



INFORME de Sostenibilidad 2021



CONTENIDO

2021: ABRIENDO NUEVOS CAMINOS	3
ACD en cifras 2021	5
Nuestra Organización	6
Nuestra estrategia.....	7
Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS	9
Nuestra gestión 2021	11
Nuestro Relacionamiento.....	29
Nuestras Finanzas	31





2021: ABRIENDO NUEVOS CAMINOS

Abrirse a nuevos caminos implica seguir avanzando, llegar más lejos y estar en la capacidad de impactar en nuevas zonas, comunidades y personas de la mano de nuestros aliados, ese fue el principal reto de ACD par el año 2021, en dónde, a pesar de los efectos causados por la pandemia del Coronavirus, nos pusimos en la tarea de seguir contribuyendo a la sostenibilidad y la prosperidad de los territorios en los que operamos, logrando mejoras en la confianza y credibilidad de la organización y de las empresas a las que representamos, además del fortalecimiento del relacionamiento con nuestros grupos de interés. Esta apertura fue posible gracias a la constante gestión y consecución de proyectos con nuestros aliados, varios de ellos nuevos, pudiendo así arribar a más departamentos como son Antioquia, Cundinamarca y Meta, y aumentar nuestro alcance.

La calidad de nuestro trabajo y los productos derivados de este, la co-creación de iniciativas, el uso de herramientas tecnológicas innovadoras, la adecuada administración y gestión de recursos, la responsabilidad social corporativa de triple impacto – ESG (medioambiente, sociedad y gobierno corporativo por sus siglas en ingles), el saber escuchar a las comunidades y trabajar de la mano, la prevención de riesgos de operación, cumplimiento y reputacionales, y un equipo comprometido su trabajo, son algunas de las razones para que ACD Consultores continúe siendo uno de los principales aliados del sector corporativo y las comunidades del país, principalmente en la Región Caribe en relacionamiento empresa-comunidad y en temáticas socio ambientales y uno de los más idóneos para afrontar los retos que post Covid-19. Lo anterior exige mejoramiento continuo y seguir aprovechando el goodwill del que goza nuestra organización, que no es más que el resultado de un buen know-how que sigue en evolución, permitiendo seguir ese camino de expansión.

En el 2021 seguimos trabajando en estrategias para el fortalecimiento del capital social promoviendo que estos sean autogestores de su realidad, mientras que con empresas aliadas continuamos trabajando en cerrar brechas que propendan en el desarrollo de los procesos comunitarios orientados a fomentar el crecimiento económico con inclusión social y sostenibilidad ambiental. Durante el 2021, logramos impactar más de 500 comunidades y más de 100 mil personas, en el 2022 vamos por más, enfilamos todos nuestros esfuerzos para abrir cada día nuevos caminos que aporten al desarrollo y a la construcción de más territorios prósperos y sostenibles.

Para más información sobre el contenido del balance social, favor contactar a:

Lina Hincapie

Gerente Administrativa y Financiera



Bosque sector San Isidro, transversal 54 #25-45. Edificio Prados del Bosque Of. 602



(57) (5) 693 0754 – 304 6713173



contacto@acdesarrollo.org



NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173



Nuestra visión

Para el año **2025**, seremos el aliado estratégico y confiable que garantiza la visión sostenible y la reputación de nuestros clientes y grupos de interés.

Propósito

Nos enorgullece facilitar **la construcción de territorios prósperos y sostenibles**, conectando empresas y comunidades, procurando alianzas y construyendo visiones compartidas. Detonamos el potencial y la apropiación de la comunidad como agente de cambio, contribuyendo a la prevención de riesgos de operación, cumplimiento y reputación de nuestros aliados.



www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

ACD en cifras 2021



Presencia en **once**
(11) departamentos
 de Colombia.

+500

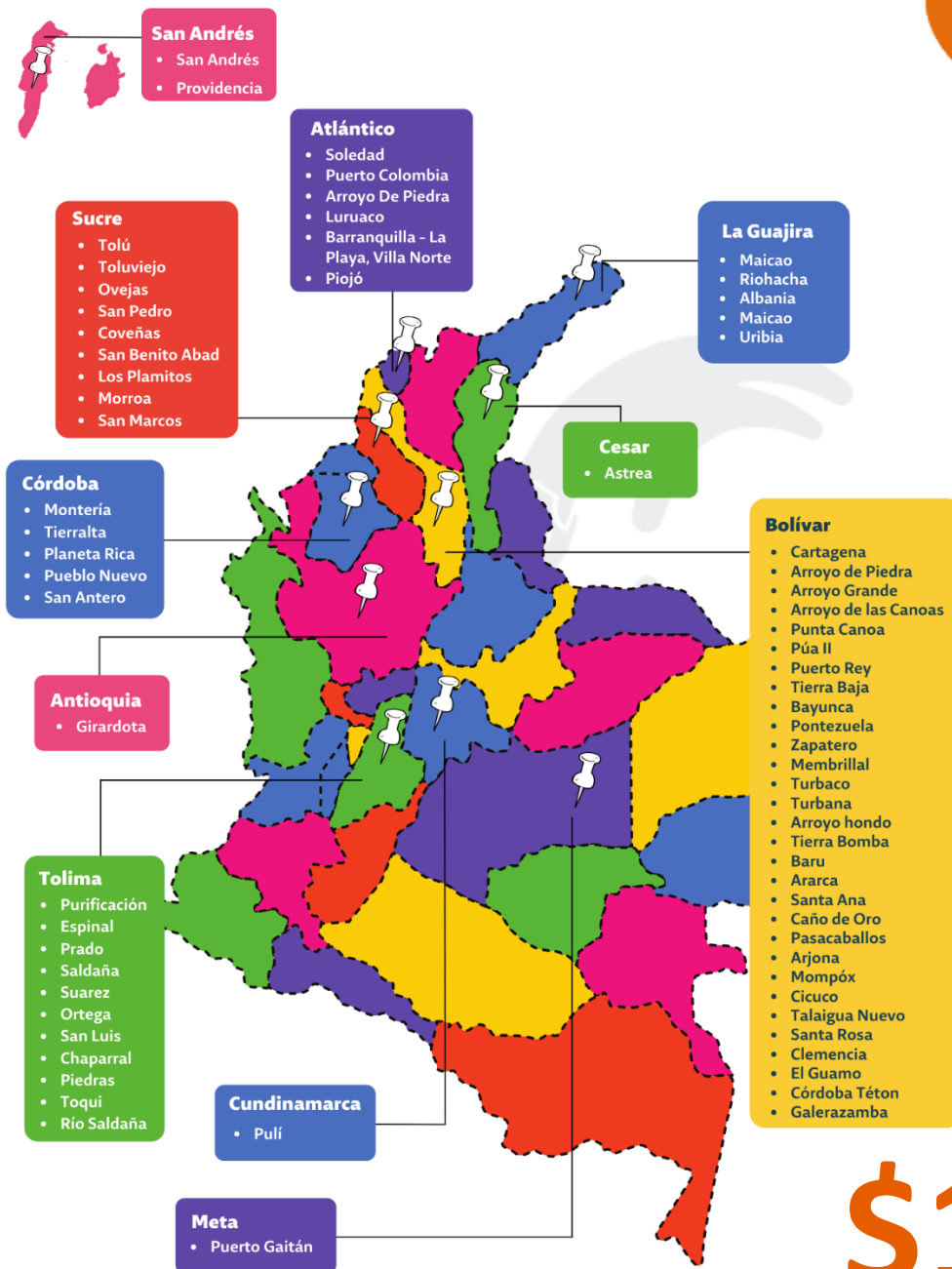
Comunidades impactadas

44

Proyectos
 gestionados en
 2021

\$18.704

Millones gestionados en el 2021.





Nuestra Organización

Somos una empresa que opera bajo el modelo de triple impacto, que va más allá de la consecución de recursos y enfoca sus esfuerzos en el fomento del desarrollo social y la sostenibilidad ambiental, correspondiendo a nuestra promesa de valor “construyendo territorios prósperos y sostenibles”.

