendo este concepto el eje fundamental de nuestro trabajo, la sostenibilidad organizacional se logra, identificando oportunidades vía alianzas y convenios que permita el desarrollo de actividades que prevengan riesgos operacionales de aliados y socios, al tiempo generen impactos socio ambientales positivos que fomenten el bienestar general.

En ese sentido se han desarrollado iniciativas que permiten cumplir las obligaciones establecidas en el marco de las actividades de los aliados y adicional generan valor social en las actividades desarrolladas a través del impulso del capital social, el mejoramiento de la infraestructura social y desarrollo económico con inclusión.

Dentro de los resultados obtenidos de la gestión realizada durante el periodo de 2019, destacamos los siguientes:

31 municipios impactados
en 8 departamentos del país

52.134 personas impactadas
con la intervención de la organización

\$9.060,9 millones de recursos gestionados
para la operación de los proyectos ejecutados por la organización

28,4% de crecimiento de los recursos gestionados
respecto al 2018

12% de los recursos
dinamizaron las economías locales

56 proyectos en ejecución
durante el 2019



52.134 participantes beneficiados



**364 comunidades impactadas en
31 municipios del país**

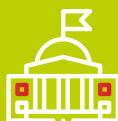
**56
total
proyectos**

**33
proyectos
nuevos 2019**

**23
proyectos
en curso 2018**



47%
infraestructura social



38%
fortalecimiento
institucional



15%
desarrollo económico

Si revisamos las metas propuestas desde el plan estratégico de ACD para el periodo de 2019, encontramos los siguientes resultados:

de contratos con nuevos aliados de la región, logrando **alianzas con cinco (5) nuevos aliados del sector público, sector privado y ONG.**

Gestión de Alianzas

Durante el periodo 2019, ACD Consultores suscribió un total de **33 proyectos con diferentes aliados de la región Caribe Colombiana**, manteniendo el relacionamiento con aliados estratégicos e incrementando la visibilidad de la organización con la ejecución

Del total de contratos gestionados en el territorio, se resalta que **el 84% (28) de los nuevos proyectos suscritos en 2019 corresponden a convenios y el 15% (5) se ejecutaron a través de la figura de contratos**, apuntándole a la meta de recurso privado en un 50% para el periodo de 2019, convirtiéndose en una apuesta para el año 2020.



Alcance	Metas 2019	Logros 2019	%
Al menos 15 Convenios de Cooperación suscritos	15	28	187%
Al menos 10 Contratos suscritos para inversión en la región caribe	10	5	50%
Al menos 7.000 Millones de Pesos gestionados con aliados del Sector Privado ¹	\$ 7.000 millones	\$ 8,785.41 millones	125.5%
Al menos 1.000 Milones de Pesos gestionados con aliados del Sector Público	1.000 millones	\$275,5 millones	28%
Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado social en las zonas con mayor vulnerabilidad	2	3	150%
Al menos 5 Aliados nuevos	5	5	100%

¹ Los datos de recursos gestionados responden al trabajo gerencial realizado por la organización, el cual no es similar a los ingresos recibidos durante la vigencia fiscal de 2019.



Voluntariado Argos

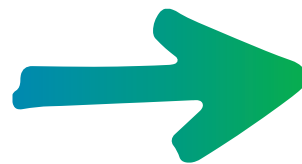
Cada uno de los convenios y/o contratos apuntaron al desarrollo y crecimiento de la organización, donde prima entre los objetivos de dichas alianzas el impacto hacia los ODS, principalmente los asociados con el reconocimiento de la mujer dentro de los liderazgos de sus comunidades, el mejoramiento de la calidad de vida y la reducción de la desigualdad social, comunitaria y ambiental.

Adicional a lo anterior se resaltan los voluntarios realizados de la mano de nuestros aliados, permitiendo el fortalecimiento del relacionamiento comunitario como uno de los objetivos de esta actividad, promoviendo el valor compartido desde el actuar de la compañía, nuestros aliados y la comunidad. De esta gestión se logró desarrollar un total de **3 actividades de voluntariado con las empresas Argos, Hocol y Patrulla Aérea, superando la meta propuesta para el 2019 en 150%.**

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Dentro del actuar de la organización de ACD Consultores, el 2019 generó procesos de consolidación de las metodologías y procesos internos aplicados a cada uno de los proyectos, estrategias o acciones que como entidad se propuso desarrollar, para dar rigor al trabajo que los colaboradores desempeñaron durante el periodo presentado.

Desde la organización, se han venido generando acciones estratégicas para generar un mayor control de las actividades que se desarrollan por parte de los colaboradores de ACD, entre ellos, se ha logrado desarrollar los siguientes:





Un proceso de gestión contable implementado adecuado a NIFF.

A partir de las actualizaciones realizadas por parte del área contable, se logró articular al equipo administrativo y financiero con procesos para el cumplimiento de la normativa vigente en la implementación de las NIFF y facturación electrónica para facilitar procedimientos del área con el resto de la organización.

Con el cumplimiento de esta actividad, la meta se logra al 100%.



Elaboración del primer COE destinado al Pacto Global, el cual permitio reportar nuestro balance social frente a los compromisos de sostenibilidad adquiridos al ser parte de este grupo.

Se logró a partir de la gestión de ACD Consultores entregar el primer informe de involucramiento - COE, luego de la adhesión de la organización al compromiso Pacto Global desde el 19 de abril de 2017 y a partir del cual orientamos el actuar en el desarrollo de nuestras actividades a partir de los principios orientadores de este compromiso a nivel mundial.

Con el cumplimiento de esta actividad, la meta se logra al 100%.

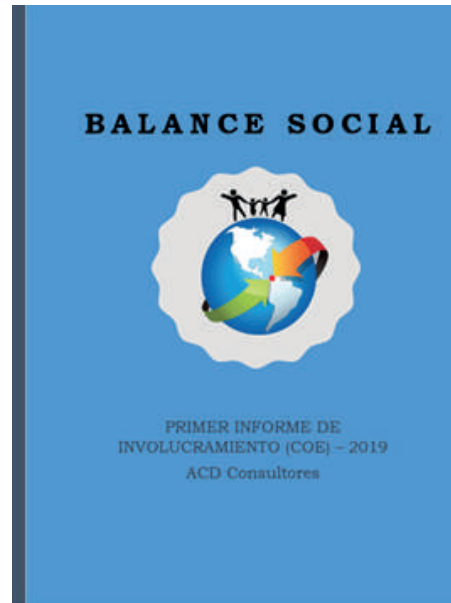


Implementada la Semana de La Salud.