En ACD Consultores, brindamos soluciones concretas a los problemas sociales y ambientales de las comunidades a través de la co-creación y la innovación como estrategia de liderazgo colaborativo logrando resultados diferenciales como resultado de los proyectos ejecutados en las comunidades atendidas a nivel nacional, respondiendo integralmente a nuestros aliados y los actores que hacen parte de su área de influencia.

En nuestra organización, nos preocupamos por que nuestros proyectos e iniciativas aporten eficazmente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, a los planes de desarrollo y políticas sostenibles que rigen los mercados donde interactuamos.

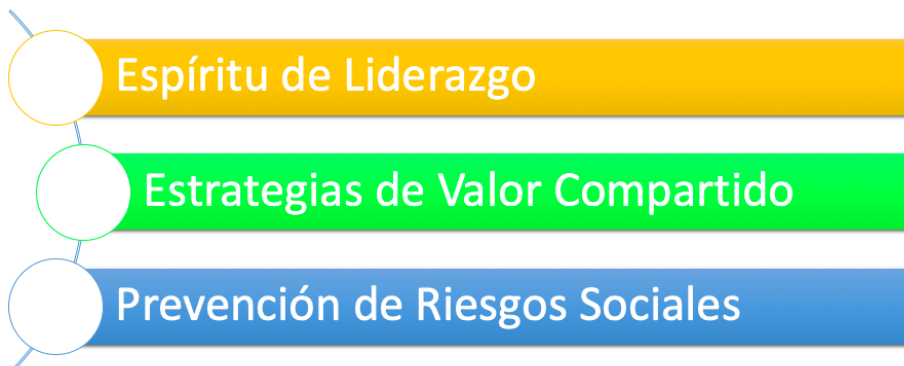
Nuestras acciones están orientadas a la prevención de riesgos operacionales, de

cumplimiento y reputación en aliados y socios, propendiendo así a la sostenibilidad organizacional y generando valor por medio de alianzas estratégicas para la identificación de oportunidades de prestación de servicios y realización de actividades, al tiempo generando impactos socio ambientales positivos que fomenten el bienestar general.

En ACD no solo cumplimos con las obligaciones establecidas en el marco de las actividades de los aliados, sino que vamos más allá, desarrollando iniciativas de innovadoras que generen valor e impacto social positivo en las comunidades promoviendo el empoderamiento, la autogestión, el desarrollo económico con inclusión y dotándolas de infraestructura social vanguardista.

Por ellos, hemos desarrollado un plan de acción orientado al logro de estos objetivos involucrando a los clientes internos de la organización enfocando su actuar en el corto y mediano plazo.

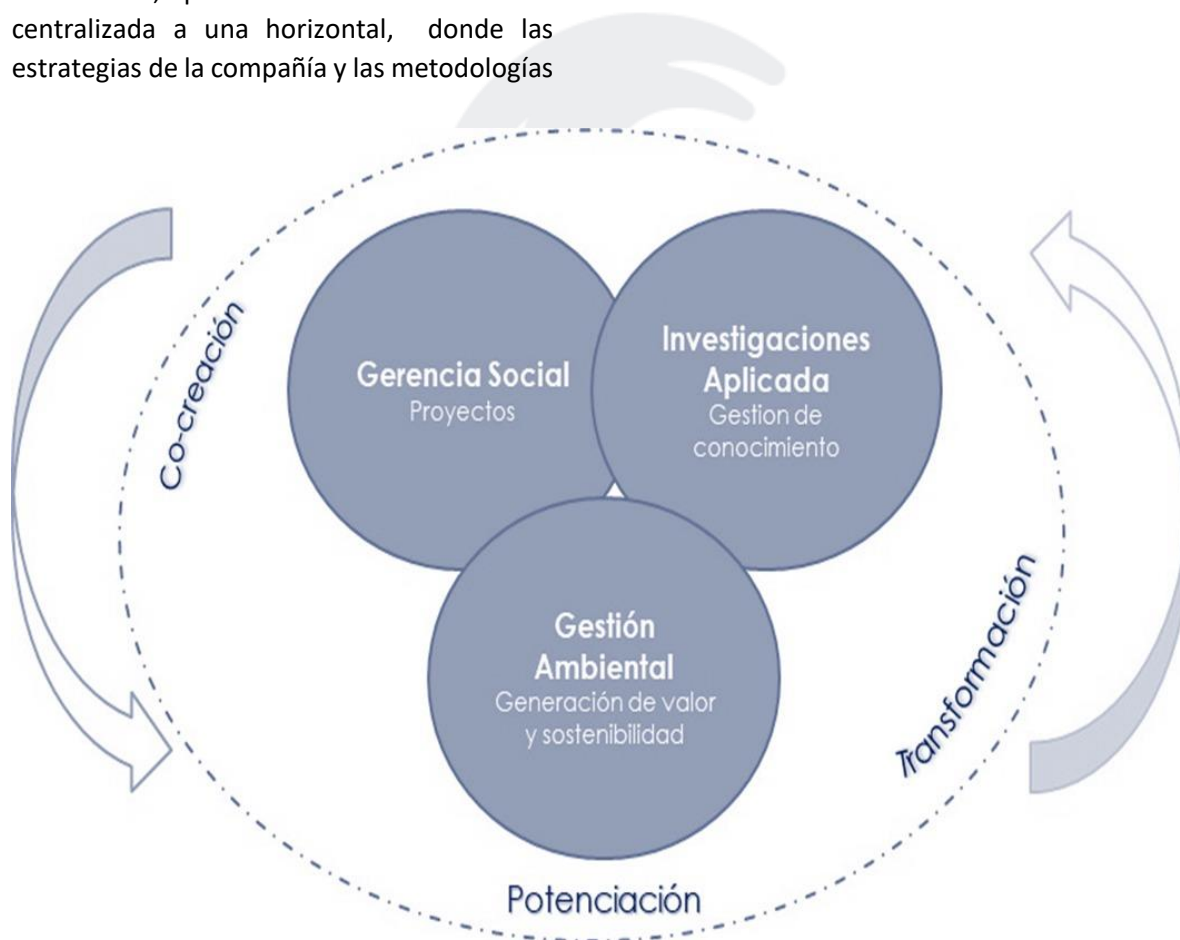
Tres elementos resaltan el trabajo de ACD como organización:



Nuestra estrategia

Nos enfocamos en desarrollo de procesos para el fortalecimiento del relacionamiento comunitario, creando herramientas y acciones estratégicas aplicadas al contexto regional; cada uno de estos procesos en comunidad también han ayudado a definir la estructura organizacional de la empresa ACD Consultores, pasando de una estructura centralizada a una horizontal, donde las estrategias de la compañía y las metodologías

de abordaje se construyen de manera conjunta y considerando el liderazgo ejercido desde cada una de las dependencias, facilitando la toma de decisiones que permitan aportar a los objetivos estratégicos de la organización.



Actuar estratégico de ACD Consultores








www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

Nuestras metas para el 2021

Gracias al trabajo conjunto de todos nuestros colaboradores hemos podido consolidar nuestra identidad a nivel regional y nacional, el resultado no es más que el esfuerzo y las capacidades de muchas personas que con talante y se dieron la tarea de alcanzar las metas asociadas a cada una de las líneas estratégicas de la organización.

Las metas propuestas dentro del plan estratégico 2021, fueron las siguientes:

-  40 convenios o contratos de cooperación suscritos.
-  3 contratos público – privados suscritos.
-  **\$10.000** millones gestionados con aliados del Sector Privado.
-  **\$500** millones gestionados con aliados del Sector Público.
-  **Un (1)** proyecto internacional gestionado
-  Al menos **dos (2)** iniciativas de voluntariado social en alianza con compañías privadas
-  **10** nuevos aliados.

Al revisar el presente informe, el lector podrá conocer los logros asociados a las metas propuestas para la vigencia 2021.



Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS

Nuestra gestión ha promovido acciones conducentes al desarrollo de acciones que aporten a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS – principalmente aquellos que aportan a un mejoramiento de las condiciones físicas y socio-ambientales de las comunidades que intervenimos en el territorio nacional; continuando con la promoción de la autogestión social y productiva, como pilares de desarrollo de las comunidades especialmente rurales, y el fomento de las ideas transformadoras y resilientes para avanzar en sus territorios, enmarcada en la nueva realidad post pandemia, desde los ámbitos económico, cultural y de relacionamiento.

Se destaca el aporte a los **ODS No. 5 Igualdad de Género**, promoviendo proyectos que consoliden la gestión de la mujer en sus diferentes roles, enfocando los esfuerzos al logro de metas compartidas, abordando como eje las situaciones generadas en sus comunidades por la pandemia.

Otros de los aportes generados, es el logrado con el **ODS No 10. Reducción de**

desigualdades, generando acciones que potencien y promuevan la inclusión social, y económica de las personas que hacen parte de las comunidades, aportando al desarrollo de los territorios y reduciendo las brechas mediante el apoyo al emprendimiento y la autogestión, así como al **ODS No 11. Ciudades y comunidades sostenibles**, proporcionando a las comunidades acceso a espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles por medio de obras de infraestructura social y generando vínculos económicos, sociales y ambientales positivos en zonas rurales y urbanas, haciendo de los territorios lugares resilientes y sostenibles.

Otro los aportes es con respecto al **ODS No 17. Alianzas para lograr los objetivos**, por medio de la unión de esfuerzos con nuestros aliados para aportar a acciones sostenibles que permitan la reinención y transformación de las comunidades para el desarrollo socio ambiental y territorial post –Covid19.





Nuestra gestión 2021

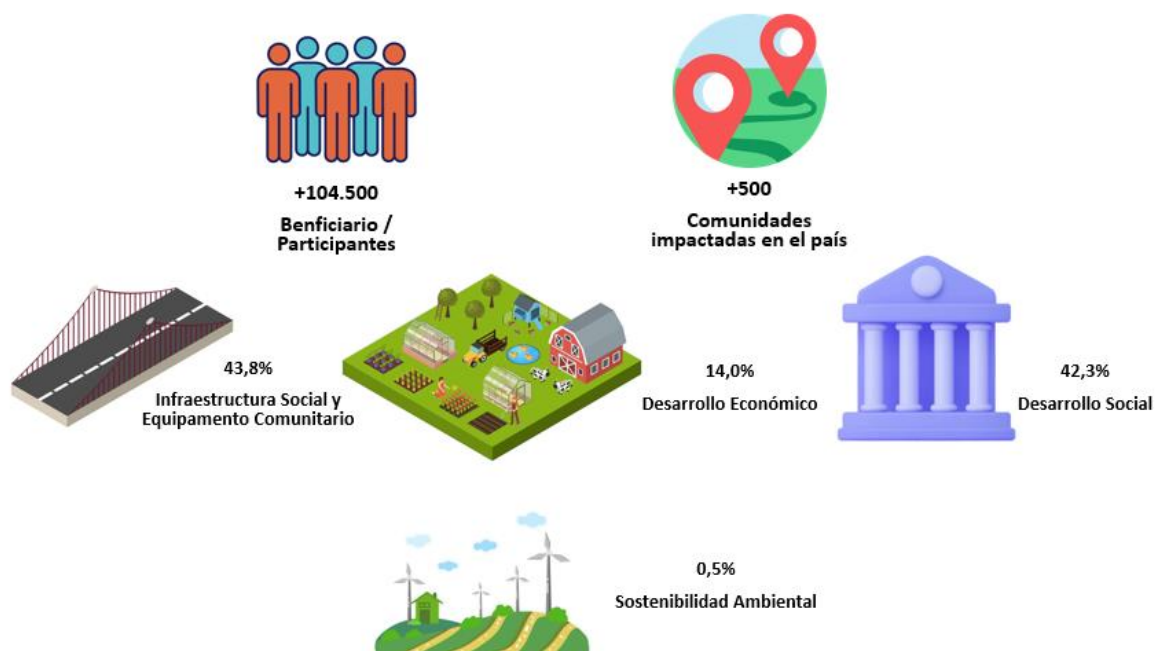
En el 2021 nos propusimos superar los logros alcanzados en el año anterior, por ello concentramos todas fuerzas en alcanzar nuestro objetivo de manera que nuestra organización, y por ende nuestra marca, siguiera creciendo y contribuyendo al desarrollo local y a la promoción de la sostenibilidad en escenarios nacionales e internacionales.

El 2020 sentó las bases acerca de la nueva forma de operación de nuestra organización sorteando los efectos causados por la pandemia del Coronavirus, el 2021 fue un tiempo para continuar reinventándose,

superando nuevos retos y dirigiendo nuestras actividades hacia el logro de los indicadores propuestos. Como es de entender, algunos objetivos se ajustaron sobre la marcha permitiendo no solo el cumplimiento de los mismos, sino su superación en relación con nuestro actuar en años anteriores.

ACD Consultores, continuó desarrollando proyectos de corte social, ambiental, económico, cultural e institucional. Como parte de los objetivos de la entidad, las acciones ejecutadas durante estos dos años se han orientado al cumplimiento de los siguientes retos:

- **11** departamentos del país intervenidos.
- **+104.500** personas impactadas con la ejecución de proyectos por parte de la organización.
- **+500** comunidades beneficiadas con los proyectos.
- **\$18.704** millones de recursos gestionados para la operación de los proyectos ejecutados por la organización.
- Crecimiento de ingresos en **65%** por encima del promedio nacional (10,6% a 2021)
- **44** proyectos gestionados en el 2021.
- **76** proyectos en ejecución durante el 2021.
- **4 campañas** de prevención y promoción frente al autocuidado a través de la estrategia Soy Único, realizados en la región Caribe.



Al realizar una revisión de las metas propuestas desde el plan estratégico de ACD para el periodo de 2021, encontramos los siguientes resultados:

GESTIÓN DE ALIANZAS

Durante el periodo 2021, ACD Consultores se suscribieron un total de **44** proyectos con diferentes aliados nacionales, manteniendo el relacionamiento con aliados estratégicos e incrementando la visibilidad de la organización con la ejecución de contratos

con nuevos aliados de la región y el país, logrando alianzas con **seis (6)** nuevos aliados del sector privado y ONG.

Del total de contratos gestionados en el territorio, se resalta que el **75%** (33) de los nuevos proyectos suscritos en 2021 corresponden a convenios y el **25%** (11) se ejecutaron bajo la figura de contratos.

Meta	Metas 2021	Logros 2021	%
Al menos 40 Convenios de Cooperación suscritos	40	33	83%
Al menos 3 Contratos suscritos para inversión en la región caribe	3	11	367%

Al menos 10.000 Millones de Pesos gestionados con aliados del Sector Privado (en millones de pesos)	10.000	18.704	187%
Al menos 500 Millones de Pesos gestionados con aliados del Sector Público	500	0	0%
Al menos un (1) proyecto desarrollándose fuera de Colombia	1	0	0%
Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado socio-ambiental en el Área de influencia de las oficinas de ACD Consultores	2	3	150%
Al menos dos (2) iniciativas de voluntariado en alianza con compañías privadas	2	3	150%
Al menos 10 Aliados nuevos	10	6	60%

El desarrollo y consolidación a nivel nacional y regional nuestra la organización durante el 2021 fue posible a la consecución de los convenios y/o contratos que impulsaran nuestro crecimiento, y al tiempo dieran respuesta efectiva ODS, primordialmente a aquellos que redujeran las brechas sociales y de género y promovieran el empoderamiento, el mejoramiento de la calidad de vida, y aportaran a la construcción de territorios más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

De la mano de nuestros aliados hemos trabajado arduamente en fortalecimiento del relacionamiento y de la confianza en las comunidades en las que operamos, por eso también hemos realizado labores de voluntariado socio-ambiental, así logramos participar en **tres (3)** actividades de siembra de árboles y plántulas para frenar la deforestación y contrarrestar el cambio climático. Superando nuestra meta de voluntariado en un 150%.