En el marco del Día Mundial de la Salud celebrada el 7 de abril, ACD Consultores desarrollo actividades de promoción de los estilos de vida saludable, bajo el lema "Salud universal: para todos y todas, en todas partes". Para ello, se desarrollaron las siguientes actividades, dando cumplimiento a

- » Actividad de relajación promovida a través de ARL Sura
- » Charla Alimentación Saludable y pruebas de tamizaje promovido por el equipo de la salud del IDER.
- » Promoción de la actividad física a través de una sesión de ejercicios para fortalecer la salud física y mental.

Con el cumplimiento de esta actividad, la meta se logra al 100%.



Informe de Involucramiento - Pacto Global

las estrategias organizacionales establecidas desde el plan estratégico de la compañía:





Generación de capacidades internas.

Uno de las acciones más representativas de la organización para el 2019 fueron la formación y capacitación en habilidades blandas a través de tres estrategias: Yo apporto Valor, Escalones de aprendizaje y píldoras de conocimiento, logrando los siguientes indicadores:

- » Una (1) sesión de escalones de aprendizaje
- » Tres (3) sesiones ¡Yo apporto Valor!
- » Cuatro (4) píldoras de conocimiento

Con estas actividades se logró promover actividades de integración colaborativa, conocer estrategias de los grupos de trabajo y complementar metodologías de aprendizajes para el actuar de la organización en las zonas que se intervienen en el territorio nacional.

Logrando un cumplimiento del 23%, siendo un propósito para el 2020 el lograr afianzar los conocimientos y habilidades de nuestro equipo de trabajo.



Sistematizada la experiencia El Líder de Cambio, Soy Yo!

Una de las estrategias bandera de la organización es el **Líder de Cambio ¡Soy Yo!**, una iniciativa que permite fomentar la autogestión, el emprendimiento y la innovación social a partir del desarrollo de habilidades y técnicas que permiten a los líderes ser agentes transformadores en sus territorios.

Luego de desarrollar el programa en diferentes territorios y contextos desde el 2016, se ha logrado promover un documento de sistematización de la estrategia a partir de los ejercicios implementados en las comunidades, identificando aspectos de mejora y buenas prácticas en el marco de la implementación.

Esta meta ha permitido una organización en la implementación de cada una de las fases que comprenden esta estrategia, logrando resultados tangibles para las organizaciones de base comunitaria, meta lograda gracias a la confianza brindada por parte de



nuestros aliados para lograr promover el fortalecimiento del capital social comunitario, la generación de ingresos y el relevo generacional, contribuyendo a las metas de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

los ejecutores, la administración y los aliados de la entidad, reflejándose en los resultados ODS.



Un (1) sistema de seguimiento y monitoreo implementado.

Lograr complementar las acciones que permitan un mejoramiento para la organización, se han desarrollado estrategias y formatos que permitan tener un mayor control de las acciones que se ejecutan en cada uno de los proyectos que desde la organización se promueven en las comunidades.

Esta meta ha permitido una organización ser más eficaz dentro del actuar de ACD no solo con los clientes internos sino también con los externos, generando mejores ambientes laborales que aportan a la productividad de quienes tienen la responsabilidad de ejecutar proyectos, sino que permite una sinergia entre

POSICIONAMIENTO Y DIVULGACIÓN

Unas de las estrategias de la organización es la consolidación de la marca ACD, siendo pionera en procesos de valor a partir de la gestión de la sostenibilidad desde las diversas aristas económica, ambiental y social.

Dentro de las metas planteadas en esta línea estratégica encontramos el desarrollo de intercambios que permitan mostrar los resultados logrados a partir de los proyectos que ejecutamos anualmente, en este sentido, se resalta **la participación de la organización ACD Consultores en cuatro (4) encuentros nacionales, logrando apuntar a la meta de Participación en eventos de intercambio en un 67%**, permitiendo no solo mostrar nuestro actuar, el cual ha sido posible gracias al apoyo de los financiadores de los proyectos, es decir



Participamos en cuatro (4) intercambios nacionales

- » Buenas prácticas de Dirección de Proyectos Sociales - BID-
- » Conversatorio Inversión Social en el Sector Hidrocarburos: Dinamizando el desarrollo de territorios sostenibles - ANH-
 - » Ruta de la Innovación de ANDI FUTURO
 - » Encuentro Bolívar Compra Bolívar - Fenalco

las empresas, sino que logramos contar con la participación de líderes y organizaciones de las comunidades a las cuales beneficiamos en los territorios que hacen parte del área de influencia de nuestros aliados.

Al respecto promover más espacios de divulgación y comunicación de los resultados generados a partir de los resultados obtenidos en la organización en cada uno de los proyectos ejecutados, será uno de los propósitos para el 2020, llegando a espacios participativos a nivel regional y/o nacional.

Adicional a lo anterior, durante el 2019 se realizaron ejercicios con el apoyo de la Fundación Aflora de Bolívar Davivienda, para consolidar una estrategia de comunicaciones que aporte al posicionamiento de la marca a partir de estrategias claras, considerando a nuestros grupos de interés para mejorar nuestra visibilidad. Lo anterior, se logró a partir del Plan de Comunicaciones de ACD Consultores.





Las víctimas que sanan las heridas de la guerra preparando casabe
 Varias mujeres y hombres emprenden y le apostan al campo en la zona rural de Montería.
 EL TIEMPO : Ana Cristina Álvarez M. / jul 31, 2019



ACD Consultores promueve la construcción de territorios sostenibles
 Con diferentes proyectos, fortalece la participación ciudadana y la apropiación territorial.
 EL TIEMPO : CONTENIDO PATROCINADO / Oct 29, 2019

Como parte del plan de visibilidad de ACD consultores, se resalta la publicación de artículos que permitieron mostrar las acciones que realizamos como compañía, logrando la sostenibilidad en los territorios a partir de los

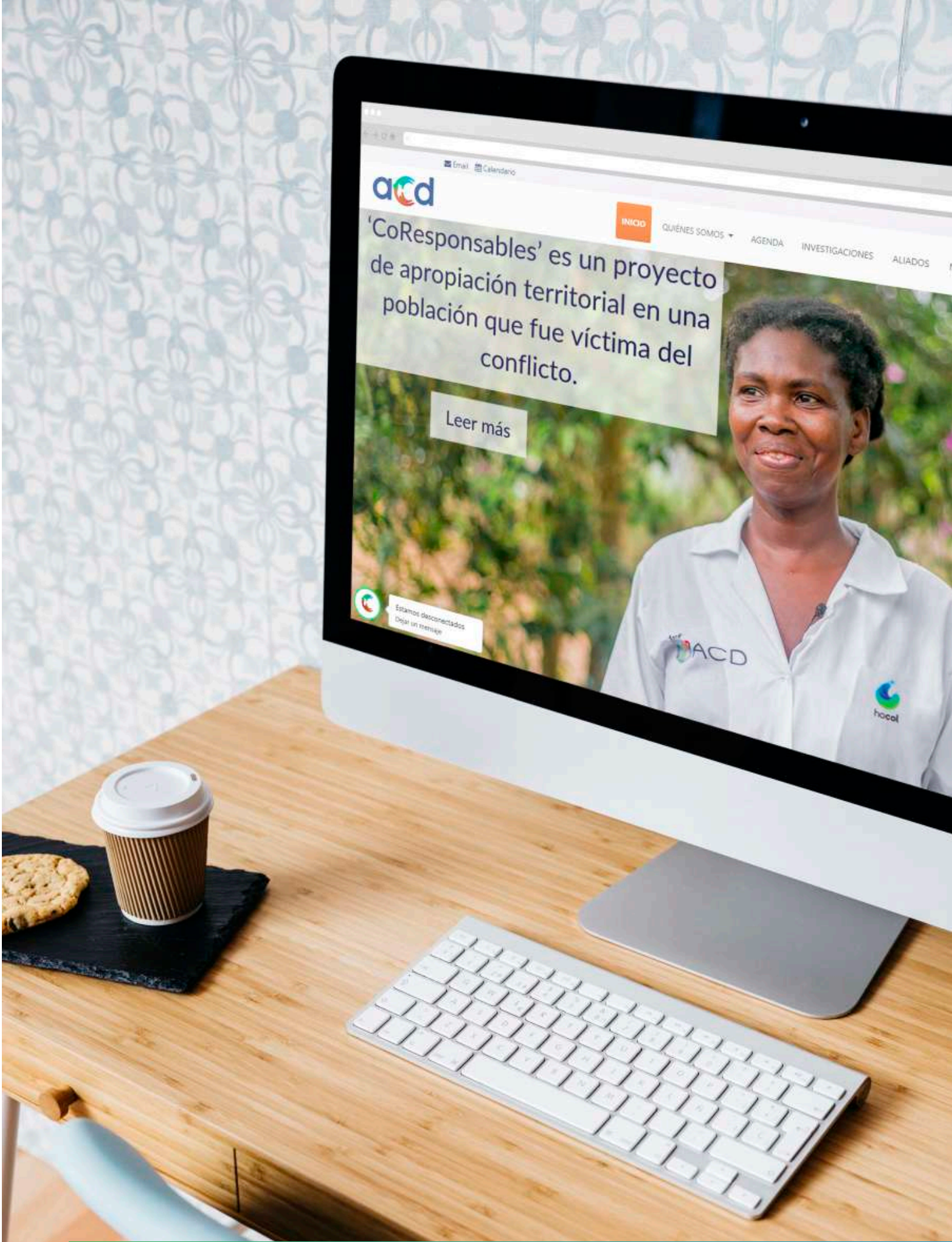
proyectos ejecutados. Es así como, logramos visibilizar artículos de impacto en medios de comunicación escrito como EL Tiempo y la Revista Portafolio.



Enlaces:

<https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/mujeres-victimas-de-la-violencia-que-emprenden-desde-el-campo-395846?fbclid=IwAR1TNfmiwykOp60O1P0iSp6WtSPatUxdrg1bx-jpOaDOTfVi-CRiXbgUzd4>

https://www.eltiempo.com/contenido-comercial/acd-consultores-promueve-la-construccion-de-territorios-sostenibles-428146?fbclid=IwAR20n5Kww-6RvC8cK4vhKD8M5CyKeWUxUGfg7pn_lpDHDBBwG-AnA4OZ3YM



acd

INICIO

QUIÉNES SOMOS ▾

AGENDA

INVESTIGACIONES

ALIADOS

'CoResponsables' es un proyecto de apropiación territorial en una población que fue víctima del conflicto.

Leer más

Estamos desconectados
Dejar un mensaje

acd

hocol

PÁGINA WEB.

En relación con las actividades de posicionamiento de la organización, se resalta la atención hacia las personas que siguen nuestras actividades a través de los canales vituales: página web y redes sociales, posicionando la marca ACD en la región Caribe en el resto del territorio nacional.

El total de usuarios que visitaron la página web fueron

9.857

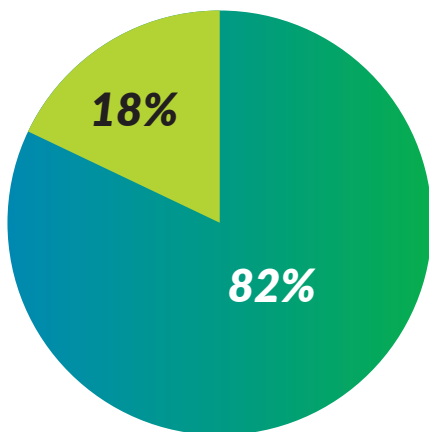
de los cuales

1.863 (18%)

corresponden a usuarios nuevos que durante el 2019 interactuaron en nuestra plataforma,

con una duración media en la página web de

1 minuto con 37 segundos.



Participación de usuarios en la web.

La página recibió visitas desde diferentes ciudades de Colombia, siendo **Bogotá la ciudad que más generó visitas con 40,32%** de los visitantes totales de la página web; siguiendo de **Cartagena (Arjona para Google) con el 15,97% de los usuarios** que visitaron la página web; y la tercera ciudad que generó más visitas fue **Barranquilla con 7,09%** de los usuarios.

Ciudad	Usuarios	% Usuarios
1. Bogotá	808	40,32 %
2. Arjona	320	15,97 %
3. Barranquilla	142	7,09 %
4. Medellín	95	4,74 %
5. Ibagué	58	2,89 %
6. Cali	57	2,84 %
7. (not set)	52	2,59 %
8. Cucuta	44	2,20 %
9. Sincelejo	42	2,10 %
10. Montería	40	2,00 %

Visitas reportadas por ciudad

Así como las ciudades, la página recibió visitas desde diferentes países, siendo el país con más visitas **Colombia con un 91,17%**, le sigue **Estados Unidos con 2,68%**

País	Usuarios	% Usuarios
1. Colombia	1.704	91,17 %
2. United States	50	2,68 %
3. Spain	18	0,96 %
4. India	12	0,64 %
5. United Kingdom	10	0,54 %
6. Ireland	10	0,54 %
7. Mexico	9	0,48 %
8. (not set)	8	0,43 %
9. China	7	0,37 %
10. Argentina	3	0,16 %

NUESTRAS METODOLOGÍAS

En el marco de nuestro actuar se han logrado consolidar metodologías aplicables a nuestros proyectos, permitiendo lograr

resultados de impacto en las comunidades que intervenimos y que se vuelven retos para ser mejorados y potenciados para nuestra gestión año a año en los territorios en los que hacemos presencia.