Voluntariado corporativo ACD - Aliados



Asimismo, en el 2021 llevamos a cabo **cuatro (4)** jornadas de uno de nuestros programas bandera, Soy Único, nacido ante la importancia y necesidad del autocuidado para frenar la propagación del virus COV-19 y sus diferentes variantes, desarrollando actividades lúdicas asociadas al buen manejo de residuos y actividades propias del autocuidado, estas acciones estuvieron lideradas por nuestro equipo social, permitiendo la concientización de personas de todas las edades sobre el buen uso del tapabocas, el alcohol y el manejo de las medidas de prevención frente al Covid-19, estas campañas fueron de gran interés para nuestros aliados Hocol y Ocensa quienes en 2021 permitieron seguir desarrollando esta iniciativa en el área de influencia de sus empresas en Atlántico y Córdoba.



Soy Único. Aliados Ocensa en San Antero, Córdoba (arriba), Hocol en Piojó, Atlántico (centro y abajo), liderado por ACD.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

En el 2021 en ACD Consultores, continuamos nuestro proceso de consolidación de los procesos internos, que dieran continuidad a las operaciones fortaleciendo nuestra estrategia transformación digital de las actividades operacionales y comunitarias, con el fin de dar continuidad a los proyectos durante la anualidad.

Nuestro equipo interdisciplinario, presto a trabajar en pro del desarrollo de las actividades de la organización y la generación de confianza con nuestros stakeholders, dio paso a nuestro actuar en los territorios.

Las estrategias diseñadas en nuestro Plan de Acción 2021 fueron la hoja de ruta de nuestra organización, permitiendo avanzar en todas las direcciones mediante la ejecución de las actividades de la anualidad 2021, siempre apuntando al cumplimiento de las metas y objetivos desde los distintos niveles: organizacional, comunitario y estratégico.



www.acdesarrollo.org  @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

Igualmente, durante el periodo del 2021 se desarrollaron acciones que permitieron el logro de las metas establecidas durante la vigencia:

- **Implementado el SST**

La implementación del modelo SST, fue uno de los hechos más relevantes de la anualidad 2021, de esta manera logramos desarrollar procesos y procedimientos más acordes a nuestra organización, siempre teniendo en cuenta a nuestros colaboradores y stakeholders promoviendo de la seguridad en nuestros espacios y redundado en el bienestar de todos los que están vinculados a nuestra operación. Fue así como continuamos promoviendo nuestro documento de Protocolos de Bioseguridad, el cual, articulado con el sistema de seguridad para el trabajo (SST), facilitó la realización organizada de acciones en los diversos contextos de intervención de nuestra organización.

Con lo anterior en mente, en ACD continuamos promoviendo conjuntamente un documento de alineación para el desarrollo de estas actividades, condensado en los protocolos de bioseguridad, bajo el lema “Seguros para el Mundo”, el cual fue actualizado y aprobado en 2021 por las autoridades competentes.



Documento Protocolos de bioseguridad ACD Consultores, 2021.

En el 2021, hicimos la vinculación efectiva de un profesional HSEQ a cargo de liderar este componente de SST. Así, logramos alcanzar la meta del **100%**.

- **Sistema de Gestión de Calidad**

La calidad es nuestro compromiso, por eso en 2021 fortalecimos nuestra área de seguimiento y monitoreo, esto, mediante el desarrollo de un sistema de indicadores para la vigilancia tecnológica de los proyectos que permitieron verificar el cumplimiento de las metas y objetivos establecidas en diversos convenios y acuerdos ejecutados por ACD Consultores.

Mejoramos así la coordinación técnica y financiera, vinculamos a más profesionales y mejoramos la gestión de este proceso logrando un cumplimiento de implementación de procedimientos asociados a los diferentes proyectos en ejecución a nuestro cargo en un **100%**

- **Sistema de gestión ambiental**

Uno de los hitos que nos hemos propuesto alcanzar en ACD Consultores es la concienciación y sensibilización frente a la importancia gestión ambiental, por eso en el marco de nuestras actividades dentro y fuera de la organización resaltamos la revisión y desarrollo de estrategias para la prevención desde las siguientes temáticas:

Seguir fomentando el autocuidado y prevención frente al Covid-19

Bajo la coordinación de nuestra área ambiental implementamos un sistema de manejo de residuos sólidos y buen uso del recurso hídrico, el cual aplicamos en las comunidades que intervenimos.

En ACD nos hemos comprometido a reducir la huella de carbono en nuestras oficinas reduciendo el consumo energético y agua, separando nuestros residuos sólidos para el reciclaje como es el caso de plástico, cartón y papel, repensando y promoviendo proyectos que le apunten a la sostenibilidad ambiental y la economía circular, sembrando arboles y mangles de la mano de nuestros aliados, e impulsando a través del área de comunicaciones en nuestras redes sociales la importancia del cuidado del medio ambiente, nuestro sistema está implementado en un **100%** de la meta.

- **Implementada la Semana de La Salud.**

Para ACD el cuidado de la salud mental y corporal de nuestros colaboradores es primordial, por eso promovemos la realización de actividad deportiva, la alimentación saludable e implementado en el marco de nuestro SST las pausas activas.

Nuestras acciones se extienden hasta las comunidades en las que operamos, promoviendo entre los participantes y personas beneficiarias la importancia del autocuidado y concertando proyectos que propendan en ello como son parques con máquinas bio-saludables, canchas deportivas, danzas, entre otros.

En el mes de junio de 2021 celebramos en nuestras sedes la semana de la salud, también realizamos un Carrera que contó con la participación de nuestros colaboradores, con la opción de caminata, trote o correr en un trayecto de 6 km y de bicicleta de 12 km.



Desde la gerencia se promueve constantemente la participación en eventos deportivos nacionales e internacionales, como son las media maratón y rutas ciclísticas los fines de semana.

- **Generación de capacidades internas**

Somos conscientes que un equipo formado y motivado es un equipo comprometido y que aporta valor, a nivel individual, así como a nivel organizacional, por ello en el 2021 continuamos nuestro compromiso de llevar a cabo jornadas periódicas de formación virtual para la generación de capacidades en todos nuestros colaboradores a nivel nacional.

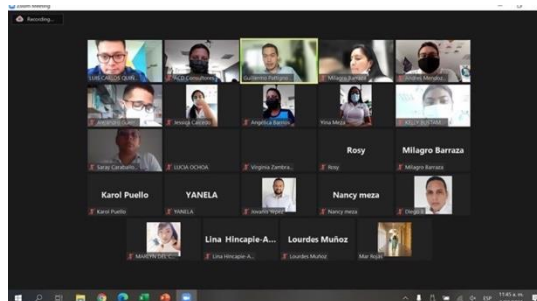


Para la anualidad 2021, se logro realizar un total de 5 encuentros con el equipo de trabajo vía zoom para promover conocimientos de interés estratégico.

- Una (1) sesión Píldora de Conocimiento.
- Cinco (4) sesiones ¡Yo apporto Valor!

De esta forma promovimos actividades de integración colaborativa desde la virtualidad, y asimismo la gestión de conocimiento de los colaboradores con nuestras apuestas de valor siempre en mente, tales como el valor compartido, la vida saludable, legislación étnica, consulta previa e innovación social.

Para este ítem se alcanzó un cumplimiento del 50%, nuestro propósito en el 2022 es lograr afianzar los conocimientos y habilidades de nuestro equipo de trabajo.



Asimismo, en el marco del trabajo desarrollado por ACD Consultores, se resalta la construcción

colectiva de un manual de relacionamiento, que permita establecer metodológicamente la operación de la organización para con las comunidades que son atendidas a partir de los diferentes proyectos desarrollados en los territorios a nivel nacional.

aportando así a algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cumplimos así con la meta del **100%**.



- **Sistematizada la experiencia: ¡El Líder de Cambio, Soy Yo!**

Nuestra experiencia ¡El Líder de Cambio, Soy yo! Fue en 2021 sistematizada a través de un documento como una metodología de trabajo, la cual socializamos nuestro equipo de trabajo para su implementación.