Diagnóstico de Capacidades Organizacionales

Herramienta que permite analizar las capacidades organizativas de las comunidades y la identificación de sus fortalezas y debilidades.



Construcción de visión territorial (PEDC)

Proceso metodológico a partir del cual los líderes comunitarios a partir de ejercicios participativos concertan una hoja de ruta para el fortalecimiento territorial y el desarrollo de sus comunidades.



Líder de Cambio ¡Soy Yo!

Estrategia que permite a través de herramientas y técnicas participativas potenciar las capacidades a los diferentes grupos asociados a las organizaciones de base, líderes y lideresas interesados en cambiar el entorno de su comunidad.

SROI

Cálculo del Retorno del Valor Social - SROI

Busca valorar y cuantificar el impacto obtenido de la intervención realizada, permitiendo calcular un ratio de costo - beneficio social generado por las inversiones realizadas en los proyectos implementados.



Mapa Web Sociopredial

Análisis que se realiza a partir de la recolección primaria de variables sociodemográficas y económicas de un territorio, mostrado a partir de una herramienta gráfica que permite la toma de decisiones a las entidades que lo requieren.



Análisis de gestión de residuos sólidos

Análisis que permite analizar las condiciones físico - químicas de los residuos sólidos, para establecer proyectos sostenibles bajo el enfoque de la economía circular.

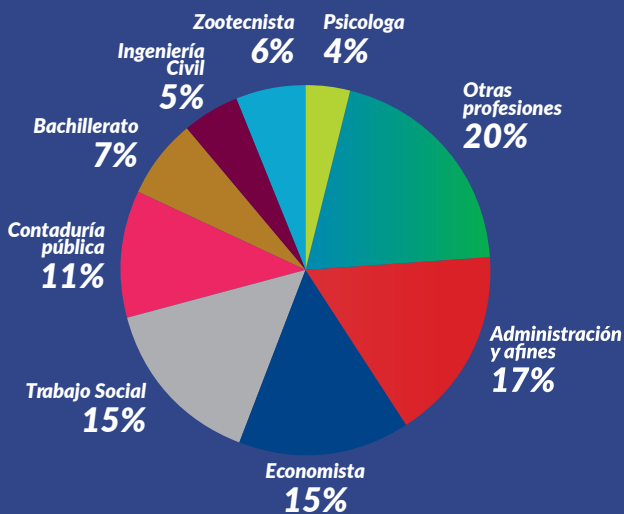
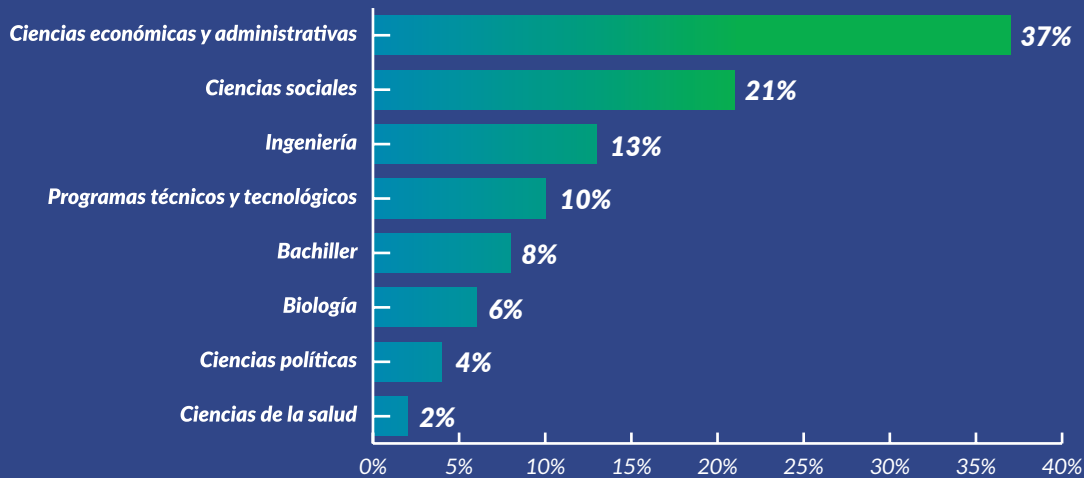
NUESTRO EQUIPO TÉCNICO

ACD consultores cuenta con un grupo de profesionales los cuales se convierten en el recurso más importante para llevar a cabo las actividades que la organización, se propone día a día, permitiendo la generación de valor a partir de la aplicación de las metodologías y estrategias para crecer cada día a nivel interno, sintiendo que si nuestro equipo de trabajo crece y se fortalece la organización lo hará de igual manera.

Para el 2019, ACD Consultores promovió el impulso de nuestros colaboradores a que

potenciarán sus conocimientos a partir de la generación de oportunidades académicas que abonaran a sus habilidades técnicas y blandas para aportar al crecimiento intelectual y estratégico de nuestra organización, a partir de la co-creación y la innovación como referentes de conocimiento.

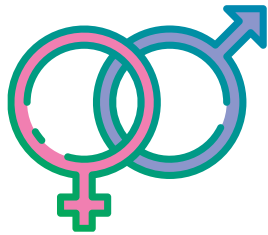
Por consiguiente, el programa **“Abre tus alas”**, permitió a los colaboradores mayores facilidades para acceder a cupos académicos en diferentes niveles: técnico, pregrado y postgrado.



La distribución de nuestro equipo muestra la consolidación del género femenino, siendo una organización que se caracteriza por dar la oportunidades a las mujeres para que aporten valor y crezcan dentro de la organización; de igual forma, **la mayoría de los integrantes del personal son jóvenes entre los 20-30 años**, dando la oportunidad a muchos profesionales a que inicien su vida laboral en ACD Consultores, convirtiéndose esta organización en una escuela de aprendizaje para su crecimiento laboral y personal.

22 Hombres

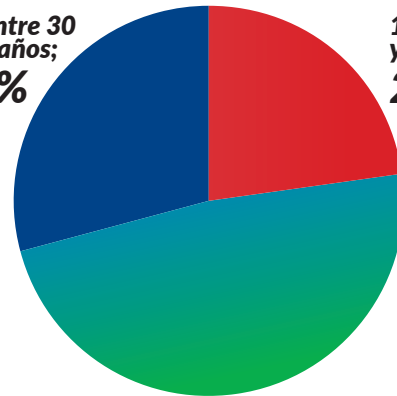
(42%)



30 Mujeres

(58%)

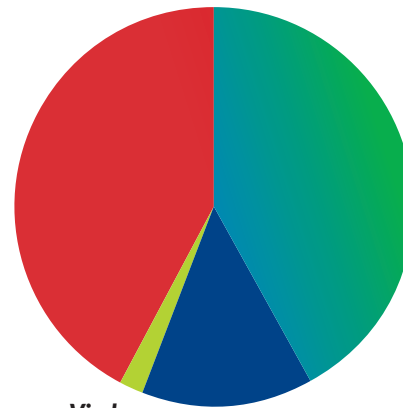
15 Entre 30
y 40 años;
29%



12 Entre 40
y 50 años;
23%

25 Entre 20
y 30 años;
48%

Casado
42%



Soltero
42%

Viuda
2%

Unión Libre
14%



Nuestro Relacionamiento

Identificar, conocer e integrar a nuestros grupos de interés son una prioridad desde nuestra organización, para identificar lo que debemos comunicar o transmitir para lograr

nuestros objetivos y metas generados desde el Plan Estratégico de ACD, a continuación se relacionan nuestros grupos de interés:

Grupo de interes	Descripción
Colaboradores	Son aquellos que a partir de su actuar ayudan a la organización a que se conozca a partir de la labor que desempeña, además de ser uno de los activos más importante de la empresa.
Aliados	Son los agentes que ayudan a consolidar nuestro trabajo a partir de la confianza que muestran a la organización.
Comunidades	Todos aquellos que hacen parte de las áreas de influencia de las empresas aliadas.
Contratistas y proveedores	Aquellos que nos suministran los bienes y servicios para dar cumplimiento a las actividades propias de nuestra operación.
Gobierno	Entidad que a partir de su apoyo permite la materialización de cada una de las iniciativas y proyectos que se implementan para lograr su sostenibilidad
Academia	Representadas en las instituciones de educación superior y los centros de investigaciones que aportan a la labor de la organización, a partir de la identificación de temas y proyectos de interés que son relevantes para nuestro aliados, el desarrollo de los territorios y la organización.
Medios de Comunicación	Agentes externos que a partir de su labor posicionan la marca de la organización.

GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL

GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRAL



-  **Colaboradores**
-  **Comunidades**
-  **Aliados**
-  **Contratistas y Proveedores**
-  **Academia**
-  **Gobierno**
-  **Medios de Comunicación**

Nuestro Compromiso Ambiental

Pequeñas acciones que aportan a la sostenibilidad ambiental.”

Durante el año 2019, ACD Consultores implementó proyectos ambientales en diferentes comunidades de la Región Caribe, pertenecientes a las líneas de infraestructura social y educación ambiental, teniendo en cuenta la normatividad ambiental nacional y regional vigente de Colombia. Los proyectos implementados se encuentran de acuerdo al componente o elemento donde su impacto fue más significativo.

COMPONENTE AGUA

Planta de tratamiento de agua potable PTAP. Se realizó la **construcción y puesta en marcha de una planta de tratamiento de agua potable, con capacidad de tratamiento de agua de 5l/s, para una población de 2000 habitantes**, con un índice de riesgo para la **calidad de agua potable (IRCA) del 2%**, teniendo en cuenta la resolución 2115 de 2007, y fue realizado en el Corregimiento de Canutal, perteneciente al Municipio de Ovejas – Sucre, este proyecto se realizó, en el marco de la Etapa de Producción de hidrocarburos de la empresa Hocol, del Bloque SAMAN.

Planta de generación de energía solar. Se realizó la **construcción y puesta en marcha de un sistema de generación de energía solar con 48 paneles solares**, que suministra energía a



Fuente: ACD Consultores

un pozo profundo de agua, con una fuerza de 15 caballos de fuerza, **que abastece a más de 2000 habitantes del Corregimiento de Flor del Monte, Ovejas – Sucre**, mejorando su calidad de vida. Este proyecto se realizó, en el marco de la Etapa de Exploración de la empresa Hocol, del Bloque Mamey West.

Manejo del recurso hídrico. Se realizó **formación en protección de la fuente, transporte seguro, tratamiento y almacenamiento seguro del recurso hídrico**, este fue realizado en 4 veredas y 9 barrios del municipio de Pueblo Nuevo, Córdoba en el marco de la etapa de

Exploración de hidrocarburos de la empresa Hocol en el Bloque VIM8, dando cumplimiento al PMA otorgado por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

COMPONENTE RESIDUOS SÓLIDOS

Dentro del actuar de ACD Consultores, promover las buenas prácticas de manejo de residuos se ha convertido en una de las metas promovidas desde la gerencia de la organización.

Una de las políticas aplicadas en la organización es la de las 4Rs, buscando la generación de conciencia ambiental a partir del ahorro en el uso de papel, contribuyendo a que la organización aporte a la generación de residuos sólidos, permitiendo reducir, reusar, reciclar y recuperar, donde el seguimiento a las acciones realizadas en términos de las 4Rs sea una meta del plan estratégico a 2020. Como parte del proceso de reciclaje y reutilización de los residuos sólido, se resalta el uso de **1.710 kg de plástico** de los cuales el **99%** fue utilizado para el desarrollo de parques infantiles y adecuación de bancas en la comunidades de Cocosolo y Nueva Era, en el municipio de Tolú, departamento de Sucre, y el **1%** en reciclaje para la gestión de residuos sólidos; aportando con ello a **2.565kg** de reducción en la emisión de dióxido de Carbono (CO₂) a la atmosfera²; de igual forma, la reutilización de este plástico permitió el ahorro de 0,85 toneladas de petróleo³.

Adicional a lo anterior, comparte de las actividades ambientales, se resalta el desarrollo de actividades orientados a la caracterización de los residuos sólidos para la

² Se toma como referencia: 1 Kilo de plástico reciclado equivale a 1,5 kilos dióxido de carbono que dejamos de emitir a la atmósfera.

³ Se toma como referencia las siguientes: Reciclar 2 toneladas de plástico equivale a ahorrar 1 tonelada de petróleo

generación de oportunidades a partir a partir de la economía circular para la gestión de los residuos producidos por las comunidades de **Puerto Badel y Rocha, en el municipio de Arjona.**

OTROS APORTES A LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Considerando los esfuerzos en la reducción de nuestra huella de carbono en el planeta, el cálculo permitió identificar que la organización durante el 2019 emitió un total de **43,87 toneladas de CO₂/año**, calculados a partir del recorrido de 115.272,30km, los cuales equivalen a recorrer el perímetro de la tierra tres (3) veces⁴.