Gracias a la sistematización de cada una de las fases hemos conseguido resultados tangibles para las organizaciones de base comunitaria participantes, meta lograda gracias a la confianza que nos han brindado nuestros aliados para lograr promover el fortalecimiento del capital social, la generación de ingresos y el relevo generacional,

- **Sistema de indicadores (SI) diseñado e implementado para el 2021.**

Durante la vigencia 2021, consolidamos nuestros procesos de seguimiento, con un moderno sistema de indicadores de vigilancia tecnológica para verificar el cumplimiento efectivo de las metas de cada uno de los proyectos contenidos en cada uno de los convenios y/o contratos gestionados por la organización.

Con el cumplimiento de la consolidación de un sistema de indicadores de seguimiento, se logro la meta en un **100%**.

- **Implementada iniciativa de reducción de solicitudes de Otrosíes en tiempo**

El cumplimiento es uno de los pilares fundamentales de nuestra organización, responder a tiempo a nuestros aliados y en los términos establecidos lo hemos establecido como una política interna y nos hemos fijado la meta de 0 otrosíes, por ello impulsamos la creación de un premio a aquellos equipos que logran ejecutar

en el tiempo pactado los proyectos en curso, debido a las distintas dinámicas locales, algunas de ellas ajenas a la organización se dio la necesidad de solicitar ampliación de plazos o suspensión temporal, por ellos seguimos trabajando para mejorar este tipo de situaciones.

Esto se vio reflejado en un indicador negativo en términos de otrosí, lo cual fue necesario solicitar para el desarrollo de las diferentes acciones para la finalización de actividades en el periodo 2021.

Esta actividad será un propósito para el 2021, con el fin de lograr la ejecución de proyecto coordinados en el tiempo estimado y recursos.

- **Actualización de documentación requerida para procesos competitivos**

En ACD, mantuvimos actualizada toda nuestra documentación para participar en los procesos competitivos que surgieran para la vigencia 2021, esto nos abrió las puertas para aprovechar las ofertas y convocatorias de proyectos.

Por tanto, cumplimos la meta del **100%**.

- **Creación de dos (2) unidades estratégicas de negocios**

Uno de nuestros objetivos durante el 2021, fue seguir consolidando nuestras spin-off orientadas a la generación de ingresos para la organización, y así continuar financiando nuevas iniciativas y proyectos; fue así como logramos fortalecer nuestra estrategia Co-Responsables como plataforma apalancadora y articuladora de todos los procesos socio-productivos, como son las unidades productivas apoyadas y fortalecidas a través de las estrategias de proyectos de ACD y que financian nuestros aliados, nutriendo una red regional de abastecimiento de productos orgánicos, ofrecidos a partir de una plataforma

tecnológica, fungiendo como intermediarios bajo un enfoque de comercio justo.



Asimismo, iniciamos a trabajar en un plan de negocios para la creación de una empresa dedicada a articular todos los procesos técnicos, tal es caso de Consultas Previas y Gestión Medio Ambiental, mientras que en ACD nos encargamos de todos los aspectos operativos y de desarrollo, la cual se espera pueda ser una realidad para el 2022. Meta alcanzada en un **75%**.

- **Creada e implementada la Coordinación de talento humano.**

Contar con un área sólida encargada de coordinar todos los procesos relacionados al manejo del talento humano, que redunde en el bienestar y la satisfacción de nuestros colaboradores y la descongestión del área administrativa es nuestra prioridad, en el 2021 sentamos las bases para la creación del área y establecimos el perfil y requisitos a cumplir por las personas que aspiren a conformar esta área, y abrimos la convocatoria para elegir el personal idóneo.

Cartagena

En ACD Consultores estamos necesitando un Gestor de Personas

Si eres profesional en ingeniería industrial, derecho con experiencia en seguridad social, o profesional en ciencias sociales y cumples con los siguientes requisitos:

- Experiencia en manejo de equipos interculturales.
- Herramientas de team building.
- Aprendizaje constante.
- Al menos cinco (5) años de experiencia comprobada en construcción de equipos.
- Experticia en uso de equipos tecnológicos para la gestión.
- Habilidades de redacción, buena ortografía y capacidad de síntesis.
- Interés en mantenerse al día en las novedades del sector.
- Habilidades de elocuencia y oratoria.
- Nivel intermedio de inglés.

¡Haz parte de nuestro equipo de trabajo!

Envíanos tu hoja de vida al correo: perfiles@acdesarrollo.org
Cierre de la convocatoria: 29 de octubre de 2021
Salario: entre \$2.500.000 - \$3.000.000 más prestaciones sociales, en función de la experiencia.
Modalidad de contratación: Contrato a término fijo.

Con el cumplimiento de esta actividad, se logro la meta en un **100%**.

COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO

- *Desarrollado programa de Charlas de Sostenibilidad y Gestión Comunitaria*

En el marco del trabajo comunicacional para con las comunidades que atendemos con nuestros aliados, se han desarrollado actividades conducentes a promover la comunicación, como estrategia para el desarrollo comunitario sostenible, el cual aunado con las TIC's generan el interés de las comunidades, especialmente de lo más jóvenes, quienes a partir del uso de herramientas tecnológicas han conocido una nueva manera de promover acciones conducentes a evidenciar los diferentes aspectos de la comunidad (sociales, económicos, culturales entre otros).

Entre los programas promovidos junto con los aliados, encontramos el Semillero Amigos de la Red, una estrategia desarrollada con nuestro aliado Hocol, donde a partir de la entrega de tablets a jóvenes del municipio de Santiago de Tolú, les permitirán adentrarse en el mundo de la tecnología para visibilizar los distintos productos que comercializan en su territorio; logrando capacitar a un grupo 80 jóvenes quienes, en la etapa final, socializaron lo aprendido con los demás habitantes de la comunidad.



Debido a situaciones internas suspendimos esta actividad, por tanto, **se convirtió en una meta 2022.**

- *Comités Financieros*

Durante la vigencia 2021, desarrollamos cumplidamente cada mes comités financieros, de acuerdo a los requeridos de la Gerencia Administrativa y Financiera.

Con el cumplimiento de esta actividad, se logro la meta en un **100%**.

- *Comités de control interno y fiscal*

Desarrollamos también en 2021 acciones de control interno y fiscal, lo hicimos semanalmente con el propósito de evitar que se acumulara documentación que dificultara el trabajo futuro, al tiempo logramos cumplir las acciones de enfoque legal y tributario que tenemos como organización. Amoldamos de esta manera las acciones a los beneficios y tiempos dados por las entidades del estado y privadas en relación con las obligaciones tributarias y financieras.



En el mes de octubre se realizó el Seminario Apropiación Social de las TIC para la Participación Comunitaria, de la mano de nuestro aliado Ocesa, a través del cual tuvimos la oportunidad de sensibilizar a 50 jóvenes sobre la importancia de vincularse activamente en los asuntos de su comunidad, a través del uso de herramientas tecnológicas que les permitan comunicar sus ideas, reflexiones y motivaciones con todos los habitantes de la zona.



- Programa de formación dirigido a aliados corporativos

Con la nueva normalidad, continuamos innovando en el desarrollo talleres y laboratorios, permitiendo ampliar los conocimientos no solo a los participantes que hacen parte de las

comunidades, sino que también ampliamos la cobertura hacia nuevos públicos, interesados en los talleres que se desarrollan en la organización en el marco de los proyectos ejecutados como son nuestros aliados.

Logramos, por tanto, realizar dos ciclos de formación In-Company a compañías aliadas interesadas en fortalecer conocimientos específicos en ciertos campos, los mismos fueron certificados y dan cuenta de esta experiencia significativa.

Con estas formaciones alcanzamos la meta del 100%.



- Participación en eventos de intercambio

En el 2021 logramos participar de manera efectiva en un evento de intercambio de experiencias nacional, en el que logramos nutrirnos de los testimonios de empresarios nacionales y compartir algunas de nuestras visiones en espacios de trabajo.