El total de recorridos realizados por la organización durante el 2019, se distribuyeron en el **98%** en territorios de caribe colombiano, mientras que el **1,7%** fue en otras comunidades en el resto del territorio nacional; lo anterior se desarrolló a partir de la contratación de proveedores externos, generando dinamización de la economía local por **\$100 millones/año, equivalentes al 50% de los ingresos generados en la organización por este concepto.**



⁴ El perímetro de la tierra equivale a 40.075km.

Generación de Conocimiento

“Lograr la apropiación social partir de la interacción entre ciencia y sociedad es aportar a territorios sostenibles”.

Considerando la transformación que tuvo la organización en el 2019, una de las áreas que ha venido acompañando estos cambios es el área de Investigaciones y proyectos, dependencia que fue creada en el año 2017 y surge bajo la necesidad de promover la generación de conocimiento que resalte la labor que se realiza con cada uno de los proyectos ejecutados por la organización, logrando información idónea de las comunidades rurales atendidas por los proyectos en las diferentes zonas de Colombia.

Dentro del actuar del área de Investigaciones y Proyectos, en adelante **i+P**, se ha consolidado el desarrollo de documentos de análisis asociados a las líneas estratégicas de la organización, respondiendo a la necesidad de crear una comunidad de conocimiento para que los aliados, las comunidades, las organizaciones similares y los entes que regulan nuestra labor, conozcan a partir de documentos y análisis de variables sociales, económicas y de infraestructura que dan cuenta no solo de las necesidades de las comunidades sino también de sus potencialidades.

Durante el funcionamiento del **área i+P**, se han desarrollado documentos que han permitido conocer las condiciones socioeconómicas y demográficas de las comunidades que hacen parte de las áreas intervenidas por la organización, **logrando durante el periodo**

de 3 años un total de 104 documentos entre los cuales se resaltan caracterizaciones, sistematizaciones, evaluaciones, diagnósticos organizacionales y documentos de soporte para la toma de decisiones de nuestro aliados como los análisis de riesgos y los planes de desarrollo comunitario. **Durante el 2019, el área i+P logro desarrollar un total de 50 documentos de investigación, es decir generando a razón de 4 documentos/mes en el área**, que dan cuenta de los impactos en los territorios objeto de intervención por parte de nuestros aliados. Dentro de las áreas de trabajo del área i+P, se pueden identificar las siguientes:





Caracterizaciones socioeconómicas y prediales

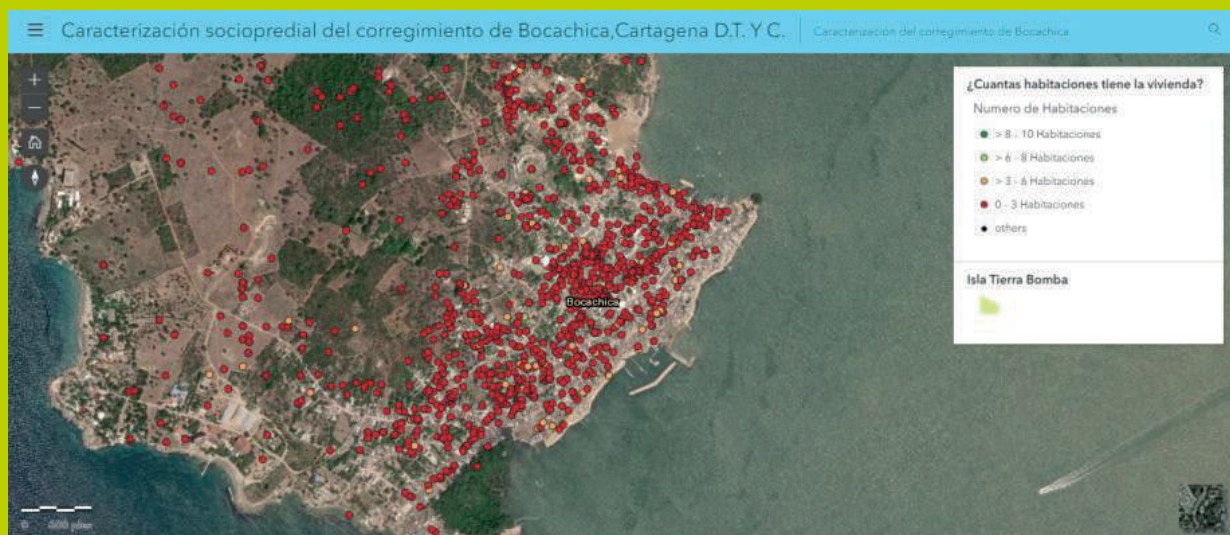
Desde la coordinación del área se han desarrollado análisis de microdatos de las comunidades intervenidas que nos permite analizar diferentes variables sociales, económicas, culturales y demográficas, así como del desarrollo de información web a partir de mapas interactivos que permiten

analizar información real de los terrarios intervenidos por nuestros diferentes aliados.

Durante el 2019, **el área i+P desarrolló un total de cuatro (4) documentos socioeconómicos** de los cuales dos corresponden a análisis socio prediales que incluyeron el diseño de mapas web con información real en las comunidades de **Bocachica y Villa Hermosa en la ciudad de Cartagena, en el departamento de Bolívar.**



Documentos desarrollados 2019



Mapa Web Bocachica, Cartagena



Cálculo del impacto social de proyectos

El desarrollo de evaluaciones orientadas a mostrar los impactos generados por las intervenciones realizadas en los diferentes proyectos en las comunidades, entre ellos se resaltan metodologías de evaluación aplicadas al análisis de los resultados generados por estas intervenciones, entre ellas, resaltamos el **Cálculo del Valor Social de la Inversión - SROI**, por medio del cual se valora y cuantifica el impacto que generan los proyectos ejecutados en las comunidades.

Como parte de la generación de conocimiento, durante el 2019, se logró desarrollar siete evaluaciones asociados a los proyectos ejecutados para nuestros aliados, de los cuales **tres (3)** de estos documentos corresponden a SROI.



Diagnósticos organizacionales y planes de desarrollo comunitario:

Una de las apuestas de la organización es la generación de capacidades de gestión a partir del desarrollo participativo de planes de desarrollo comunitarios que marquen el norte del actuar de las organizaciones de base en las zonas que intervenimos con nuestros aliados.