En el 2022 será un propósito hacer mayor presencia en este tipo de experiencias para lograr mejores resultados.



multiplicadores B



- **Al menos 2 membresías en grupos u asociaciones nacionales o internacionales de sostenibilidad**

En ACD somos miembros activos de 4 grupos y/o asociaciones nacionales e internacionales de sostenibilidad, tal es el caso de ANDI del Futuro, Pacto Global Colombia, Multiplicadores B del Sistema B y Fenalco Solidario. Al mantener nuestras membresías cumplimos la meta en un **200%**.

- **Para el 2020, diseñado e implementado Plan Estratégico de Promoción y Mercadeo.**

Gracias al fortalecimiento de nuestra área de comunicaciones se logró diseñar e implementar el Plan Estratégico de Promoción y Mercadeo, aumentando el alcance de nuestra organización, nuestra presencia en medios de comunicación y redes sociales.

Con el cumplimiento de esta actividad, se logro la meta en un **100%**.

- **Gestión 2021 comunicación digital y medios de comunicación externos**

El 2021 representó un año de cambios en la estrategia de comunicación digital y externa de ACD Consultores, esto con el objetivo de maximizar el reconocimiento de la empresa a nivel local, regional, nacional e internacional. En ese sentido, se utilizaron canales de difusión como las redes sociales, la pagina web y prensa escrita.

Uno de los mayores cambios en la estrategia fue centrar sus esfuerzos en aumentar el alcance en la página de Facebook e Instagram, pues en el auge de la era digital estos canales se vuelven esenciales al momento de visibilizar contenidos de valor para posicionar a la compañía y ponerla en el ojo de la esfera pública.

Teniendo en cuenta lo anterior, se encuentra que para el 2021, estas redes generaron mayor tráfico para la organización.

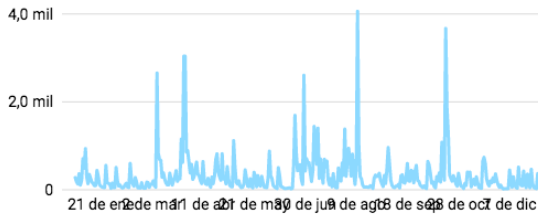


NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173

Alcance

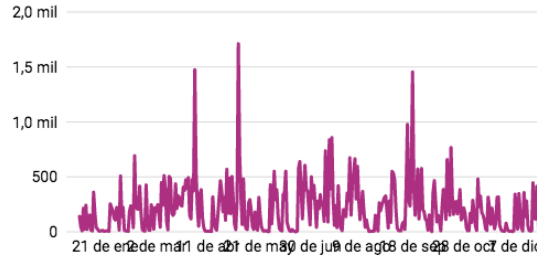
Alcance de la página de Facebook ⓘ

47.992 ↓ 32,9%



Alcance de Instagram ⓘ

11.419 ↑ 36,3%



Como se denota en el gráfico, se tuvo un alcance de 47.992 personas en promedios para la red social Facebook, mientras que en Instagram se obtuvo un despliegue de 11.419 cuentas en promedio, lo cual refleja un aumento del 26,3% respecto al año pasado. Esto indica que nuestro público objetivo estuvo conectado con nuestro contenido en esta red social.

En relación al público objetivo, encontramos que para cada red social nuestra mayor cantidad de seguidores se encuentra en la red social de Instagram, con 4.737, de los cuales la mayoría (55.9%) son mujeres, mientras que el 44.1% son hombres. A su vez, se denota que de todo este grupo poblacional (hombres y mujeres), el 40% de ellos se encuentran entre los 25 y 44 años.

Público

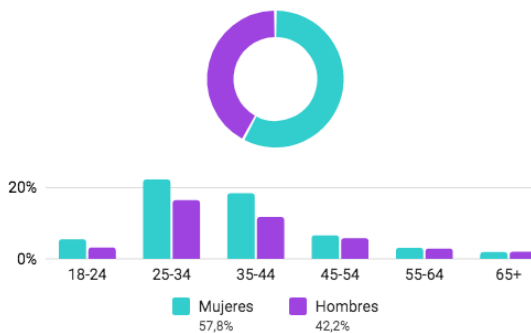
Público actual

Público potencial

Me gusta de la página de Facebook ⓘ

2.511

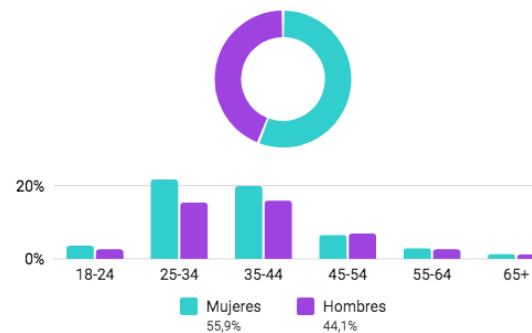
Edad y sexo ⓘ



Seguidores de Instagram ⓘ

4.737

Edad y sexo ⓘ



www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

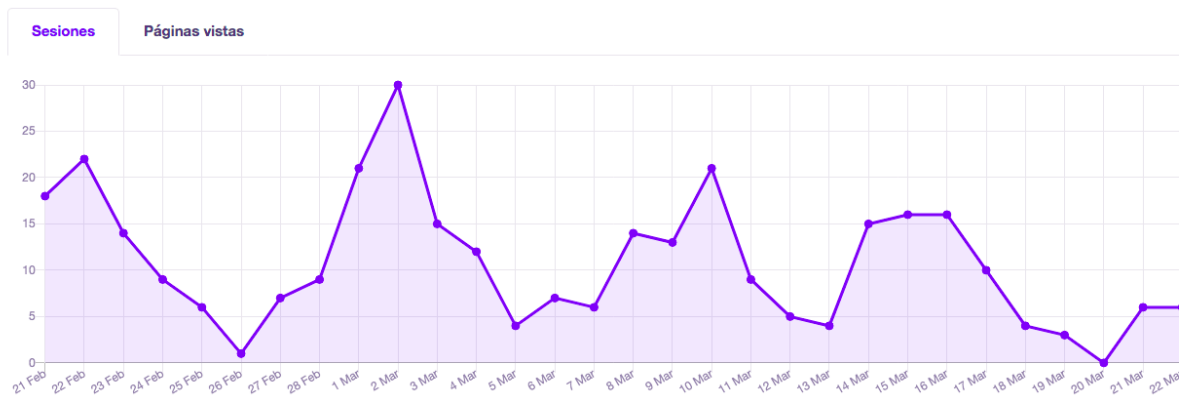
Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia



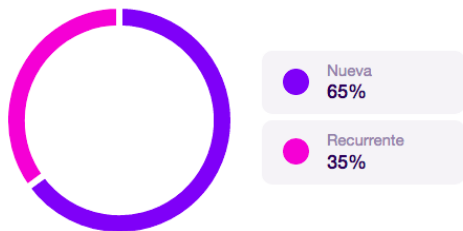
En términos generales, se obtuvo un aumento en cuanto a las estadísticas y despliegue de contenido en redes sociales, entendiendo que el 2021 fue un año dedicado a fortalecer la presencia en los canales digitales.

Página Web

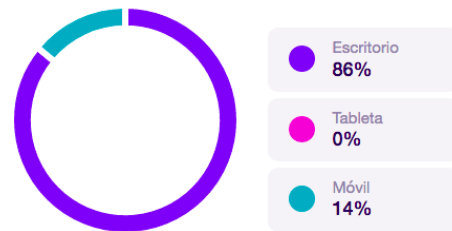
En relación con las visitas a la página web, se resalta un total de usuarios de 458 en promedio mensual, de los cuales el 65% de ellos son nuevos, con una duración media en la página web de 57 segundos.



Visitantes nuevos frente a recurrentes



Desglose por dispositivo



Se resalta que, durante el 2021, se resalta el aumento del posicionamiento de la empresa a nivel internacional, pues como lo demuestra el siguiente gráfico, los visitantes de la página web provinieron de distintos lugares del mundo, siendo Colombia el lugar

primordial, seguido de Estados Unidos, junto a Canadá y Venezuela. De igual manera, se exaltan los principales referentes de búsquedas, haciendo alusión al linktree, LinkedIn y El Universal.



Top 10 de países ^①

1.	Colombia	213
2.	Estados Unidos	101
3.	Venezuela	3
4.	Canadá	2
5.	India	2
6.	Bélgica	1
7.	Irlanda	1
8.	Suiza	0
9.	China	0
10.	Cuba	0

[Ver el informe de todos los países](#) →

10 principales referentes ^①

1.	linktr.ee	13
2.	linkedin.com	3
3.	eluniversal.com.co	2
4.	facebook.com	1
5.	i.facebook.com	1
6.	m.eluniversal.com.co	1
7.	vpixel.co	1
8.	docs.google.com	0
9.	t.co	0
		0

[Ver todas las fuentes de referencia](#) →

Comunicación Externa

El 2021 estuvo enfocado a aumentar la presencia de la empresa en los medios de comunicación tradicional, como lo es la prensa escrita. En ese orden de ideas, se realizaron diferentes publicaciones en el periódico El Universal, tanto en especiales de Responsabilidad Social Empresarial junto a nuestros aliados, como en informes comerciales empresariales, dentro de estos se destacan los siguientes artículos:

- ACD Consultores, una firma sostenible y perseverante
- Hocol y ACD trabajan en alianza para preservar tradiciones afro en Bolívar
- Nueva ruta turística en Cartagena incluirá a Tierrabaja y Punta Canoa
- Sinergia Verde +, un pacto que se construye entre todos
- Hocol y ACD anuncian Fase II del proyecto Nuestra Esencia: Historia y Legado

www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

Nuestras metodologías

En el marco de nuestro actuar hemos logrado consolidar metodologías aplicables a nuestros proyectos y a nuestro entorno, consiguiendo resultados de impacto en las comunidades que

intervenimos y convirtiéndose retos de mejora y potencialización para nuestra gestión año a año en los territorios en los que hacemos presencia.

1. Diagnóstico de Capacidades Organizacionales



Herramienta que permite analizar las capacidades organizativas de las comunidades y la identificación de sus fortalezas y debilidades.

2. Construcción de visión territorial (PEDC)



Proceso metodológico a partir del cual los líderes comunitarios a partir de ejercicios participativos concertan una hoja de ruta para el fortalecimiento territorial y el desarrollo de sus comunidades.

3. Líder de Cambio ¡Soy Yo!



Estrategia que permite a través de herramientas y técnicas participativas potenciar las capacidades a los diferentes grupos asociados a las organizaciones de base, líderes y lideresas interesados en cambiar el entorno de su comunidad.

4. Calculo del Retorno del Valor Social – SROI



Busca valorar y cuantificar el impacto obtenido de la intervención realizada, permitiendo calcular un ratio de costo – beneficio social generado por las inversiones realizadas en los proyectos implementados.

5. Mapa Web Socio-predial



Análisis que se realiza a partir de la recolección primaria de variables sociodemográficas y económicas de un territorio, mostrado a partir de una herramienta gráfica que permite la toma de decisiones a las entidades que lo requieren.

6. Análisis de gestión de residuos sólidos.



Análisis que permite analizar las condiciones físico – químicas de los residuos sólidos, para establecer proyectos sostenibles bajo el enfoque de la economía circular.

7. Inteligencia de entorno

Análisis de riesgos asociados de las empresas a través de la atención a las comunidades étnicas para la prevención



NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173



y mitigación de riesgos del entorno de el área de influencia.



www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

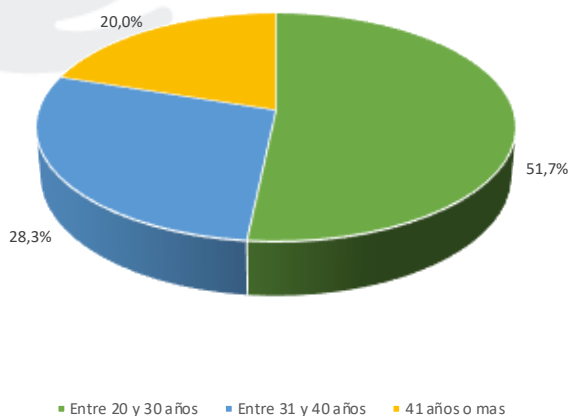
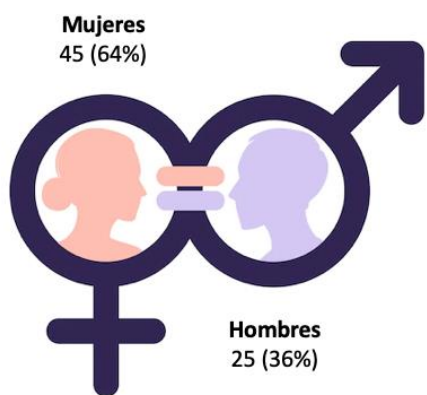
Nuestro Equipo técnico

En ACD Consultores nuestro recurso más importante son nuestros colaboradores, gracias al trabajo de nuestros profesionales podemos llevar a cabo todas las actividades que la organización, nuestro equipo está comprometido con la generación de valor a partir de la aplicación de las metodologías y estrategias permitiéndonos crecer constantemente, aportando al fortalecimiento de nuestra empresa.

Nuestro equipo está conformado en un 64% por mujeres y en un 36% por hombres, trabajamos sobre las bases del respeto mutuo, la inclusión, la equidad y la corresponsabilidad, promoviendo la

meritocracia independientemente del genero.

Más del 50% de nuestros colaboradores son jóvenes, nos caracterizamos por abrir las puertas a nuevos profesionales para que puedan iniciar su vida laboral y al tiempo aportar a la organización nuevos conocimientos obtenidos a partir de su formación académica conocedores que la educación está en constante evolución, esto hace de ACD una segunda escuela de aprendizaje para su crecimiento laboral y personal.



Nuestro Relacionamento

Identificar, conocer e integrar a nuestros grupos de interés es prioritario para nosotros como organización, sentando las bases de aquello que debemos comunicar o transmitir

para el logro de los objetivos y metas propuestos desde el Plan Estratégico de ACD, a continuación, se relacionan nuestros grupos de interés:

Grupo de interés	Descripción
Colaboradores	Son aquellos que a partir de su actuar ayudan a la organización a que se conozca a partir de la labor que desempeña, además de ser uno de los activos más importante de la empresa.
Aliados	Son los agentes que ayudan a consolidar nuestro trabajo a partir de la confianza que muestran a la organización.
Comunidades	Todos aquellos que hacen parte de las áreas de influencia de las empresas aliadas.
Proveedores	Aquellos que nos suministran los bienes y servicios para dar cumplimiento a las actividades propias de nuestra operación.
Gobierno	Entidad que a partir de su apoyo permite la materialización de cada una de las iniciativas y proyectos que se implementan para lograr su sostenibilidad
Medios de Comunicaciones	Agentes externos que a partir de su labor posicionan la marca de la organización.
Academia	Representadas en las instituciones de educación superior y los centros de investigaciones que aportan a la labor de la organización a partir de la identificación de temas de interés que son relevantes para nuestros aliados, el desarrollo de los territorios y la dinamización de la organización.





NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173

Nuestras Finanzas

Para la organización, resaltar la labor administrativa, se convierte en hito importante dentro del proceso gerencial y articular sus acciones con el resto de actividades propias de la organización para armonizar los procesos se convirtió en una meta del 2021.

A continuación, se relacionan los resultados del ejercicio contable asociado con los estados financieros.