El fin de este documento, es que se cuente con una hoja de ruta que permita orientar el actuar comunitario aprovechando los actores estratégicos que existen en la zona, y a partir de la triangulación planificar estrategias en el corte, mediano y largo plazo. Como resultado del mismo, **durante el 2019 se logró desarrollar un total de seis (6) documentos PEDC, de los cuales cinco (5) corresponde a Planes de Etnodesarrollo, construido con comunidades afrodescendientes.**



Mapa Web Villa Hermosa, Cartagena

Otro de los documentos que se realizaron durante el 2019, fueron los diagnósticos organizacionales (ICO), los cuales tiene como fin conocer el estado actual de las organizaciones de base comunitarias (OBC), identificando fortalezas y debilidades, cuyo resultado es los planes de mejora que permita a las OBC ser más eficientes en la gestión del trabajo comunitario; lo anterior se contribuye

a partir de ejercicios participativos con las comunidades intervenidas en la operación de la empresa ACD. **Para el 2019, se desarrollaron diecisiete (17) documentos ICO.**

Como resumen del trabajo realizado por el área de i+P, se resumen los siguientes resultados:



Producción de documentos de investigaciones, 2019

Nuestras Finanzas

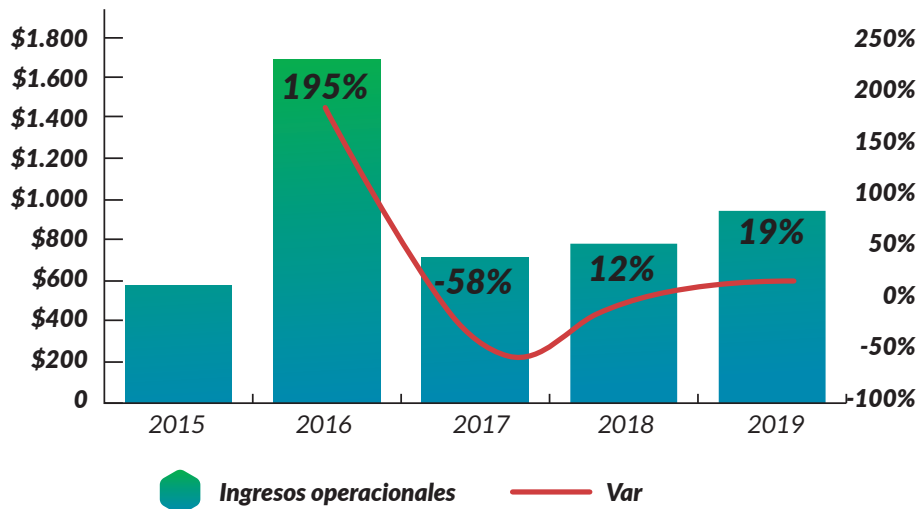
Para la organización, resaltar la labor administrativa, se convierte en una de las metas del 2019, al poder consolidar los procesos desarrollados por parte de esta área con miras a fortalecer la labor que se realizar desde lo financiero y contable.

En ese sentido, lograr la gestión de procesos implica el desarrollo de acciones conjuntas para el logro de indicadores de resultados contundentes en el área, entre ellos la gestión documental, el mapa de procesos del área y la articulación con otras áreas para el buen proceder de las solicitudes que se tramitan desde administrativa y llegan a el área financiera.

ANÁLISIS DEL BALANCE FINANCIERO 2019

De acuerdo con los resultados del ejercicio, se identificó desde el tema financiero que la métrica de los convenios y acuerdos se tuvo una **tasa de crecimiento nominal del 19% con relación al 2018 y el crecimiento anual fue de 42 % desde el año 2015 hasta el año 2019, ponderado acumulado.**

La entidad al cierre de año 2019 alcanza una razón corriente del 13%, determinada por la relación de los activos corrientes y pasivos corrientes, siendo elevada por el efecto de los recursos disponibles por los convenios con el aliado hocol S.A.



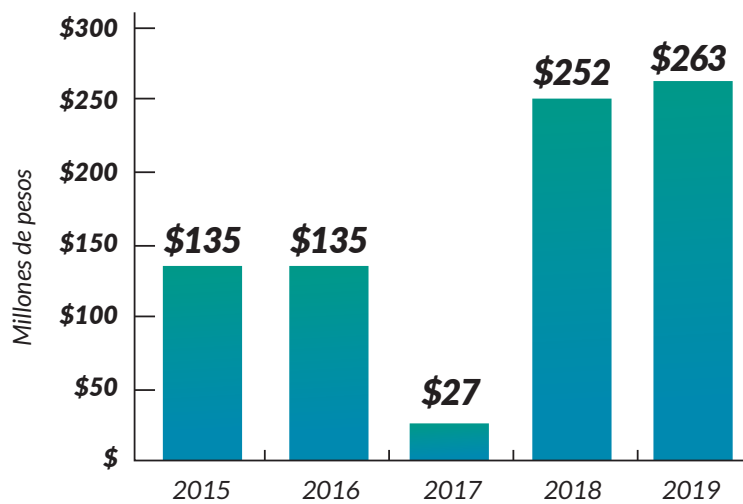
Fuente: Área Financiera, ACD Consultores

Los excedentes del ejercicio fueron positivos, pero tuvieron una **disminución del 24% en el año 2019 con un total de \$191 millones con respecto al año 2018 que fueron en total \$251 millones como efecto del aumento de los costos de operación y los otros gastos.**

Con relación a los gastos reportados durante el 2019, en los costos de 2019 se logró un **crecimiento del 97% con un total de \$489 millones en comparación con el año 2018 que fueron de \$ 248 millones** como resultado del

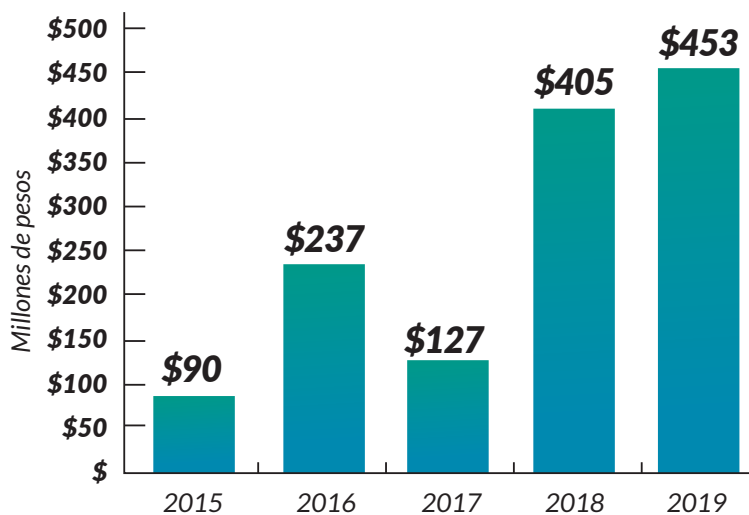
incremento de los ingresos no operacionales.

Los gastos de administración tuvieron un **incremento de 12% en el año 2019 con un total de \$453 millones con respecto al año 2018 que fueron de \$404 millones**, resultado que coloca retos en el desarrollo de las actividades de la organización, debido a que muchos de estos gastos se asociaron a aspectos de legalización de los convenios suscritos durante la vigencia de la anualidad.



Excedentes del ejercicio 2015-2019

Fuente: Área Financiera, ACD Consultores




Gastos de administración 2015-2019


Fuente: Área Financiera, ACD Consultores


A continuación, se presentan los estados financieros de la anualidad 2019.

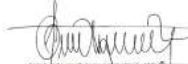
AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DEL 2019 y 2018
 (En pesos colombianos)



	2019	2018	VARIACIÓN	%	NOTA
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE					
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	2.984.475.022	2.971.746.731	12.728.291	0,0	2
13 CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	1.186.301.598	700.461.496	485.840.102	0,7	3
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	4.170.776.620	3.672.208.227	498.568.393	0,7	
ACTIVO NO CORRIENTE					
15 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	87.819.877	65.641.166	22.178.711	0,3	4
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	87.819.877	65.641.166	22.178.711	0,3	
TOTAL ACTIVO	4.258.596.497	3.737.849.393	520.747.104	0,1	
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE					
21 OBLIGACIONES FINANCIERAS	72.644.996	41.070.659	31.574.337	0,0	5
23 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	200.607.286	24.974.646	175.632.640	7,0	6
24 PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	43.048.943	46.117.000	3.068.057	-0,1	7
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	9.968.264	5.412.125	4.556.139	0,8	8
TOTAL PASIVO CORRIENTE	326.269.489	117.574.430	208.695.059	7,8	
PASIVO NO CORRIENTE					
28 OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	3.458.123.078	3.390.529.457	67.593.621	0,0	9
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	3.458.123.078	3.390.529.457	67.593.621	0,0	
TOTAL PASIVO	3.784.392.567	3.508.103.887	276.288.680	0,1	
PATRIMONIO					
31 APORTES SOCIALES	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	-	0,0	10
36 EXCEDENTE DEL EJERCICIOS	263.647.759	248.595.507	15.052.252	0,1	10
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	229.406.171	-	229.406.171	100,0	10
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIIF	- 20.850.000	- 20.850.000	-	0,0	10
TOTAL PATRIMONIO	\$ 474.203.930	\$ 229.745.507	\$ 244.458.423	100,1	
TOTAL PASIVO y PATRIMONIO	\$ 4.258.596.497	\$ 3.737.849.393	\$ 520.747.104	0,1	


 LINA HINCAPIÉ POSADA
 Representante Legal


 ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T


 FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 y 2018
 (En pesos colombianos)



	2019	2018	VARIACIÓN	%	NOTA
41 INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	\$ 1.022.301.723	\$ 791.421.306	\$ 230.880.417	0,3	11
61 COSTOS DE OPERACIÓN	489.736.100	248.495.433	241.240.667	1,0	13
EXCEDENTES BRUTOS	532.565.623	542.925.873	- 10.360.250	0,0	
51 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	454.069.482	404.741.927	49.327.555	0,1	14
EXCEDENTES OPERATIVOS	78.496.141	138.183.946	- 59.687.805	-0,4	
42 OTROS INGRESOS	273.081.755	152.549.588	120.532.167	0,8	12
53 GASTOS FINANCIEROS	24.134.664	38.742.028	- 14.607.364	-0,4	15
53 OTROS GASTOS	56.551.473	0	56.551.473,35	1,0	15
54 IMPUESTO A LAS GANANCIAS	7.244.000	3.396.000	3.848.000,00	1,1	16
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$ 263.647.759	\$ 248.595.507	\$ 15.052.252	0,1	


 LINA HINCAPIÉ POSADA
 Representante Legal


 ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T


 FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T



Construyendo territorios prósperos y sostenibles

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 y 2018
 (En pesos colombianos)



	2019	2018	VARIACIÓN	%
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES EN EL EJERCICIO	263.647.759	224.595.165	539.052.596	0,2
OPERACIONAL				
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	-485.840.102	-539.756.558	53.916.456	-0,1
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	175.632.640	-20.560.390	196.193.030	-9,5
AUMENTO (DISMINUCIONES) OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	67.593.621	403.678.741	-336.085.120	-0,8
AUMENTO (DISMINUCIONES) BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	4.556.139	-5.504.025	10.060.164	-1,8
AUMENTO (DISMINUCIONES) PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	327.943	12.218.000	-11.890.057	-1,0
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	25.918.000	74.670.931	-48.752.931	-0,7
FINANCIACIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES ACUMULADOS	-22.585.335	-115.532.304	92.946.969	-0,8
AUMENTO (DISMINUCIONES) OBLIGACIONES FINANCIERAS	31.574.337	7.471.569	24.102.768	3,2
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	8.989.002	-108.060.735	117.049.737	-1,1
INVERSIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	-22.178.711	973.684	-24.437.382	-25,1
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	-22.178.711	973.684	-24.437.382	-25,1
TOTAL FLUJO DE EFECTIVOS EN ACTIVIDADES	12.728.291	-32.416.120	-227.697.100	7,0
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	2.971.746.731	3.004.162.851	-32.416.120	0,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	2.984.475.022	2.971.746.731	-8.260.113.220	-0,1

LINA HINCAPIÉ POSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FÉLIX RODRÍGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T

Cerramos el 2019 con mucha satisfacción, pero no satisfechos, creemos aún hay mucha tela por cortar y vidas por transformar y estamos convencidos que en el año 2020 seguiremos siendo una empresa social líder, que se define por la



en la toma de decisiones para el desarrollo intersectorial de Colombia.

CONSTRUIMOS TERRITORIOS PRÓSPEROS Y SOSTENIBLES GRACIAS A LA CONFIANZA DE NUESTROS ALIADOS Y COMUNIDADES EN LOS PROYECTOS EJECUTADOS.

El Líder de Cambio ¡soy Yo!

Productores

Jupapu

BIENVENIDOS A YOSUIPA

AgroLABO

ESUELA MIA

AVIÉ FABRICA UN GRAN DÍA

¿QUIERES CONOCER MÁS?

Escanea este código y conoce cómo hemos trabajado en equipo para #HacerloSostenible

SUSCRÍBETE



@acdesarrollo