NIT 900223160-2
 contacto@acdesarrollo.org
 +57 304 671 3173

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO
 NIT. 900.223.160-2
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DEL 2021 y 2020
 (En pesos colombianos)



ACTIVO	2021	2020	VARIACIÓN	%	NOTA	
ACTIVO CORRIENTE						
11 EFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	5.448.003.829	7.173.458.193	-	1.725.454.364	-24,1	2
13 CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	2.308.699.165	1.763.273.736		545.425.429	30,9	3
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	\$ 7.756.702.994	\$ 8.936.731.929	-\$	1.180.028.935	6,9	
ACTIVO NO CORRIENTE						
15 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	595.347.270	68.483.838		526.863.432	769,3	4
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	\$ 595.347.270	\$ 68.483.838	\$	526.863.432	769,3	
TOTAL ACTIVO	\$ 8.352.050.265	\$ 9.005.215.767	-\$	653.165.503	-7,3	
PASIVO						
PASIVO CORRIENTE						
21 OBLIGACIONES FINANCIERAS	120.865.124	63.342.016		57.523.108	90,8	5
23 CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	318.043.161	233.119.000		84.924.161	36,4	6
24 PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	323.593.000	39.044.000		284.549.000	728,8	7
25 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	46.169.605	38.040.740		8.128.865	21,4	8
TOTAL PASIVO CORRIENTE	\$ 808.670.891	\$ 373.545.756	\$	435.125.135	116,5	
PASIVO NO CORRIENTE						
28 OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	6.130.710.561	7.925.309.151	-	1.794.598.590	-22,6	9
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	\$ 6.130.710.561	\$ 7.925.309.151	-\$	1.794.598.590	-22,6	
TOTAL PASIVO	\$ 6.939.381.452	\$ 8.298.854.907	-\$	1.359.473.455	-16,4	
PATRIMONIO						
31 APORTES SOCIALES	2.000.000	2.000.000		-	0,0	10
36 UTILIDAD DEL EJERCICIO	345.955.683	-		345.955.683	0,0	10
36 EXCEDENTES DEL EJERCICIO	360.352.270	359.851.251		501.019	0,1	10
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	616.210.860	365.359.609		250.851.251	68,7	10
38 REVALORIZACION DEL PATRIMONIO	109.000.000	-		109.000.000	0,0	10
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIIF	20.850.000	20.850.000		-	0,0	10
TOTAL PATRIMONIO	\$ 1.412.668.813	\$ 706.360.860	\$	706.307.953	100,0	
TOTAL PASIVO y PATRIMONIO	\$ 8.352.050.265	\$ 9.005.215.767	-\$	653.165.502	-7,3	

LINA HINCAPIE ROSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T



NIT 900223160-2
 contacto@acdesarrollo.org
 +57 304 671 3173

31/12/2020 01/01/2020

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO

NIT: 900.223.160-2

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

(En pesos colombianos)



	2021	2020	VARIACIÓN	%	NOTA
41 INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	3.381.778.439	998.017.964	2.383.760.475	238,8	11
61 COSTOS DE OPERACIÓN	2.464.573.809	689.351.476	1.775.222.333	257,5	13
EXCEDENTES BRUTOS	\$ 917.204.630	\$ 308.666.488	608.538.142	197,2	
51 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	713.401.468	414.052.721	299.348.747	72,3	14
RESULTADOS OPERATIVOS	\$ 203.803.162	(105.386.233)	309.189.395	-293,4	
42 OTROS INGRESOS	708.493.948	492.251.471	216.242.477	43,9	12
53 GASTOS FINANCIEROS	40.522.980	23.552.365	16.970.615	72,1	15
53 OTROS GASTOS	3.380.177	274.622	3.105.555	1130,8	15
54 IMPUESTO A LAS GANANCIAS	162.086.000	3.187.000	158.899.000	4985,8	16
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$ 706.307.953	\$ 359.851.251	346.456.701	96,3	

LINA HINCAPIE ROSADA
 Representante Legal

ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
 Contador TP 47018-T

FELIX RODRIGUEZ PEÑA
 Revisor Fiscal TP 63532-T



NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO

NIT. 900.223.160-2

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

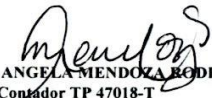
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

(En pesos colombianos)



	2020	AUMENTOS	DISMINUCIONES	2021	NOTA
PATRIMONIO					
31 APORTES SOCIALES	2.000.000	-	-	2.000.000	10
36 UTILIDAD DEL EJERCICIO	-	345.955.683	-	345.955.683	10
36 EXCEDENTES DEL EJERCICIO	359.851.251	360.352.270	359.851.251	360.352.270	10
37 EXCEDENTES ACUMULADOS	365.359.609	359.851.251	109.000.000	616.210.860	10
38 REVALORIZACION DEL PATRIMONIO	-	109.000.000	-	109.000.000	10
39 IMPACTO PATRIMONIAL NIIF	-	20.850.000	-	20.850.000	10
TOTAL PATRIMONIO	\$ 706.360.860	\$ 1.175.159.204	\$ 468.851.251	\$ 1.412.668.813	


LINA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
Contador TP 47018-T


FELIX RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal TP 63532-T



NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173

AGENCIA CONSULTORA PARA LA ASISTENCIA AL DESARROLLO

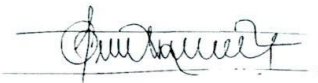
NIT. 900.223.160-2
ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR LOS AÑOS TERMINADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020
(En pesos colombianos)



	2021	2020	VARIACIÓN	%
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES EN EL EJERCICIO	706.307.953	359.851.251	346.456.701	96,3
OPERACIONAL				
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	-545.425.429	-576.972.138	31.546.709	-5,5
AUMENTO (DISMINUCIONES) CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	84.924.161	32.511.714	52.412.447	161,2
AUMENTO (DISMINUCIONES) OTRAS CUENTAS POR PAGAR NO CORRIENTES	-1.794.598.590	4.467.186.072	-6.261.784.662	-140,2
AUMENTO (DISMINUCIONES) BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	8.128.865	28.076.278	-19.947.413	-71,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	284.549.000	-4.008.743	288.557.743	-7.198,2
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	-\$ 1.256.114.040	\$ 4.306.644.434	-\$ 5.562.758.475	-129,2
FINANCIACIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) EXCEDENTES ACUMULADOS	0	-127.694.321	127.694.321	-100,0
AUMENTO (DISMINUCIONES) OBLIGACIONES FINANCIERAS	57.523.108	-9.302.980	66.826.088	-718,3
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	\$ 57.523.108	-\$ 136.997.301	\$ 194.520.409	-142,0
INVERSIÓN				
AUMENTO (DISMINUCIONES) PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	-526.863.432	19.336.038	-546.199.470	-2.824,8
FLUJOS DE EFECTIVO NETOS PROCEDENTES DE (UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	-\$ 526.863.432	\$ 19.336.038	-\$ 546.199.470	-2.824,8
TOTAL FLUJO DE EFECTIVOS EN ACTIVIDADES	-1.725.454.364	4.188.983.171	-5.914.437.536	-141,2
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL PRINCIPIO DEL PERIODO	7.173.458.193	2.984.475.022	4.188.983.171	140,4
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DEL EFECTIVO	\$ 5.448.003.829	\$ 7.173.458.193	-\$ 1.725.454.364	-24,1


LINA HINCAPIÉ POSADA
Representante Legal


ANGELA MENDOZA RODRIGUEZ
Contador TP 47018-T


FELIX RODRIGUEZ PEÑA
Revisor Fiscal TP 63532-T



NIT 900223160-2
contacto@acdesarrollo.org
+57 304 671 3173



Construyendo territorios prósperos y sostenibles

www.acdesarrollo.org

www.acdesarrollo.org @acdesarrollo

Bosque sector San Isidro, Tv.54 #25-45. Edificio Prados del Bosque -Of. 602. 130001 Cartagena, Colombia

CONSTRUIMOS TERRITORIOS PRÓSPEROS Y SOSTENIBLES GRACIAS A LA CONFIANZA DE NUESTROS ALIADOS Y COMUNIDADES EN LOS PROYECTOS EJECUTADOS.



¿QUIERES CONOCER MÁS?

Escanea este código y conoce cómo hemos trabajado en equipo para #HacerloSostenible



@acdesarrollo

